



การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

**การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)**

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอกได้ ดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นไปตามกฎระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้องได้แก่การวางแผนกำลังคนการสรรหาคนดีคนเก่งเพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร การพัฒนาบุคลากร การประเมินผลการปฏิบัติงานส่งเสริม จริยธรรมและรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงานการสร้างควมก้าวหน้าในสายอาชีพและการพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง

จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อกำหนดตำแหน่งการจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่สามารถวางแผนอัตรากำลัง ในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการและการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒. นโยบายการสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร

๒.๑.การสรรหาบุคลากรสายงานผู้บริหารเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดนครราชสีมา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (เพิ่มเติม) พ.ศ.๒๕๖๑ ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑

๒.๒ การสรรหาบุคลากรสายงานผู้ปฏิบัติ ให้ดำเนินการตามแผนการสรรหา ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือการสูญเสียกำลังคน โดยมุ่งเน้นให้มีอัตรารว่างไม่เกินร้อยละ ๕ ของบุคลากรทั้งหมด

๓. นโยบายการพัฒนาบุคลากร

จัดทำแผนพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ๓ ปี เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง ทุกคนและทุกตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอกมีความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติ เรา ขการได้รับการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่รับผิดชอบมีความรู้และเกิดทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง มีความรู้และเกิดทักษะในด้านการบริหาร มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน

๔. นโยบายการพัฒนาคุณภาพชีวิต

มีวิธีการในการกำหนดปัจจัยทำให้มั่นใจว่าสถานที่ทำงานมีสภาพแวดล้อมที่ปลอดภัยและพนักงานส่วนตำบลมีส่วนร่วมในการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงาน และมีวิธีการในการกำหนดปัจจัยสำคัญ ๆ ซึ่งมีผลต่อความพึงพอใจและความพึงพอใจและแรงใจในการทำงาน

๕. นโยบายการประเมินผลการปฏิบัติงาน

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เรื่องหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอกในแต่ละครึ่งปีงบประมาณนั้นๆ

๖. นโยบายส่งเสริมจริยธรรมและคุณธรรมในองค์กร

ให้เป็นไปตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง

ผลการดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๖ เดือนแรก ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๑	นโยบายการวางแผนอัตรากำลัง	<p>๑. ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ โดยปรับปรุงอัตรากำลัง ดังนี้</p> <p>ยุบเลิกตำแหน่ง</p> <p>๑. นิติกร เลขที่ตำแหน่ง ๒๐-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สังกัดสำนักปลัด อบต.กำหนด ตำแหน่งใหม่ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ตำแหน่ง</p> <p>๑. นักวิชาการคลัง (ปก/ชก) เลขที่ ๒๐-๓-๐๔-๓๒๐๒-๐๐๑ สังกัดกองคลัง</p> <p>๒. วิศวกรโยธา (ปก/ชก) เลขที่ ๒๐-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ สังกัดกองช่าง</p> <p>กำหนดตำแหน่งใหม่ พนักงานจ้างภารกิจ จำนวน ๑ ตำแหน่ง</p> <p>๑. ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ สังกัดกองช่าง</p>	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	√	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๒	นโยบายการ การ สรรหา บรรจุ และการแต่งตั้ง บุคลากร	๑. การสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์ และตำแหน่งผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ -ประกาศรับสมัคร ลงวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ -ระยะเวลาการรับสมัคร วันที่ ๑ -๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -วันสอบคัดเลือก วันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -วันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ -วันที่ทำสัญญาจ้าง วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
๓	นโยบายด้านการ ประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	๑.จัดให้มีการประเมินข้าราชการตามเกณฑ์มาตรฐานความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ที่กำหนด ไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล ตามประเภท ตำแหน่งและระดับ ๒.ประเมินผลการปฏิบัติราชการของบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามระเบียบที่กำหนด	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๔.	นโยบายด้านส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน	๑.จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยวิทยากรได้บรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อ จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ในการปฏิบัติงาน	๒๐๐,๐๐๐	/	
		๒.จัดทำประกาศประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. ในการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
		๓.กำหนดให้ผู้บังคับบัญชามอบหมายงาน แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม รวมทั้งควบคุม กำกับ ดูแล ผู้ใต้บังคับบัญชาปฏิบัติตามข้อบังคับ ระเบียบ และ จริยธรรม ในการทำงาน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
๕.	นโยบายด้านการสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	๑.การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ (๑ ต.ค. ๒๕๖๕ -๓๑ มี.ค. ๒๕๖๖)	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
		๒.โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ อบต.กุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๖.	นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากร	๑.จัดทำแผนพัฒนาบุคลากรประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นกรอบในการพัฒนาบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
		๒.จัดส่งบุคลากรให้เข้ารับการฝึกอบรมตามสายงาน ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครบทุกตำแหน่ง	๑๐๐,๐๐๐	/	
		๓.ประชุมประจำเดือนพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ร่วมกันระหว่างคณะผู้บริหาร เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้และติดตามการดำเนินงานเป็นประจำทุกเดือน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
๗.	นโยบายด้านความก้าวหน้าในสายอาชีพ	๑.จัดทำคู่มือเส้นทางความก้าวหน้าของพนักงานส่วนตำบล ครู และประชาสัมพันธ์ ให้พนักงานส่วนตำบล ครู ทราบ ถึงเส้นทางของเส้นทางความก้าวหน้าของตนเอง	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	

ลำดับ	นโยบาย	ผลการดำเนินการ	งบประมาณที่ใช้ ใน การดำเนินการ	ความก้าวหน้า ณ วันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖	
				ดำเนินการแล้ว	ยังไม่ดำเนินการ
๘	นโยบายการพัฒนา คุณภาพชีวิต	๑.มีการจัดกิจกรรม Big Cleaning day เพื่อทำความสะอาดสำนักงานบริเวณ ภายนอก และภายใน อบต.กุดจอก เป็นการปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาด ปลอดภัย พร้อมรับบริการประชาชน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
		๒.มีการจัดตั้งกลุ่มออมทรัพย์ อบต.กุดจอก เพื่อเป็นการออมเงินของพนักงานส่วน ตำบล และพนักงานจ้าง และปล่อยเงินกู้ในอัตราดอกเบี้ย ร้อยละ ๑ เพื่อเป็นการ ช่วยเหลือสมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ ในยามที่เดือดร้อน	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	
		๓.มีการช่วยเหลือให้สวัสดิการแก่สมาชิกกลุ่มออมทรัพย์ อบต.กุดจอก ในกรณี ป่วยและได้นอนรักษาตัวที่โรงพยาบาล จ่ายให้คนละ ๕๐๐ บาท/ครั้ง/ ปี เพื่อเป็น ขวัญและกำลังใจ	๓,๐๐๐	/	
		๔.มีการจัดทำประกาศมาตรการให้รางวัล และการลงโทษของพนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖	ไม่ได้ใช้งบประมาณ	/	