



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นบ. ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต. กุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ตามท้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต. กุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในระหว่าง  
วันที่ ๒๕-๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ณ จังหวัดเลย

บันทึก การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

### ๑. การเตรียมการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ในครั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย  
ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวนิ่อง  
กับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.  
พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ตั้งไว้ ๒๐๐,๐๐๐ บาท

### การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามรายการ ดังนี้

- ๑.๑ สำรวจผู้เข้าร่วมอบรม และศึกษาดูงาน
- ๑.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๑.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๔ ประเมินผล

### ๒. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๙.๐๐ น. ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมี นางวัทรธิชา เครือมา  
ตำแหน่งห้องถินอำเภอบัวใหญ่ มาบรรยายให้ความรู้ เวลา ๐๙.๐๐-๑๒.๐๐ น. ในหัวข้อ ดังนี้

“จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิน”

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร (Good Governance) หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการ  
ปฏิบัติงาน ธรรมาภิบาล ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า Good Governance และ Good คืออะไร เราควรมีความเข้าใจ  
ให้ถูกต้องตรงกัน ว่า ความดี ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คืออะไร การบรรยายในวันนี้ จะครอบคลุมในหัวข้อ

๑. ผู้นำกับคุณธรรมและจริยธรรม ผู้นำ ในฐานะกษัตริย์ผู้ปกครองประเทศ ผู้บริหารประเทศ  
ผู้นำในครอบครัว ผู้นำ คือ คนที่มีคุณเด่นตาม คุณธรรมและจริยธรรม มักจะเป็นคำที่พูดกันพร้อมๆ กัน

๒. คุณธรรมในการบริหารเชิงกลยุทธ์ แผนที่วางแผนไว้ทั่วไป กับแผนเชิงกลยุทธ์ต่างกันอย่างไร จึงต้อง<sup>1</sup>  
เข้าใจกันก่อน การบริหารเชิงกลยุทธ์ มีจุดอ่อน ถ้าผู้นำไม่มีจริยธรรมจะยิ่งยุ่ง

๓. ธรรมาภิบาล

๔. การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๕. แนวทางการต่อต้านคอร์รัปชั่น

๖. ด้วยนิร្អติ์ความซื่อตรง (Integrity) ใน Core value ความมีความซื่อตรง เป็นคำที่สำคัญที่สุดใน  
ธรรมาภิบาล เป็นตัวชี้วัดของ ทั่วโลก ถ้าสังคมไม่มี integrity สังคมไม่น่าคบหาด้วย ทั้งนี้จะขอสรุปโดยรวม

โดยวิทยากรกล่าวในเรื่องของการทำงานในองค์กร ที่ต้องเกี่ยวข้องกับ คนและงาน ในงานมี ผู้บริหาร มีผู้นำ และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นคน องค์กรที่จะมีธรรมาภิบาลหรือไม่ ขึ้นอยู่กับ คน เราต้องมองในเรื่องของ Core Value และวัฒนธรรมองค์กร และถูกควบคุมด้วย Code of Conduct (ประมวลจริยธรรม) งานจะเสร็จหรือไม่ ขึ้นกับ code of conduct การบริหารที่มีปรัชญาหรือหลักในการบริหาร มีการปกคล้องที่ดี (วัฒนธรรมองค์กร) การต่อสู้กับ “คน” – ความคิด (ทำให้ paradigm shift ไม่เกิด) และกิเลสภายในตัวของตัวผู้นำ

- ลูกน้อง ให้กำลังใจ และเห็นอกเห็นใจ มีพลังในการทำงาน
- ผู้มีส่วนได้เสีย กับสภาพที่จะเกิดขึ้น
- เราจะ identify คนที่แข่งขันกับเรา

– คนใกล้ชิด (จังรักภักดี vs ผลประโยชน์) ผู้นำหรือหัวหน้า ต้องเลือกลูกน้องให้เหมาะสม เลือกคนให้ถูกสร้างสติปัญญา กับสัมปชัญญา พฤติกรรมที่เหมาะสม และ กำลังเทศ การตัดสินใจเชิงจริยธรรม เอาความดี

๒ ตัว เข้ามาร่วมตัดสินใจในระยะเวลาหนึ่ง ความมั่นคงในจริยธรรม มีค่านิยม ในเรื่อง พอเพียง “ผู้นำดี ผู้ตามดี ” ผู้นำต้องรู้จักเอาใจใส่ และรู้จักวิกฤต จึงต้องออกแบบสร้างคนให้เหมาะสม คนที่เป็นผู้บริหารที่ดี อาจจะไม่ใช่ผู้นำที่ดี ได้ ถ้าในระดับชาติ หมายถึง พลเมืองดี นักธุรกิจดี ข้าราชการของรัฐดี นักการเมืองดี ผู้นำองค์กรดี ผู้บริหารดี ผู้ปฏิบัติดี ศีล คือ ข้อห้าม ธรรม ข้อควรปฏิบัติ ดี และเป็นตัวอย่างที่ดี “ความดีรักษาได้ยาก” เพราะฉะนั้น เราต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร เราต้องเคย observe ตัวเอง และปรับปรุงตัวเอง ที่สำคัญ คือ ควบคุมจิตใจและความประพฤติได้ดีกว่าสัตว์อื่น คุณธรรม = การควบคุมจิตใจ คิดดี จริยธรรม เกิด พุ่ดดี ทำดี คิดดี พุ่ดดี ทำดี = คุณธรรม คุณดี : มีความเป็นมนุษย์ —> รู้ ผิด ชอบ ช้า ดี —> ควบคุมต้นเหตุ ควบคุมจิตใจ และพฤติกรรมได้ —> ศีลธรรม

- การสร้างผู้นำ ต้องสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ผู้นำต้องใช้ดุลยพินิจให้น้อยลง ใช้ความคิดของตัวเองในการตัดสินใจ แต่ใช้ หลักวิชาการให้มากขึ้น คนในสังคม เชื่อมกันด้วย ๕ ตัว คือ กระบวนการทัศน์ (เชื่อในที่ถูกต้อง ผิดก็ผิด) ความเชื่อ ไปถึงค่านิยม บรรทัดฐาน และวัฒนธรรม เวลาเปลี่ยน จะต้องเปลี่ยนที่ค่านิยม วัดได้และปลูกฝังได้ และต้องสร้างบรรทัดฐานด้วย แล้วเข้าไปสู่ความเชื่อ และกระบวนการทัศน์ ธรรมาภิบาล จะมีคำว่า integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เพียงธรรม) A = Activeness ขยันตั้งใจ งาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช) M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม

