



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/

วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๔

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลลาดจอก

เรื่องเดิม

ด้วยยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ ได้กำหนดให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) เป็นเครื่องมือสำคัญในการป้องกันการทุจริตเชิงรุก ด้วยการยกระดับธรรมาภิบาล เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐ มีการดำเนินงานอย่างโปร่งใสมีแนวทางในการป้องกันความเสี่ยงที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต รวมทั้งสามารถยับยั้งการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นได้อันจะส่งผลต่อการยกระดับค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption perception index : CPI) ของประเทศไทย ให้ดียิ่งขึ้น ทั้งในระดับชาติและระดับสากล พร้อมทั้งสนองต่อนโยบายรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ นั้น

ข้อเท็จจริง

- เห็นควรพิจารณาให้ความเห็นชอบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี
- เห็นควรเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ฯ ทางเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลลาดจอก เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้ทราบ และแจ้งให้สำนักปลัด อบต. ผู้อำนวยการกองคลัง กองช่าง กองการศึกษาฯ กองสวัสดิการสังคม ได้ทราบและโปรดแจ้งพนักงานได้ทราบต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายชาน ไกรกลาง)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ธัญพิสิษฐ์ เพ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลาดจอก

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลาดจอก

ลงนามรับทราบ/แจ้งพนักงาน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ผอ.กองคลัง.....

ผอ.กองช่าง.....

ผอ.กองการศึกษา.....

ผอ.กองสวัสดิการสังคม.....

