



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุทโจก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑๘ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุญาตเข้าร่วมฝึกอบรมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และขออนุมัติยืมเงินค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการโดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุทโจก

ด้วยสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินขอมีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเล็งเห็นผลกระทบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งมีค่าลงทะเบียนคนละ ๓,๙๐๐ บาท

ข้าพเจ้านางชนิสรา ไกรกลาง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มีความประสงค์เข้าร่วมฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ จึงขออนุญาตเดินทางไปราชการฝึกอบรม ในระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และขออนุมัติยืมเงินค่าลงทะเบียน ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และขออนุญาตใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน ขข ๔๙๑๙ นครราชสีมา ในการเดินทางไปราชการ ครั้งนี้ โดยเบิกจ่ายจากข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าลงทะเบียนในการฝึกอบรม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นชอบพร้อมมติ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

เห็นชอบพร้อมมติ

(ลงชื่อ) พันจำเอน

(สัญญาพิสิษฐ์ เพ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลสุทโจก

() อนุมัติ

() ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลสุทโจก



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ ๒๗๙/๒๕๖๕

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเข้าร่วมโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคล

.....

ด้วยสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล จัดทำโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ ว่าด้วย การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนด มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครู และบุคลากร ทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติ เห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและ บุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินขอมีหรือ เลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเล็งเห็นผลกระทบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงาน บุคคลข้าราชการ หรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีสิริ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับความรู้ความเข้าใจตามโครงการฝึกอบรมดังกล่าว จึงมอบหมายให้ นางชนิสรา ไกรกลาง ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ให้เข้ารับการอบรมในระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีสิริ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา และขอ อนุญาตเดินทางไปราชการโดยใช้รถยนต์ส่วนบุคคล หมายเลขทะเบียน เลขที่ ขข ๔๙๑๙ นครราชสีมา และ เดินทางไปราชการและมีสิทธิเบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ อาทิ ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยง และ อื่นๆ จากองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป ราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ จนถึงฉบับแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ และระเบียบ กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗

ทั้งนี้ตั้งแต่วันที่ ๒๘ - ๓๐ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

สั่ง ณ วันที่ ๑๘ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก



ที่ นม ๐๐๒๓.๒/ว ๒๗๒

องค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน
เลขรับ ๖๔๖๘ / ๖๕
วันที่ ๒๗ กย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๕ น.

ถึง อำเภอ ทุกอำเภอ องค์การบริหารส่วนจังหวัดนครราชสีมา เทศบาลนครนครราชสีมา เทศบาลเมืองบุรีรัมย์ เทศบาลเมืองสีคิ้ว เทศบาลเมืองปากช่อง และเทศบาลเมืองเมืองปัก

สำนักงานปลัด อบต.จตุรพักตรพิมาน
เลขรับ ๖๕๖๘ / ๖๕
วันที่ ๒๗ กย. ๒๕๖๕
เวลา ๑๓.๐๕ น.

ด้วยสถาบันบริการวิชาการ แห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร กรุงเทพมหานคร และบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖" สืบเนื่องจากคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนท้องถิ่น ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับกาประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป จึงเห็นผลกระทบบของการปรับปรุงและเปลี่ยนแปลงมาตรฐานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นดังกล่าว จึงได้ดำเนินการจัดอบรม ระหว่างวันที่ ๒๘-๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ถนนสีปรี ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา ซึ่งมีค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๔๐๐ บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) (ทั้งนี้ไม่รวมค่าพาหนะในการเดินทาง เบี้ยเลี้ยง และที่พัก) โดยสามารถเบิกค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ และได้เชิญวิทยากรผู้เชี่ยวชาญด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มาเป็นวิทยากรบรรยายโดยตรง

จังหวัดนครราชสีมาพิจารณาแล้วเห็นว่าโครงการดังกล่าวเป็นประโยชน์ต่อองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่จะใช้ถือเป็นแนวทางปฏิบัติ จึงขอประชาสัมพันธ์ให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาลและองค์การบริหารส่วนตำบลในเขตจังหวัดนครราชสีมาทราบ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับอำเภอขอให้แจ้งประชาสัมพันธ์ให้เทศบาลตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบลทราบด้วย

- ยื่น ยก อบต.จตุรพักตรพิมาน
- ☒ เพื่อโปรดทราบ/พิจารณา
- ☒ เก็บครุภัณฑ์
- ☐ รายงานภายในวันที่.....

ว.๖๖๖๖



พินิจเอก (ธัญพิสิษฐ์ เพ็งทิ)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน

- ☒ ทราบ
- ☒ ดำเนินการ
- ☐ อื่น ๆ

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด
กลุ่มงานมาตรฐานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. /โทรสาร ๐๔๔-๒๕๖๖๐๘ , ๐๔๔-๒๕๘๘๐๓

นายณัฐพร หนองกระโทก

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน



โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
ว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ

ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

สืบเนื่องจาก ก กลาง ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ และในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเห็นชอบกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นขึ้นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA ที่เป็นการประเมินผู้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะในระบบวิทยฐานะดิจิทัล (Digital Performance Appraisal : DPA) มีผลใช้บังคับนับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ ผู้ดำรงตำแหน่งครู ศึกษานิเทศก์ ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก รองผู้อำนวยการสถานศึกษา และผู้อำนวยการสถานศึกษา จะต้องจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชาทุกปีงบประมาณ เริ่มตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖) เป็นต้นไป และเมื่อสิ้นปีงบประมาณในแต่ละปี กำหนดให้คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงที่นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้ง ดำเนินการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลงดังกล่าว จากนั้นให้นำผลการประเมินการพัฒนางานตามข้อตกลงไปใช้ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น ดังนี้

(๑) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการขอมิวิทยฐานะหรือเลื่อนวิทยฐานะ

(๒) นำไปใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนเงินเดือน

(๓) นำไปใช้เป็นคุณสมบัติในการคงวิทยฐานะ

การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวส่งผลต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นเป็นอย่างยิ่ง ทั้งนี้ ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และผู้รับผิดชอบงานการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น มีความจำเป็นอย่างที่จะต้องได้ทราบหลักการ วิธีการ ขั้นตอน และแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้องอย่างชัดเจน ถ่องแท้ และลึกซึ้ง เพื่อนำเอาความรู้ที่ได้รับไปส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นให้ได้รับสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพดังกล่าวอย่างถูกต้อง สมบูรณ์ และครบถ้วนต่อไป

ในการนี้ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ซึ่งเป็นหน่วยงานของรัฐ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดการศึกษา และการฝึกอบรมแก่สังคมและท้องถิ่น ได้ตระหนักถึงความสำคัญ



ในการเปลี่ยนแปลงดังกล่าวที่ส่งผลกระทบต่อสิทธิประโยชน์ ความก้าวหน้า และความมั่นคงในวิชาชีพสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น จึงได้จัดทำ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖” ขึ้น ทั้งนี้ บรรยายและฝึกปฏิบัติโดยวิทยากรผู้เชี่ยวชาญที่เป็นผู้รับผิดชอบงานด้านการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดยตรง

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไป หลักเกณฑ์ และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๒.๒ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๓ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๒.๔ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น และพัฒนาเครือข่ายการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นร่วมกัน

๒.๕ เพื่อให้ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็นมืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ นายก/รองนายก /ประธานสภา/รองประธานสภา/สมาชิกสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๒ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารท้องถิ่น (ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น/รองปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)

๓.๓ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทอำนวยการท้องถิ่น (ผู้อำนวยการสำนัก... /ผู้อำนวยการกอง... /หัวหน้าฝ่าย... (นักบริหารงาน...))

๓.๔ ผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา รองผู้อำนวยการสถานศึกษา ศึกษาานิเทศก์ และครู (โรงเรียน/ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก)

๓.๕ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ (นักทรัพยากรบุคคล /นักวิเคราะห์นโยบายและแผน /นักพัฒนาชุมชน /นักจัดการงานทั่วไป /นักวิชาการศึกษา /...) และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไป (เจ้าพนักงาน...)

๓.๖ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งอื่น ๆ หรือพนักงานจ้าง ที่ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมอบหมาย



๖. วิทยาการในการสัมมนา

วิทยาการผู้เชี่ยวชาญการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น
สังกัดกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๗. ค่าใช้จ่าย/ค่าลงทะเบียนเข้ารับสัมมนา

ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๙๐๐.- บาท (สามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) อัตรานี้เป็นค่าดำเนินการ ค่าพัฒนาหลักสูตร
ค่าบริหารจัดการหลักสูตร ค่าเอกสารหรือหนังสือคู่มือ ค่ากระเป๋าค่าอาหารกลางวัน ค่าอาหารว่าง/เครื่องดื่ม
ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจัดสถานที่สัมมนา ค่าวัสดุอุปกรณ์เครื่องเขียนต่าง ๆ และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องโดยสามารถถัว
จ่ายได้ทุกรายการ โดยผู้เข้ารับการสัมมนาสามารถเบิกค่าลงทะเบียนและค่าใช้จ่ายจากต้นสังกัดได้ตามระเบียบ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด
๒ ข้อ ๒๔ (๑) ซึ่งวางข้อกำหนดไว้ว่า “การฝึกอบรมที่หน่วยงานอื่นของรัฐจัด ให้เบิกจ่ายได้เท่าที่จ่ายจริงในอัตราที่
หน่วยงานผู้จัดเรียกเก็บ” โดย สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานเป็นหน่วยงาน
ของรัฐ และมีหน้าที่หนึ่งในการให้บริการในด้านการจัดการศึกษาและฝึกอบรม ดังนั้นจึงสามารถเบิกค่าลงทะเบียน
ได้เต็มจำนวน

ทั้งนี้ ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง และค่าพาหนะของผู้เข้ารับการสัมมนา สามารถเบิกจ่ายจากงบประมาณต้นสังกัด
ของผู้เข้ารับการสัมมนา ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่
ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ เมื่อได้รับอนุมัติจากผู้บังคับบัญชาแล้ว

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

๙. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๙.๑ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจและทันต่อสถานการณ์การปรับปรุงเปลี่ยนแปลงมาตรฐานทั่วไปหลักเกณฑ์
และหนังสือสั่งการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๙.๒ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๓ ผู้เข้ารับการสัมมนามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นใหม่ในระบบ Performance Agreement : PA

๙.๔ ผู้เข้ารับการสัมมนานำองค์ความรู้ที่ได้จากการสัมมนาไปประยุกต์ใช้ปรับปรุงและพัฒนาการปฏิบัติ
ราชการตามหน้าที่และความรับผิดชอบให้บรรลุผลสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และมีความเป็น
มืออาชีพในการบริหารงานบุคคลข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น

๑๐. การรับรองผลการฝึกอบรม

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีระยะเวลาฝึกอบรมไม่ต่ำกว่า ๘๐% ของระยะเวลาตลอดหลักสูตรจะได้รับ
ประกาศนียบัตรรับรองผลการฝึกอบรมจากสถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน



ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๐-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmutil@gmail.com

/๑๑.การส



กำหนดการ
กำหนดการโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วันที่หนึ่ง

เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ลงทะเบียน / รับเอกสาร

วันที่สอง

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

๑. มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะข้าราชการหรือ
พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่นในระบบ Performance
Agreement : PA

- ประเภทตำแหน่ง สายงาน ตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง (วิทยฐานะ)
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
- มาตรฐานวิทยฐานะ และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับวิทยฐานะ
- มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและมาตรฐานวิทยฐานะ ตำแหน่งผู้อำนวยการ
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

เวลา ๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้ (ต่อ)

- การกำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การสรรหาตำแหน่งผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก
 - การขอรับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพผู้บริหารสถานศึกษา
๒. การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากร
ทางการศึกษาท้องถิ่นระบบ Performance Agreement : PA
- (๑) ข้อตกลงในการพัฒนางาน (Performance Agreement : PA)
- การจัดทำข้อตกลงในการพัฒนางานกับผู้บังคับบัญชา
 - องค์ประกอบข้อตกลงในการพัฒนางาน
 - คณะกรรมการประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง
 - เกณฑ์การประเมินผลการพัฒนางานตามข้อตกลง

วันที่สาม

เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. บรรยายหัวข้อเรื่องดังต่อไปนี้

- (๒) การประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะระบบ
Performance Agreement : PA
- คุณสมบัติผู้ขอรับการประเมิน





-๘-

ใบสมัครเข้าร่วม

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการว่าด้วยการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะ
ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาท้องถิ่น (Performance Agreement : PA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ระหว่างวันที่ ๒๘ - ๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๕

ณ โรงแรมรอยาแกรนด์ ตำบลในเมือง อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา

วันที่ 7 เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลกุศบก

ที่อยู่ ๕๗/๑ ตำบล กุศบก อำเภอ บัวใหญ่ จังหวัด นครราชสีมา

รหัสไปรษณีย์ ๓๐๑๒๐ โทรศัพท์สำนักงาน ๐๔๔-๐๐๙๘๒๕ โทรสาร

ขอส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามโครงการดังกล่าวดังนี้ (กรุณาเขียนด้วยตัวบรรจงเพื่อการออกใบเสร็จรับเงิน)

๑.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) ชนิสรา นามสกุล ไกรกลาง

ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ มือถือ ๐๙๕-๙๒๑๖๔๖๖

อาหาร ☒ ทวีป ☐ มั่งสรวิต ☐ เจ ☐ มุสลิม

๒.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

ตำแหน่ง มือถือ

อาหาร ☐ ทวีป ☐ มั่งสรวิต ☐ เจ ☐ มุสลิม

๓.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

ตำแหน่ง มือถือ

อาหาร ☐ ทวีป ☐ มั่งสรวิต ☐ เจ ☐ มุสลิม

๔.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

ตำแหน่ง มือถือ

อาหาร ☐ ทวีป ☐ มั่งสรวิต ☐ เจ ☐ มุสลิม

๕.ชื่อ (นาย/นาง/นางสาว) นามสกุล

ตำแหน่ง มือถือ

อาหาร ☐ ทวีป ☐ มั่งสรวิต ☐ เจ ☐ มุสลิม



QR Code
ส่งใบสมัคร
และสอบถามข้อมูล

(ลงชื่อ) ผู้แจ้งรายชื่อ
(นางชนิสรา ไกรกลาง)
ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล



หมายเหตุ - ต้องการสำรองที่פקกรณาคัดต่อหมายเลขโทรศัพท์ของโรงแรมตามระบุข้างต้น
- ค่าลงทะเบียนท่านละ ๓,๕๐๐.- บาท (สามพันห้าร้อยบาทถ้วน)

ติดต่อสอบถามข้อมูลได้ที่ สถาบันบริการวิชาการแห่งมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน
เบอร์โทรศัพท์ ๐๔๔-๐๕๖๗๙๙๐ อีเมล unisearch.rmuti@gmail.com