R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม E=Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนีประเมินผล) A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็นประชาธิรัฐ (มีส่วนร่วม โปร่งใส) Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ค่านิยม จึงมักจะค าว่า integrity เป็นค่านิยมขององค์กร สาเหตุที่ต้องมี ธรรมาภิบาล เพราะมีอำนาจมาก ก็จะโง่ มาก คำว่า “ธรรมาภิบาล” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” หมายถึง การปกคล้องที่ดี เพื่อความเจริญรุ่งเรือง สันติสุข มีเสถียรภาพ ในวงราชการใช้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ส่วนภาคธุรกิจใช้ “Corporate Governance” การกำกับดูแลกิจการที่ดี, บรรษัทภิบาล คำว่า ธรรมาภิบาล มาจากคำว่า ธรรม สนธิ กับคำว่า อภิบาล หมายถึงการปกคล้องด้วยคุณธรรมความดี การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี คำว่า “Good Governance” หมายถึง การปกคล้องที่ดี มีความซื่อตรงต่อ กัน (Integrity) มั่นคงในสัญญาที่มีต่อกัน มีสัญญา (กฎ กติกา มาตรฐาน) ที่ร่วมกันทำ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ แนวคิดของ “ธรรมาภิบาล” คือ ร่วมกันสร้าง “กฎเกณฑ์” (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มีระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ บุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปักษ์ ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจ ของ “ผู้นำ” ป้องกันการทำตาม “อำเภอใจ” เพื่อยุ่งกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน หลักธรรมาภิบาล จึงต้องมีความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบ (Responsiveness)

การรับผิดชอบในผลงาน (Accountability) เป็นธรรมาภิบาล/เสมอภาค (Fairness/Equity) การมีส่วนร่วม (Participatory) ประสิทธิภาพ/ ประสิทธิผล (Effectiveness) และเป็นไปตามกฎหมาย (Follow the Rule of Law)

### ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាពresident

#### ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

-รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช พ.ศ.๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรม สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน นั้นๆ รัฐธรรมนูญ มาตรา ๒๖ รัฐจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ ให้องค์กรกลาง บริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มาตรฐานจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติ ปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“ผู้บริหารท้องถิ่น หมายความว่า นายก อปท. รองนายก อปท. เลขาธิการ นายก อปท ที่ปรึกษานายก อปท.”

จริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น มี ๘ ข้อ

ข้อ ๑ ผู้บริหารท้องถิ่นต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

ข้อ ๒ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและรับผิดชอบต่อหน้าที่

ข้อ ๓ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

ข้อ ๔ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

ข้อ ๕ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

ข้อ ๖ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

ข้อ ๗ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงดำเนินแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ข้อ ๘ ผู้บริหารท้องถิ่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้การบริหารราชการส่วนท้องถิ่น การจัดทำบริการสาธารณะ และการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุดเหมาะสม สอดคล้อง กับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา ท้องถิ่นศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่นอย่างยั่งยืน

#### ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภាពresident

โดยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนด ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว และพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรม ซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐ

#### จริยธรรมสมาชิกสภាពresident

๑. สมาชิกสภាពresident ต้องยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. สมาชิกสภាពresident ต้องพึงปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. สมาชิกสภាពresident ต้องพึงกล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. สมาชิกสภាពresident ต้องพึงยึดถือประโยชน์ส่วนรวมของประเทศไทย และความผาสุก ของประชาชนโดยรวม และมีจิตสาธารณะ

๕. สมาชิกสภាពresident ต้องพึงปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. สมาชิกสภាដื่นพึงดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๗. สมาชิกสภាដื่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภាដื่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๘. สมาชิกสภាដื่นพึงรักษาไว้และปฏิบัติตามกฎหมาย ข้อบังคับการประชุมสภាដื่น และมติของที่ประชุมโดยเคร่งครัด

๙. สมาชิกสภាដื่นพึงปฏิบัติตามหน้าที่และอำนาจสภាដื่นเพื่อให้การตราข้อบัญญัติห้องถื่น การบริหารราชการส่วนห้องถื่นการจัดทำบริการสาธารณสุขและการใช้จ่ายงบประมาณให้มีประสิทธิภาพสูงสุด เหมาะสม สอดคล้องกับบริบท สภาพปัจจุบันและความเสี่ยงทางจริยธรรม ภูมิสังคม ความเป็นอยู่และวิถีของชุมชน ภูมิปัญญา ห้องถื่นศิลปะ วัฒนธรรม ขนบธรรมเนียม และจริยธรรมอันดีงาม เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนในห้องถื่น อย่างยั่งยืน

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนห้องถื่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

“พนักงานส่วนห้องถื่น” หมายความว่า พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ในสังกัดองค์กรบริหารส่วนตำบลลูกดจอก

“องค์กรปกครองส่วนห้องถื่น” หมายความว่า องค์กรบริหารส่วนตำบลลูกดจอก  
พนักงานส่วนห้องถื่นพึงปฏิบัติตามเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

#### ก. จริยธรรมหลัก

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศไทย อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และ การปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติ เป็นสำคัญ ประพฤติปฏิบัติตามอยู่ในขอบเขตจรรยาบรรณอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมายและตามท่านองค์กรธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

(๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและการกิจขององค์กรปกครองส่วนห้องถื่น

(๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากคดคืน และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการ ใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

(๗) ดำเนินการเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการ รักษาเกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนห้องถื่น รวมทั้งปฏิบัติเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญา ของเศรษฐกิจพอเพียง

#### ข. จริยธรรมทั่วไป

(๑) ยึดมั่นในธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

(๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ้มค่า และระมัดระวัง ไม่ให้เกิด

(๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอธิราชศัยที่ดี

(๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือนร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพคัดศรีความเป็นมนุษย์

(๕) จัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

(๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตน อย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน

(๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน

(๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมาและไม่กระทำการเลี้ยงประมวลจริยธรรมนี้

หากพนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดจะต้องยึดถือหรือปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพ ตามกฎหมายหรือ ข้อบังคับอื่นใดที่กำหนดไว้โดยเฉพาะ นอกจากจะต้องรักษาจริยธรรมตามประกาศนี้แล้ว จะต้องยึดมั่นใน จรรยาบรรณวิชาชีพนั้นด้วย

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ น. วิทยากรบรรยายโดย พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เพ็งที่ บรรยายในหัวข้อ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติงาน”

อำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบของสมาชิกสภา อบต.

สถาบัน อบต. เป็นองค์ประกอบส่วนหนึ่งของ อบต. อำนาจหน้าที่เป็นฝ่ายนิติบัญญัติ พิจารณาให้ความเห็นชอบ ความเห็นชอบกิจการสำคัญของ อบต. โดยใช้มติของที่ประชุมสภา อบต. เป็นหลัก มีประธานสภา อบต. เป็นหัวหน้า อำนาจหน้าที่ของสภา อบต. มีดังนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบแผนพัฒนา อบต. เพื่อเป็นแนวทางในการบริหารกิจการของ อบต.

(๒) พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างข้อบัญญัติ อบต. ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และ ร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม ของ อบต.

(๓) ควบคุมการปฏิบัติงานของนายก อบต. ให้เป็นไปตามกฎหมาย นโยบาย แผนพัฒนา อบต. ข้อบัญญัติ ระเบียบ และข้อบังคับของทางราชการ มีโครงสร้างในสภาก อบต. และมีหน้าที่อย่างไร ?

(๑) สมาชิกสภา อบต. (จำนวนตามโครงสร้าง อบต.) มีหน้าที่ดังนี้

- เข้าร่วมประชุมสภา อบต. อภิปรายแสดงความคิดเห็นในที่ประชุมสภา อบต. และลงมติในประเด็นต่างๆ

- ปฏิบัติหน้าที่ตามอำนาจหน้าที่ของสภา อบต.