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔



ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนอัตรากำลัง -งานจัดทำทะเบียนประวัติ ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง	เพื่อเป็นฐานข้อมูลด้านทรัพยากร บุคคลภายในองค์กร และสะดวก ต่อการค้นหาข้อมูล	ร้อยละความสำเร็จในการ บันทึกข้อมูลทะเบียนประวัติ	ดำเนินการบันทึกข้อมูลตำแหน่ง อัตรากำลังเดือน และข้อมูลที่ เกี่ยวข้องถูกต้อง ครบถ้วน	การบันทึกข้อมูล ทะเบียน ประวัติของบุคลากรครบถ้วน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ควร มีการปรับปรุงข้อมูลให้เป็น ปัจจุบันอยู่เสมอ
๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร -ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ว่างตาม แผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ ทดแทนอัตรากำลังที่ลาออกหรือ โอนย้าย	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งและสายงานตาม แผนอัตรากำลัง	-ดำเนินการรับโอนพนักงานส่วน ตำบล จำนวน ๑ อัตรา ดังนี้ ๑.ตำแหน่งนักวิชาการเงินและ บัญชีชำนาญการ -ดำเนินการทำหนังสือขอใช้บัญชี กรมส่งเสริมฯ จำนวน ๓ อัตรา ๑.นักวิชาการศึกษา(ปก./ชก) ๒.นักวิชาการเกษตร (ปก./ชก) ๓.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปง./ชง)	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความ สามารถมาปฏิบัติงาน/ควร สรรหาผู้มาปฏิบัติงานให้เต็ม อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน</p> <p>-การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือนและค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔</p>	<p>เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานในด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะของพนักงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรมเสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด</p>	<p>จำนวนพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าตอบแทน</p>	<p>มีการดำเนินการเลื่อนชั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้</p> <p>-พนักงานมีขวัญและกำลังใจ และแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน</p>	<p>มีการดำเนินการเลื่อนชั้นตามหลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการ/พนักงานส่วนตำบล ควรศึกษาหลักเกณฑ์การประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อเสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ปฏิบัติได้จริง</p>
<p>๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย</p> <p>-ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.กุดจอก</p>	<p>เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม และการรักษาวินัยให้แก่บุคลากรใน อบต.กุดจอก</p>	<p>ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติตามประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.กุดจอก</p>	<p>๑.จัดทำหลักเกณฑ์ ด้านคุณธรรมจริยธรรม ของ อบต.กุดจอก</p> <p>๒. เข้าร่วมโครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๓.เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) และร่วมกันปฏิญาณตนประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน</p>	<p>-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์ ดังกล่าว</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๕. การสรรหาคณบดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน</p>	<p>เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดจอก เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจการงาน รวมถึงสามารถดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>ร้อยละของการสรรหา บรรจุแต่งตั้ง โอนย้าย ถูกต้องตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง</p>	<p>๑. ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ของ อบต.กุดจอก -ดำเนินการรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง จำนวน ๑ ตำแหน่ง คือ คือนักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ -ดำเนินการประกาศ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล ที่ว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ได้แก่ นิติกร (ปก/ชก.)</p>	<p>๑.การสรรหาบุคลากร เพื่อทดแทนตำแหน่งว่าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เป็นไปตามหลักเกณฑ์ ๒. ตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติที่ร้องขอให้ กสท.ดำเนินการสรรหา มีผู้สอบผ่านจำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับตำแหน่งที่ว่าง ทำให้ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่งจำนวน ๓ ตำแหน่ง คือนักวิชาการเกษตร,นักวิชาการศึกษา, เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ๓. ตำแหน่งที่ว่างประกาศ ประชาสัมพันธ์รับโอนย้ายแล้ว ไม่มีผู้มาดำรงตำแหน่ง ๑ อัตรา คือ นิติกร (ปก./ชก.)</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๖.การพัฒนาบุคลากร</p> <p>-จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อบต.กุดจอก</p>	<p>เพื่อให้มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานครบถ้วน และมี ความก้าวหน้าในสายงาน</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ ได้รับการอบรมตามสายงาน</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้า รับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้</p> <p>-มีการวางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนา บุคลากร</p>	<p>พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการ อบรมตามสายงาน มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติ หน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพมากขึ้น</p>
<p>๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ</p> <p>-ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน</p>	<p>เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง ที่ได้รับการอบรมตาม สายงาน มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างมี ประสิทธิภาพ และเติบโตก้าวหน้า ในสายอาชีพ</p>	<p>ร้อยละของจำนวนพนักงานที่ ได้รับการอบรมตามสายงาน</p>	<p>-มีการดำเนินการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔- ๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับ การอบรม เพื่อพัฒนาความรู้</p> <p>-มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม สายงานความก้าวหน้า ใน แผนพัฒนาบุคลากร</p> <p>-หน่วยงานมีการประเมินบุคลากร ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง เพื่อส่งเข้ารับการอบรม พัฒนา ความรู้ ความสามารถในตำแหน่ง ตามสายงาน</p>	<p>พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ได้รับการอบรมตามสายงาน มีความรู้ ความสามารถในการ ปฏิบัติหน้าที่ราชการ สามารถ สร้างความก้าวหน้าในสาย อาชีพได้</p>

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
<p>๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต</p> <p>-ดำเนินการยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน</p> <p>-จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน</p>	-เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติหน้าที่	-พนักงานมีความสุขในการปฏิบัติงาน สถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย	-ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๔	-พนักงานมีความสุข มีกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย

ปัญหาและอุปสรรค

- การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ทำหนังสือขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ มีผู้สอบได้จำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่าง ทำให้ อดต.กุดจอกขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งนักวิชาการเกษตร , นักวิชาการศึกษา, และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
- การแพร่ระบาดของโรค COVID-๑๙ ส่งผลกระทบต่อการจัดกิจกรรมหรือโครงการที่มีบุคลากรที่เข้าร่วมเป็นจำนวนมาก รวมถึงกิจกรรมพัฒนาบุคลากร เช่น การยกเลิกการฝึกอบรมสัมมนาของบุคลากร ยกเลิกโครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมเด็ก และเยาวชนพนักงานข้าราชการและประชาชน ยกเลิกโครงการวันสำคัญทางพระพุทธศาสนาและกิจกรรมต่างๆ ยกเลิกโครงการสืบสานศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น

ข้อเสนอแนะ

- ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง ผ่านสื่อช่องทางอื่นๆ เพิ่มมากขึ้น
- ควรพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการทำงานของบุคลากร เพิ่มมากขึ้น

(ลงชื่อ)



(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก