



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๒๕๖๕

วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อ
ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้น
ค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

เรียน พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกท่าน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา
จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อใช้ประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู
ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติ
ราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ออกประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานใน
สังกัด และนำองค์ประกอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมกรปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ)
พฤติกรรมการทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี การประเมินเพื่อ
เลื่อนระดับ การเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ และใช้ในการพิจารณาเพื่อ
ต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และระเบียบที่เกี่ยวข้อง นั้น

ดังนั้นเพื่อให้การปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงขอแจ้งประกาศกำหนดเวลาการมา
ปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย ฯ มาเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และ
พนักงานจ้าง ทุกคนทราบและถือปฏิบัติรายละเอียดตามประกาศ ฯ ที่แนบท้ายมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(สัญญาสิทธิ์ พึ่งพิง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ทราบและถือปฏิบัติ

- ๑. ณัฐพร.....
- ๒. ชานน.....
- ๓. อนงค์นาฏ.....
- ๔. นันทน์ภัส.....
- ๕. จตุรวิธ.....
- ๖. ภิรมย์.....
- ๗. สิทธิชัย.....
- ๘. ชนิสรา.....
- ๙. จิราภรณ์.....
- ๑๐. คำรงค์.....
- ๑๑. ปรีศนิญา.....
- ๑๒. วริศรา.....
- ๑๓. เขียวรัตน์.....
- ๑๔. รุจี.....

- ๑๖. อมรินทร์.....
- ๑๗. ปนิตา.....
- ๑๘. ศรีมนัส.....
- ๑๙. ทองอ่อน.....
- ๒๐. รุณนี.....
- ๒๑. จันทร์เพ็ญ.....
- ๒๒. แสนพันธ์.....
- ๒๓. จิราพร.....
- ๒๔. สุรัตน์.....
- ๒๕. ไพจิตร.....
- ๒๖. ปทุมวัล.....
- ๒๗. เพ็ญภา.....
- ๒๘. วชิรินทร์.....
- ๒๙. สีไพร.....

- ๓๑. นิภา.....
- ๓๒. สะอาด.....



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการ จำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสายเพื่อประกอบ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์ ขอประกาศกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวนครั้งการมาสาย เพื่อประกอบพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้นค่าตอบแทน ประจำปี ให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล จึงได้ออก ประกาศเพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานของพนักงานในสังกัด และนำองค์ประกอบการประเมิน ผลสัมฤทธิ์ของงาน และ พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (สมรรถนะ) พฤติกรรมการมาทำงาน ประกอบพิจารณาความดีความชอบเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการ กำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙ ข้อ ๘ ข้อ ๙ และ ข้อ ๑๐ และประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๖ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙, ข้อ ๓๙

องค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์ จึงกำหนดจำนวนครั้งการลา และมาทำงานสาย เพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปีให้พนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้

๑. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (๑ ขั้น) และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี จะต้องมียผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน รายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๑๐ วัน (ไม่รวมวันลาพักผ่อน)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๖ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ

๒. ผู้รับการประเมินที่จะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (ครึ่งขั้น) และเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี จะต้องมียผลการปฏิบัติราชการในห้วงระยะเวลาการปฏิบัติราชการ ๖ เดือน รายละเอียดดังนี้

- จำนวนวันลาไม่เกิน ๒๓ วัน (ลาทุกประเภท)
- จำนวนการมาสายไม่เกิน ๑๒ ครั้ง
- ไม่ขาดราชการ

๓. เวลาการปฏิบัติราชการในวันและเวลาราชการ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ทั้งนี้ ให้ผลการพิจารณาตามประกาศ อบต.กุฉินารายณ์ เรื่อง การกำหนดเวลาการมาปฏิบัติราชการจำนวนวันลา จำนวน ครั้งการมาสายเพื่อประกอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนสำหรับพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และการเลื่อนขั้น ค่าตอบแทนประจำปีให้กับพนักงานจ้างตามภารกิจ เพื่อประกอบการพิจารณาความดี ความชอบ ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน เลื่อน ขั้นค่าตอบแทนประจำปี รวมทั้งการประเมินเพื่อเลื่อนระดับ หรือใช้ในการพิจารณาเพื่อต่อสัญญาจ้าง ตามหลักเกณฑ์และ ระเบียบที่เกี่ยวข้อง และให้หัวหน้างานการเจ้าหน้าที่หรือผู้ได้รับมอบหมายมีหน้าที่กำกับดูแล และตรวจสอบการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ัญพิสิษฐ์ เฟ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์