- เสนอร่างข้อบัญญัติ อบต.

- ตั้งกรรมทุกมนานายก อบต. หรือรองนายก อบต. อันเกี่ยวกับงานในหน้าที่

- เสนอญัตติขอเปิดอภิปรายทั่วไป นายก อบต. โดยไม่มีการลงมติ ด้วยจำนวนไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓ ของ จำนวนสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดที่มีอยู่

- ขอเปิดประชุมวิสามัญด้วยจำนวนไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวนสมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

- หน้าที่อื่นๆ ตามที่กฎหมายกำหนด หรือฐานะผู้แทนประชาชนในหมู่บ้าน และ อบต. นั้น

(๒) ประธานสภา อบต. ๑ คน : เลือกจากสมาชิกสภา อบต. ให้นายอำเภอแต่งตั้งตามมติของสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุสภาก อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. ประธานสภา อบต. มีหน้าที่ดำเนินการประชุมและ ดำเนินการกิจการอื่นให้เป็นไปตามข้อบังคับการประชุมที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด ซึ่งมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

- ดำเนินกิจการของสภา อบต. ตามที่กฎหมายกำหนด

- เป็นประธานของที่ประชุมสภา อบต. เว้นแต่ไขขณะที่เข้ากล่าวอภิปรายสนับสนุนหรือคัดค้านญัตติในที่ ประชุมสภา อบต.

- บังคับบัญชาการงานใน อบต.

- รักษาความสงบเรียบร้อยในสภาก อบต.

- เป็นผู้แทนสภา อบต. ในกิจการภายนอก

- อำนาจและหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดไว้ หรือตามกฎหมาย

- กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

(๓) รองประธานสภา อบต. ๑ คน : เลือกจากสมาชิกสภา อบต.ให้ นายอำเภอแต่งตั้งตามมติของสภา อบต. ดำรงตำแหน่งจนครบอายุของสภา อบต. หรือมีการยุบสภา อบต. เช่นเดียวกับประธาน อบต.รองประธานสภา อบต. มีหน้าที่ช่วยประธานสภา อบต. ปฏิบัติการตามหน้าที่และกระทำการตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย: ในกรณีไม่มีประธานสภา อบต. หรือประธานสภา อบต. ไม่อยู่หรือไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้หรือไม่ปฏิบัติหน้าที่ ให้รองประธานสภา อบต. ปฏิบัติหน้าที่แทน

(๔) เลขาธนุการสภา อบต. ๑ คน: ซึ่งสภา อบต. เลือกจากปลัด อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. เลขาธนุการ อบต. มีหน้าที่รับผิดชอบงานธุรการ และจัดการประชุมและงานอื่นๆ ตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้กำหนดให้เลขาธนุการสภา อบต. มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- แจ้งนัดประชุมสภา อบต. ตามคำสั่งของประธานสภา อบต.
- ชี้แจงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ประกาศ คำสั่งหรือหนังสือส่งการ หรือ แนวทางปฏิบัติซึ่งเกี่ยวข้องกัน กิจการของ อบต. ต่อที่ประชุมสภา อบต.
- ช่วยเหลือประธานสภา อบต. จัดทำระเบียบวาระการประชุมสภา อบต.
- เชิญประธานสภาชั่วคราวปฏิบัติหน้าที่
- จัดทำรายงานการประชุมสภา อบต.
- เก็บรักษาข้อมูลข่าวสาร หรือเอกสารของสภา อบต. แต่จะเปิดเผยได้ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจาก ประธานสภา อบต.
- ช่วยประธานสภา อบต. ในการควบคุมการนับคะแนนเสียง
- ช่วยเหลือประธานสภา อบต. ในการรักษาความสงบเรียบร้อยในสภา อบต.
- หน้าที่อื่นตามที่กำหนดไว้ในระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่นหรือ กระทำการอื่นตามที่ประธานสภา อบต. มอบหมาย

#### การปฏิบัติหน้าที่ของสภา อบต.

การดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ของสภา อบต. จะเกิดจากการประชุมสภา อบต. และมติของที่ประชุมสภา อบต. ซึ่งในปีหนึ่งจะมีการประชุม ดังนี้

(๑) สมัยประชุมสามัญสภา อบต. : ในปีหนึ่งให้มีสมัยประชุมสามัญ ๒ สมัย หรือหลายสมัยแล้วแต่สภา อบต. จะกำหนด แต่ต้องไม่เกิน ๕ สมัยฯ ละ ไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้องได้รับอนุญาตจาก นายอำเภอ โดยองค์กำหนดให้มีการประชุมในเดือนกุมภาพันธ์สมัยหนึ่งและในเดือนสิงหาคมสมัยหนึ่ง

(๒) สมัยประชุมวิสามัญสภา อบต. : นอกจากสมัยประชุมสามัญแล้ว เมื่อเห็นว่าเป็นการจำเป็นเพื่อ ประโยชน์ของ อบต. ประธานสภา อบต. นายก อบต. หรือสมาชิกสภา อบต. มีจำนวนไม่ต่ำกว่ากึ่งหนึ่งของจำนวน สมาชิกสภา อบต. ทั้งหมดที่มีอยู่ สามารถทำคำร้องยื่นต่อนายอำเภอขอให้เปิดประชุมวิสามัญ ถ้าเห็นสมควรให้ นายอำเภอเรียกประชุมวิสามัญได้ สมัยประชุมวิสามัญให้กำหนดไม่เกิน ๑๕ วัน แต่ถ้าจะขยายเวลาออกไปอีกจะต้อง ได้รับอนุญาตจากนายอำเภอ

### ขั้นตอนการพิจารณาร่างงบประมาณของ สภา อบต.

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยข้อบังคับ การประชุมสภาท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมสรุปสาระสำคัญ การประชุมสภาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างข้อบัญญัติ

๑. เมื่อมีปัญหาใด้เบี้ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบ เนื่องจากระเบียบกำหนดไว้ไม่ชัดเจน หรือระเบียบไม่ได้กำหนดไว้ ให้ประธานสภา อบต. วินิจฉัยปัญหาและใช้บังคับไปพลงก่อน

๒. การประชุมสภาท้องถิ่น (อยู่ในสมัยประชุมและแจ้งวันเปิดสมัยประชุม) ประธานสภาท้องถิ่น แจ้งเป็นหนังสือให้สมาชิกสภาทราบล่วงหน้า พร้อมทั้งติดประกาศไว้ในที่เปิดเผย ที่ทำการ อปท. ก่อนเปิดประชุม สภา อบต. ไม่น้อยกว่า ๓ วัน กรณีเร่งด่วนไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง

๓. การนัดประชุมระหว่างสมัยให้ทำเป็นหนังสือ/บอกนัดในที่ประชุมสภาท้องถิ่นก็ได้ เว้นแต่ผู้ที่ไม่ได้มามาให้ทำเป็นหนังสือแจ้งล่วงหน้า

-การประชุมครั้งแรกต้องทำเป็นหนังสือเท่านั้น

-การประชุมครั้งใดไม่ได้มีการนัดประชุม มิถือเป็นการประชุมสภาท้องถิ่น

### ๔. ภูตติมี ๒ อย่าง

(๑) ภูตติเกี่ยวกับกิจการของสภาท้องถิ่น

(๒) ภูตติร่างข้อบัญญัติ

๕. ภูตติด้องทำเป็นหนังสือยื่นต่อประธานสภาท้องถิ่น ก่อนวันประชุมไม่น้อยกว่า ๕ วัน และมี สมาชิกรับรองไม่น้อยกว่า ๒ คน เว้นแต่สภา อบต. มีสมาชิกสภา อบต. ไม่น้อยกว่า ๘ คน ให้รับรอง ๑ คน

-ภูตติร่างข้อบัญญัติเกี่ยวกับการเงิน ต้องมีคำรับรองผู้บริหารท้องถิ่น

-ภูตติที่ผู้บริหารท้องถิ่นเสนอไม่ต้องรับรอง

### ๖. การอภิปราย/การແຄลงภูตติ ต้องดำเนินการโดยนายก อบต.

๖.๑ ภูตติหรือคำแพร่ภูตติดอกที่ถึงวาระการพิจารณาในที่ประชุม ถ้าผู้เสนอหรือผู้แพร่ภูตติไม่ ขออภิปราย หรือไม่อยู่ในที่ประชุม ให้ถือว่าถอนภูตติ นั้น

๖.๒ ผู้บริหารท้องถิ่นอาจมอบหมายเป็นหนังสือให้ รองฯ เลขาฯ ที่ปรึกษาฯ อภิปราย ชี้แจง หรือແຄลงแทนได้

๗. ขั้นรับหลักการร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จะต้องมีการอภิปรายก่อนจึงจะลงมติได้

-ต้องมีการอภิปรายพอสมควร

๘. เมื่อสภาท้องถิ่นลงมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายแล้ว สภาท้องถิ่น ต้องดำเนินการอย่างไร

จะเข้าสู่ระเบียบวาระที่ ๒ ขั้นแพร่ภูตติ โดยมีภูตติ ที่สภาท้องถิ่นจะต้องหารือลง มติ คือ

๘.๑ จะแต่งตั้งคณะกรรมการแพร่ภูตติ จำนวนใด (ระหว่าง ๓ -๗ คน)

๘.๒ เลือกคณะกรรมการแพร่ภูตติ ที่จะดำเนินการโดยวิธีเขียนชื่อลঁคงคะแนน ห้ามเลือก เป็นพวง (ให้เลือกทีละคน)

๘.๓ กำหนดระยะเวลาคำแพร่ภูตติ ต่อคณะกรรมการแพร่ภูตติ ทั้งนี้ต้องกำหนดเวลาเสนอไว้ ไม่น้อยกว่า ๒๔ ชั่วโมง นับแต่สภาท้องถิ่น มีมติรับหลักการแห่งร่างข้อบัญญัติงบประมาณ นั้น

### ๙. กรณีสภาท้องถิ่นไม่รับหลักการ

-ให้สภาท้องถิ่นเลือกสมาชิกเป็นกรรมการหาข้อบัญติ (อบต.เลือก ๓ คน เทศบาล,อบจ. เลือก ๗ คน) โดยเลือกครั้งละ ๑ คน และแจ้งมติให้ผู้กำกับดูแลทราบพร้อมทั้งให้ประธานสภา อบต. ทำหนังสือแจ้งให้ผู้บริหารทราบ ถึงมติไม่รับหลักการด้วย

### ๑๐. การนัดประชุมคณะกรรมการประยุตติ

๑๐.๑ ให้แจ้งผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาก ผู้เสนอญัตติ และผู้ประยุตติทราบล่วงหน้า  
ไม่น้อยกว่า ๒๕ ชั่วโมง

๑๐.๒ กรณีผู้ประยุตติไม่มาชี้แจงตามนัด เกินกว่า ๓๐ นาที นับแต่คณะกรรมการประยุตติได้เริ่มประชุม ให้อธิบายว่าตนญัตติ

### ๑๑. การเสนอคำประยุตติร่างข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย จะด้วยว่า “ไม่ได้”

๑๑.๑ ญัตติร่างข้อบัญญัติที่ประชุมสภาก ท้องถิ่นต้องพิจารณาเป็น ๓ วาระ แต่ที่ประชุมสภาก ท้องถิ่นจะขออนุมัติให้พิจารณา ๓ วาระ รวดเดียว ก็ได้ (อาจเป็นวาระได้)

๑๑.๒ ญัตติร่างข้อบัญญัติงบประมาณจะพิจารณา ๓ วาระไม่ได้ และไม่สามารถประยุตติ ด้วยว่าได้

### ๑๒. ห้ามประยุตติลักษณะ ดังนี้

(๑) ดอกเบี้ย และเงินส่งใช้ต้นเงินกู้

(๒) รายจ่ายซึ่งเป็นเงินที่ต้องจ่ายตามกฎหมาย

\*\*\*\*\* หากไม่ทราบว่ารายจ่ายใดมีข้อผูกพันตาม (๑) (๒) ให้ประธานสภาก อบต. เป็นผู้วินิจฉัย

### ๑๓. การพิจารณาร่างข้อบัญญัติวาระที่สอง (ขั้นประยุตติ) กรณี ข้อความที่ลงมติแล้ว ขัดแย้งหรือบกพร่องในสาระสำคัญ

๑๓.๑ ที่ประชุมสภาก ลงมติส่งปัญญาเฉพาะที่ขัดแย้งให้คณะกรรมการ ประยุตติพิจารณาใหม่ โดยไม่ให้มีการประยุตติเรื่องใหม่ขึ้นอีก

๑๓.๒ ระหว่างคณะกรรมการประยุตติ พิจารณาตามข้อ ๑๓.๑ ให้สภาก ท้องถิ่นรับการพิจารณาเฉพาะข้อดังกล่าวไว้ก่อน หรือสภาก ท้องถิ่น อาจมีมติให้พิจารณาจนจริงร่างข้อบัญญัติก็ได้

### ๑๔. การลงมติในวาระที่ ๒ ชั้น ประยุตติ

- ให้ปรึกษาเรียงลำดับ ข้อเฉพาะที่มีการประยุตติ หรือที่คณะกรรมการประยุตติแก้ไขเท่านั้น

### ๑๕. การตรวจสอบองค์ประชุม

- ก่อนการลงมติทุกครั้ง ให้ประธานสภาก อบต. ตรวจสอบดูว่ามีสมาชิกสภาก ท้องถิ่น อยู่ในที่ประชุมครบองค์ประชุมหรือไม่ ถ้ามีสมาชิกไม่ครบองค์ประชุม จะทำการลงมติไม่ได้

### ๑๖. การพิจารณาร่างข้อบัญญัติ วาระที่ ๓ ชั้น เห็นชอบ

- เมื่อมีการอภิปราย ยกเว้นที่ประชุมสภาก ท้องถิ่น จะลงมติให้มีการอภิปราย ถ้ามีเหตุอันสมควร

### ๑๗. การส่วนคำประยุตติ

- การที่สมาชิกสภาก อบต./ผู้บริหารท้องถิ่น ขอส่วนคำประยุตติของตนในการแก้ไขเพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลงข้อความ รายละเอียดในร่างข้อบัญญัติ ซึ่งคณะกรรมการประยุตติที่พิจารณาร่างข้อบัญญัติไม่เห็นด้วย กับคำประยุตติ นั้น เพื่อให้สภาก ท้องถิ่นเป็นผู้วินิจฉัยอีกครั้งในวาระที่ ๒ ว่าเห็นด้วยตามคำประยุตติ หรือเห็นด้วย กับความเห็นคณะกรรมการประยุตติ

### ๑๘. การส่วนความเห็น ของคณะกรรมการประยุตติ

- การที่กรรมการประยุตติข้อแก้ไขเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงข้อความ ของร่างข้อบัญญัติ ต่อที่ประชุมคณะกรรมการประยุตติ แต่เสียงส่วนมาก ไม่เห็นด้วยกรรมการประยุตติ ผู้ขอแก้ไข สามารถขอส่วนความเห็นด้วย กรรมการประยุตติ ผู้ขอแก้ไข สามารถขอส่วนความเห็นนั้น แล้วไปอภิปรายต่อสภาก ท้องถิ่น เพื่อให้สภาก ท้องถิ่นลงมติดสินใจอีกครั้ง

วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย

-ศึกษาดูงานการบริหารจัดการขยะ

หน่วยงานภาครัฐเป็นแหล่งกำเนิดขยะมูลฝอยหลากหลายประเภท จึงได้มีการจัด แบ่งประเภทของขยะมูลฝอยและถังขยะ เพื่อให้ง่ายต่อการจัดการและการควบคุมดูแล ขยะมูลฝอยที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงาน โดยแบ่งประเภทได้ดังนี้

๑) ขยะอินทรีย์ เป็นขยะที่เน่าเสียและย่อยสลายได้เร็ว สามารถนำมาหมักทำปุ๋ยได้ เช่น เศษผัก เปเลือกผลไม้ เศษอาหาร ใบไม้ เศษเนื้อสัตว์ เป็นต้น แต่ไม่รวมถึงซาก หรือเศษของพืช ผัก ผลไม้ หรือสัตว์ที่เกิดจากการทดลองในห้องปฏิบัติการ เป็นต้น โดยขยะอินทรีย์จะทิ้งในถังขยะสีเขียว

๒) ขยะรีไซเคิล เป็นขยะที่สามารถนำ ไปแปรรูปเพื่อใช้ประโยชน์ใหม่ได้ เช่น ขวดพลาสติก ขวดแก้ว กระดาษ กระป๋องเครื่องดื่มอะลูมิเนียม เศษพลาสติก เศษโลหะ กล่องเครื่องดื่มแบบบูโรเชที่ เป็นต้น โดยขยะรีไซเคิล จะทิ้งในถังขยะสีเหลือง

๓) ขยะอันตราย เป็นขยะที่มีความเป็นอันตรายหรือมีส่วนประกอบเป็นสารที่มี อันตราย เช่น หลอดฟลูออเรสเซนต์ ถ่านไฟฉายหรือแบตเตอรี่โทรศัพท์เคลื่อนที่ กระป๋องสเปรย์บรรจุสารเคมี ตลับหมึก หลอดไฟ น้ำยาล้างห้องน้ำ เป็นต้น ขยะประเภทนี้ต้องมีการแยกทิ้งจากขยะประเภทอื่นๆ อย่างชัดเจน เนื่องจากต้องนำ ไปกำจัด หรือบำบัดด้วยวิธีเฉพาะเพื่อป้องกันความเป็นพิษบนเปื้อนสู่สิ่งแวดล้อม โดยขยะอันตรายจะทิ้งในถังขยะสีส้ม แนวปฏิบัติการลด และคัดแยกขยะมูลฝอยในหน่วยงานภาครัฐ ๑๑

๔) ขยะทั่วไป เป็นขยะอื่นนอกเหนือจากขยะอินทรีย์ ขยะรีไซเคิล และ ขยะอันตราย มีลักษณะที่ย่อยสลายยาก และไม่คุ้มค่าสำหรับการนำกลับมาใช้ประโยชน์ใหม่ เช่น ถุงขนมขบเคี้ยว ของชำร่วย ก่อสร้าง กระดาษห่ออาหาร ถุงพลาสติก กล่องโฟม หลอดกาแฟ ของครีมเทียม และของน้ำตาล เป็นต้น ซึ่งเป็นขยะที่ต้องนำ ไปกำจัดอย่างถูกต้อง อาทิ การฝังกลบอย่างถูกหลัก สุขาภิบาล การเผาในเตา โดยขยะทั่วไปจะทิ้งในถังขยะสีน้ำเงิน

ความรู้ที่ได้รับจากการไปศึกษาดูงานเทศบาลตำบลเอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย ได้รับความรู้ในเรื่อง

การจัดทำนาการขยะรีไซเคิล บ้านโนนถาวร หมู่ที่ ๑๓ ต.เอราวัณ จ.เลย โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ความเป็นมา จากการเริ่มต้นโครงการเทศบาลตำบลเอราวัณ ได้ศึกษาบริบทของหมู่บ้านที่จะสามารถเป็นหมู่บ้านต้นแบบเพื่อเริ่มต้นโครงการธนาคารขยะเป็นหมู่บ้านแรกของตำบล จึงได้มองเห็นศักยภาพของบ้านโนนถาวร ที่มีความพร้อมตั้งแต่ผู้นำที่เข้มแข็งพร้อมรับการพัฒนาจากหน่วยงานต่างๆ ได้ตลอดเวลา ซึ่งได้แก่ กำหนดตำบลเอราวัณ และลูกบ้าน ที่มีความสามัคคีเป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อีกทั้งที่ตั้งหมู่บ้านที่ถือว่าเป็นจุดศูนย์กลางของตำบล มีถนนสายหลักผ่านซึ่งสามารถพัฒนาเป็นหมู่บ้านต้นแบบ และเป็นจุดเรียนรู้ได้ในอนาคตเทศบาลตำบลเอราวัณ และชาวบ้าน ที่มีความสามัคคี เป็นน้ำหนึ่งใจเดียวกัน อีกทั้งที่ตั้งหมู่บ้านที่ถือว่าเป็นจุดศูนย์กลางของตำบล มีถนนสายหลักผ่านซึ่งสามารถพัฒนาเป็นหมู่บ้านต้นแบบและเป็นจุดเรียนรู้ได้ ในอนาคต เทศบาลตำบลเอราวัณ จึงได้ลงพื้นที่เพื่อนำเสนอโครงการแก่ชุมชนและเสนอแนวคิด รูปแบบการจัดทำโครงการ พร้อมทั้งรับฟังข้อสงสัยและข้อเสนอแนะต่างๆ จากชาวบ้าน ซึ่งในการลงพื้นที่ในแต่ละครั้งก็ได้รับความร่วมมือและความสนใจจากชาวบ้านและผู้นำชุมชนเป็นอย่างดี

ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย ว่าด้วยการจัดตั้งธนาคารขยะรีไซเคิล ตำบลเอราวัณ อำเภอเอราวัณ จังหวัดเลย พ.ศ.๒๕๕๗ (แก้ไขถึงฉบับที่ ๑ พ.ศ.๒๕๖๑)

อาศัยความตามข้อ ๘ ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอเอราวัณ ว่าด้วยการจัดตั้งธนาคารรีไซเคิล พ.ศ. ๒๕๕๗ (ฉบับที่ ๑)

ข้อ ๑ ระเบียบนี้ เรียกว่า “ระเบียบเทศบาลตำบลเอราวัณ อำเภอเอราวัณ ว่าด้วยการจัดตั้งธนาคารรีไซเคิล” พ.ศ. ๒๕๕๗ (แก้ไขถึงฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๑

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ มีผลบังคับใช้ในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ ตั้งแต่วันที่ประกาศ

ข้อ ๓ สมาชิก หมายถึง ครัวเรือนที่สมัคร เข้าร่วมโครงการธนาคารขยะรีไซเคิล

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้ให้ครอบครัวที่เป็นสมาชิกธนาคารขยะรีไซเคิล มีสิทธิได้รับเงินค่าமາປນกິຈ โดยต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

๑. มีชื่อในทะเบียนบ้านของครัวเรือนนั้น และอยู่ในเขตเทศบาลตำบลเอราวัณ

๒. ต้องขายขยะรีไซเคิลติดต่อ กันไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

๓. หลังจากขายขยะรีไซเคิลติดต่อ กันครบ ๖ เดือน แล้วต้องไม่หยุดขายติดต่อ กัน ๑ เดือน เพราจะทำให้ขาดสิทธิรับเงินค่าமາປນกິຈ

๔. ถ้าหยุดขายติดต่อ กันเกิน ๑ เดือน จะขาดสิทธิรับเงินค่าமາປນกິຈ และจะต้องเริ่มต้นนับการขาย ขยะติดต่อ กัน ๒ เดือน ใหม่ สิทธิดังกล่าว จึงจะกลับมาดังเดิมในวันที่ขายขยะในเดือนที่ ๒ ของครัวที่เริ่มใหม่

๕. ถ้าหยุดขายติดต่อ กันเกิน ๖ เดือน จะถือว่าขาดการเป็นสมาชิก และการเป็นสมาชิกจะกลับมาถ้าเมื่อมีการขายขยะติดต่อ กัน ๖ เดือนใหม่ สิทธิดังกล่าวถึงจะกลับมาดังเดิมในวันที่ขายขยะเดือนที่ ๖ ของครัวที่เริ่มใหม่

๖. กรณีสมาชิกในครอบครัวย้ายเข้ามาเพิ่มเติมต้องมีชื่อยูในทะเบียนบ้าน นับตั้งแต่วันย้ายเข้าบ้านสมาชิก โครงการฯ ไม่น้อยกว่า ๖ เดือน จึงมีสิทธิรับเงินค่าமາປນกິຈ

๗. ให้ครอบครัวที่ประสงค์จะสมัครเป็นสมาชิกยื่นใบสมัครได้ที่ งานวิชาการเกษตร สำนักปลัดเทศบาลตำบล เ厄ราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย และที่ทำการกำนันผู้ใหญ่บ้าน ประธาน อสม. สมาชิกสภา ทต.เอราวัณ พร้อมแนบ สำเนาทะเบียนบ้าน เพื่อแจ้งรายชื่อสมาชิกในครอบครัว

ข้อ ๕ การถอนเงินและรักษาบัญชี

๑. นำสมุดฝากไปถอนเงิน ณ งานวิชาการเกษตร สำนักปลัดเทศบาลเอราวัณ

ในวันจันทร์ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.

ในวันอังคาร ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ -๑๒.๐๐ น.

๒. สมาชิกสามารถถอนเงินได้ก็ต่อเมื่อมีเงินฝากในบัญชีมากกว่า ๓๐๐ บาท เพื่อสำหรับการสมทบท่ายค่า ภานุกิจ ครัวเรือนละ ๒๐ บาท ต่อ ๑ ศพ โดยจ้าหน้าที่จะหักเงิน จำนวน ๒๐ บาท จากบัญชีธนาคารขยะรีไซเคิลของสมาชิก ในกรณีเงินขายขยะไม่เพียงพอในการหักค่าภานุกิจ สมาชิกสามารถนำเงินสดมาฝากเข้าสมทบ ในบัญชีธนาคารขยะของสมาชิกได้ แต่ต้องมีการนำขยะมาขายพร้อมกันกับนำฝากเงินสดใหม่ในแต่ละครั้งหรือรอบ เดือนนั้นๆ

ข้อ ๖ ครอบครัวที่เป็นสมาชิก ประสงค์ที่จะขอรับเงินค่าภานุกิจ จะต้องยื่นเอกสาร ดังนี้

คำร้องขอรับเงินค่าภานุกิจ ใบมรณบัตรของผู้เสียชีวิต สำเนาบัตรประจำตัวผู้ยื่นคำขอ สำเนาบัตรประจำตัวผู้เสียชีวิต สำเนาทะเบียนบ้าน

ข้อ ๗ คณะกรรมการโครงการธนาคารขยะรีไซเคิลเทศบาลตำบลเอราวัณ ประกอบด้วย ๒ คน  
๗.๑ คณะกรรมการบริหารจัดการขยะรีไซเคิลเทศบาลตำบลเอราวัณ

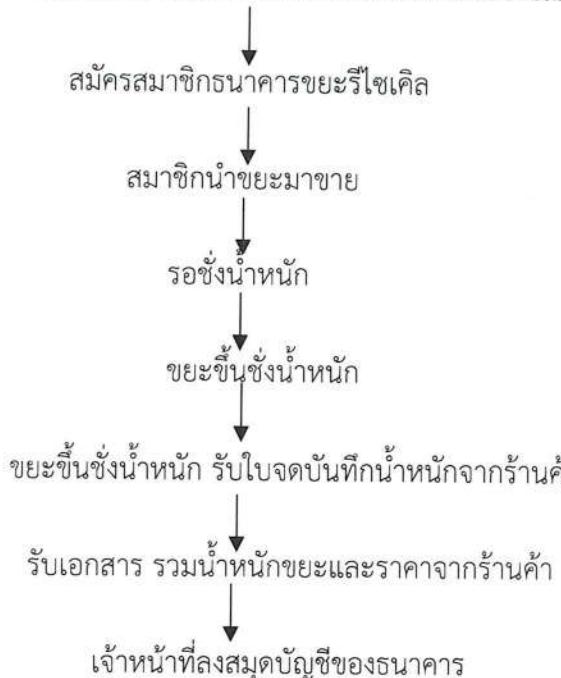
๗.๒ คณะกรรมการที่ปรึกษาโครงการธนาคารขยะรีไซเคิล เทศบาลตำบลเอราวัณ

ข้อ ๘ ระเบียบนี้อาจแก้ไขได้ เพื่อให้เกิด ประโยชน์สูงสุดต่อการดำเนินงาน โดยได้รับความเห็นชอบจาก  
สมาชิกไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง/และคณะกรรมการบริหารกองทุนมีมติให้ความเห็นชอบ

ข้อ ๙ ให้นายกเทศมนตรีตำบลเอราวัณ รักษาการตามระเบียบนี้ การวินิจฉัย ระเบียบซึ่งขาดการปฏิบัติ  
ตามระเบียบนี้ การวินิจฉัย ระเบียบซึ่งขาดการปฏิบัติตามระเบียบที่เป็นอำนาจของคณะกรรมการตามข้อ ๕ โดยถือ  
มติเสียงข้างมาก คำวินิจฉัยของคณะกรรมการถือเป็นข้อยุติ หากการลงมติมีเสียงเท่ากันให้นายกเทศมนตรีตำบล  
เอราวัณเป็นผู้วินิจฉัย

### รูปแบบการดำเนินงานโครงการ (ณ ปัจจุบัน)

คณะกรรมการธนาคารขยะรีไซเคิลตำบลเอราวัณ



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย

การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ เข้ารับฟังการบรรยาย และศึกษาเรียนรู้ ในการดำเนินกิจกรรม  
ของโรงเรียนผู้สูงอายุ ดังต่อไปนี้

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖ ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำ บ้านนาป่าหนอง ต.เขาแก้ว อ.เชียงคาน จ.เลย

### ประวัติของหมู่บ้านไทคำ

ชาวไทคำ อพยพมาจากแคว้นพวน ในประเทศลาวปัจจุบัน ซึ่งก่อนหน้านั้นอยู่ที่แคว้นสิบสองจังหวัด ซึ่งเป็นบ้านเกิดเดิมของชาวไทคำ ในอดีตแคว้นสิบสองจังหวัดเป็นเขตอาณาจักรสยาม ปัจจุบันอยู่ในประเทศไทย ปี พ.ศ. ๒๔๑๐ เมื่อพากย์อย่างกำลังมาตีเมืองเชียงขวางซึ่งเป็นตัวเมืองสำคัญในแคว้นพวน จึงได้เริ่มอพยพลงมาตามเส้นทางเรือยາ จนได้มายังที่บ้านน้ำก้อใหญ่ ตำบลน้ำก้อ อ.หล่มสัก จ.เพชรบูรณ์ ต่อมาเมื่อชาวยาไทคำกลุ่มนี้ได้เดินทางข้ามแม่น้ำโขงไปยังบ้านน้ำกุ่มแขวงเวียงจันทร์ แต่ในขณะนั้นเขตเวียงจันทร์มีปัญหาการเจรจา กับฝรั่งเศส ให้ดำเนินข้ามมาแม่น้ำโขงกลับมาตั้งหมู่บ้านนาป่าหนอง ต.เขาแก้ว อ.เชียงคาน จ.เลย ซึ่งเป็นถิ่นฐานเดิมและจนถึงปัจจุบันที่หมู่บ้านนาป่าหนอง ต.เขาแก้ว อ.เชียงคาน จ.เลย เมื่อปี พ.ศ.๒๕๓๘ มี ๑๕ ครัวเรือน ปัจจุบันชาวไทคำ มีจำนวน ๙๒๕ คน เรือน มีอาชีพส่วนใหญ่ทางการเกษตรกรรม

หมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำ หมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำ ตั้งอยู่ที่บ้านนาป่าหนอง ตำบลนาป่าหนอง ได้เดินทางจากเมืองเชียงขวาง ประเทศสาธารณรัฐประชาชนลาว ตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๔๔๘ มาตั้งถิ่นฐานอยู่ที่บ้านนาป่าหนอง โดยก่อตั้งเป็นหมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำขึ้นเมื่อ พ.ศ. ๒๕๓๘ โดยอาจารย์เพชรตะบองผู้อำนวยการศูนย์การศึกษาอกรโงเรียน อำเภอเชียงคานร่วมกับชาวบ้าน บ้านนาป่าหนองในการจัดสร้างขึ้นเพื่อให้เป็นแหล่งที่เผยแพร่องค์ความรู้ ภูมิปัญญาและวิถีชีวิตร่วมทั้งประวัติ ความเป็นมาของชนชาวยาไทคำบ้านนาป่าหนอง ปัจจุบันยังมีการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทคำ มีบ้านที่สร้างขึ้นตามแบบเอกลักษณ์ดั้งเดิมของชาวยาไทคำ รวมทั้งเครื่องใช้ต่างๆ ในชีวิตประจำวัน ที่แสดงให้เห็นถึงวิถีชีวิตความเป็นอยู่ในอดีต และยังมีการรวมกลุ่มท่องเที่ยวเมืองของชาวบ้าน โดยสามารถชมการหอผ้า และเลือกซื้อสินค้าเป็นของฝากได้ นักท่องเที่ยวที่สนใจจะสัมผัสชีวิต ความเป็นอยู่ ชาวยาไทคำแบบโบราณได้ เช่นกัน

จังหวัดเลย นับเป็นเมืองเก่ามีความเป็นมา สืบสานวัฒนธรรมดั้งเดิม และยังคงรักษาภูมิปัญญาของบรรพบุรุษไว้อย่างสมบูรณ์ gotoloei หยินหังสือ เล่มนึงที่กล่าวถึงเมืองเลยในอดีต พระภิกษุเรึงลำดับ ความรู้ประวัติศาสตร์ที่ตัวเองรับในชั้นเรียนและอกหั้นเรียน จังหวัดเลย มีความเขตติดต่อกับประเทศไทย มีแม่น้ำโขงและแม่น้ำเจือง เป็นน่านน้ำแบ่งดินแดน แต่ดูเหมือนจะไม่มีอะไรมาแบ่งความสัมพันธ์ของสองเราให้ออกจากกันได้ ย้อนไปอ่านหนังสือเล่มเดิม ตอนหนึ่งกล่าวถึง ชุมชนที่อพยพมาจากตอนใต้ของเมืองจีน ซึ่งตามประวัติศาสตร์นั้น ระบุไว้ว่าเป็นการคาดต้อน ประชาชน อันเกิดจากสงครามแบ่งแยกดินแดนในอดีต "หมู่บ้านไทคำ" เป็นอีกตำนานหนึ่งของชนกลุ่มนี้ เป็นภาพแปลกดาก็คือ การแต่งกาย ด้วยผ้าสีดำ ไม่ว่าจะเป็นกางเกง เสื้อผ้า ตามคุณลุงป้า ที่นี่ เพื่อสอบถามข้อมูล ภายในศูนย์วัฒนธรรมหมู่บ้านไทคำ สภาพบ้านเรือน ยังคงรักษาภูมิปัญญาและวัฒนธรรมเดิม ครบ คือเป็นบ้านทรงได้ถุนสูง มุงหญ้า ภายในบ้านชั้นบน จะเป็น ห้องโล่ง เพียงห้องเดียว ไม่มีแบ่งห้องนอนของพ่อแม่ หรือว่าลูก ๆ และใกล้ ๆ กัน ๆ มี เพลิงมุงหญ้า ทรงสูง ผูกได้พับกับพื้น น้ำ คุณยายช่วยกัน สร้างสรรค์ งานหัตถกรรม พื้นบ้าน ศิลปะมีของชาวไทคำ

"ลุงกร" ซึ่งเป็นประธานกลุ่มชนหมู่บ้านไทคำ ลุงกรเป็นลูกหลานชาวไทคำ ที่มีเจตจำนงค์รักษา วัฒนธรรมอันมีค่า ของชาวยาไทคำให้ลูกหลาน ลุงกรได้กล่าวกับเราว่า สำหรับความเป็นมาของหมู่บ้าน ชาวยาไทคำนี้ มีประวัติมาอย่างยาวนาน นับตั้งแต่สมัยที่มีการแบ่งชิงดินแดนแคว้นต่าง ๆ ทางตอนเหนือของประเทศไทย ซึ่งสมัยนั้น เรียกว่าแคว้น ๑๒ จังหวัด มีการคาดต้อนชาวยาไทคำ มาหลายครั้ง ซึ่งแต่ละครั้งกษัตริย์ หรือเจ้าเมือง ก็จะให้ชาวไทคำไปอยู่ตามที่เมืองต่าง ๆ อย่างเช่น จังหวัดเพชรบูรณ์ จังหวัดลพบุรี และครั้งหลังนี้ ได้มีการปราบกบฏ และคาดต้อนชาวยาไทคำ มาอยู่บริเวณ ณ ที่ตั้งปัจจุบัน ซึ่งไม่ออกล่าวว่าใคร แบ่งชิงดินแดนของใคร หรือใคร รุกรานใคร แต่ผู้คนในที่นี่ที่ชาวยาไทคำ มีอะไรหลายอย่างที่เข้า ไม่เพียงแค่อพยพจากถิ่นฐาน เอ파ะร่างกาย แต่เขานำขนบธรรมเนียม ประเพณีทุกอย่างที่เป็นของเข้า และยังคงไว้เสมอภาษาไทคำ

ลุงกร ได้อธิบาย ถึงภาษาไทยคำ ที่ลุงกรได้พยาຍາມเก็บรวบรวม และเพื่อเข้าใจได้ง่าย ลุงกรได้ทำการเปรียบเทียบกับเสียงการสะกด รวมถึง พยัญชนะ ในภาษาไทยและภาษาอังกฤษ

ปฏิทินเป็นอีกสิ่งหนึ่ง ที่ชาวไทย ยังคงใช้ปฎิทินของตนเอง...หนึ่งสัปดาห์บ้านเรามี ๗ วัน แต่ของชาวไทยนั้น มีอยู่ ๑๐ วันครับ ไม่สามารถจำได้ครบว่าประกอบด้วยวันอะไรบ้าง.. พ่อแม่และคุณยาย ที่นี่ นั่งนับวัน ในแต่ละวันในหนึ่งสัปดาห์

#### ๔.ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ

-งบประมาณของโครงการทั้งสิ้น	๒๐๐,๐๐๐	บาท
-งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	๑๘๓,๔๖๐	บาท
-งบประมาณคงเหลือ	๑๖,๑๔๐	บาท

#### ๕. การประเมินผลโครงการ

ได้ประเมินผลการจัดทำโครงการฯ ตามแบบประเมิน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๗ คน ผลการการประเมินสรุปได้ดังนี้

#### ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

##### ๑. เพศ

ผู้เข้าอบรมเป็นเพศชาย จำนวน ๓๐ คน เพศหญิง ๒๗ คน รวมทั้งสิ้น ๕๗ คน

##### ๒. อายุ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๑๙-๔๐ ปี ร้อยละ ๓๖.๘๔  
อายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๒.๓๐ อายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๒๔  
อายุอยู่ระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๑.๗๗

##### ๓. การศึกษา

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถม ร้อยละ ๑๔.๐๓  
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ ๑๐.๕๒ ระดับมัธยมตอนปลาย ร้อยละ ๘.๗๗  
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๒.๒๔ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๔.๕๕  
ระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๕.๗๘

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
<b>ด้านวิทยากร</b>					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙.๗๑	๓๐.๘๙	๒๙.๔๐	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖.๗๐	๒๖.๔๗	๒๒.๐๖	๑๔.๗๑	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕.๓๐	๒๗.๘๔	๒๖.๔๗	๑๐.๖๙	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑.๑๙	๒๗.๘๔	๒๓.๕๓	๗.๓๕	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดได้	๓๙.๗๑	๓๓.๘๒	๑๗.๖๕	๘.๘๒	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๐.๘๙	๒๙.๔๐	๒๗.๘๐	๑๑.๗๖	-

<b>ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร</b>					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔๔.๑๒	๒๖.๔๗	๒๕	๔.๔๑	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๓.๘๒	๒๙.๔๑	๒๖.๔๘	๑๐.๒๙	-
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๔๑	๓๕.๓๐	๒๗.๘๔	๗.๓๕	-
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๐.๘๙	๓๓.๘๒	๒๖.๔๗	๘.๘๒	-
<b>ด้านความรู้ความเข้าใจ</b>					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ ก่อน การอบรม	๓๖.๗๖	๓๐.๘๙	๒๐.๕๙	๑๑.๗๖	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ หลัง การอบรม	๔๑.๖๕	๓๓.๘๒	๒๓.๕๓	-	
<b>ด้านการนำความรู้ไปใช้</b>					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘.๒๔	๒๙.๔๑	๒๒.๐๖	๑๐.๒๙	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๔.๑๒	๒๗.๘๔	๒๐.๕๙	๗.๓๕	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๐.๘๙	๓๖.๗๖	๒๖.๔๗	๕.๘๘	-

### สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

-ทำให้ได้รับความรู้เรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และบทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการ ขยาย การดำเนินการกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาประยุกต์ในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงานได้

### ตอนที่ ๓ ข้อเสนอแนะอื่นๆ

๑. ข้อเสนอแนะ ดิ ชม ในกระบวนการครั้งนี้ ได้แก่ -
๒. ท่านต้องการให้มีการจัดอบรมอีกหรือไม่ ต้องการ
๓. หัวข้อที่ท่านต้องการให้จัดอบรมครั้งต่อไป ได้แก่ -
๔. สถานที่/จังหวัดที่ท่านต้องการให้ใช้เป็นที่จัดอบรมและศึกษาดูงานครั้งต่อไป คือ จังหวัดภูเก็ต จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำปาง จังหวัดมหาสารคาม จังหวัดกาญจนบุรี

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หน่วงกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ทราบ

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก

(ธัญพิสิษฐ์ เพ็งที)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจอก

-ทราบ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกดจอก

โครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล  
ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ในวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

-วิทยากรโดย พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เพ็งที ตำแหน่งปลัด อบต.กุดจอก  
บรรยายให้ความรู้

หัวข้อ “บทบาทอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น ตามระเบียบข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน”



วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ รับฟังการบรรยายให้ความรู้  
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลลกุดจอก



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ ต.เอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย  
-การบริหารจัดการเกี่ยวกับขยะ



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ ต.เอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย

-การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



วันที่ ๒๖ มกราคม ๒๕๖๖

ศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลเอราวัณ ต.เอราวัณ อ.เอราวัณ จ.เลย

-การดำเนินกิจกรรมโรงเรียนผู้สูงอายุ



วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๖

-ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำ บ้านนาป่าหนาด ต.เข้าแก้ว อ.เชียงคาน จ.เลย



-ศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านวัฒนธรรมไทคำ บ้านนาป่าหนอง ต.เข้าแก้ว อ.เชียงคาน จ.เลย

