



**รายงานผลการฝึกอบรมโครงการ
อบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส
ตามหลักธรรมาภิบาล
ในวันที่ 29 เมษายน 2569**



**องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา**

คำนำ

ด้วยสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมวินัย จริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล โดยอบรมให้ความรู้ แก่คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง ทุกคน ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อบต.กุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก หวังว่ารายงานผลการดำเนินงานโครงการฝึกอบรม ดังกล่าว เล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อผู้ที่เกี่ยวข้องหรือผู้สนใจทั่วไป ในการนำไปใช้และปรับปรุงในการจัด อบรมสัมมนา ในครั้งต่อไป

สำนักปลัด อบต.
องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
-รายละเอียดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ฯ	๑
-แบบลงทะเบียน	๙
-หนังสือขอเชิญวิทยากร	๑๒
-หนังสือแจ้งเข้ารับการศึกษาอบรม	๑๖
-รายงานผลโครงการฝึกอบรม	๒๓

โครงการฝึกอบรมฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๑๕๕ วันที่ ๓ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จะดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๕ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกำหนด กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล กุดจอก

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้มีความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ค. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางฉนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

(นางสาวรัชณี แสงฮาด)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อ หน้าที่ของตนเอง และนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้ อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ได้ดีอีกด้วย พร้อมทั้งต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้อง กับการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันรวมถึงปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการ ททุจริต และประพฤติมิชอบ การป้องกันการกระทำทุจริต ในระบบราชการด้วย ประกอบกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparence)เป็นการประยุกต์แนวคิดของ การประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กรและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดย ได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติพื้นฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานส่วนราชการองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประเทศชาติและประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ถูกต้องเป็นธรรม และคำนึงถึง หลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับบอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กท.) ได้ กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้ เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วน ตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ ดังนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่งสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนอง คลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

(๓) กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็นคัดค้าน หรือเสนอให้มีการ ลงโทษผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

- (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
- (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานและภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัวหรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคลหรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
- (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษาเกียรติศักดิ์ของความ เป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของ เศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ ดังนี้

- (๑) ยึดมั่นธรรมาภิบาลและอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
- (๒) ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
- (๓) ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
- (๔) มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
- (๕) จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิต ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
- (๖) ให้ข้อมูลข่าวสารตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน
- (๗) เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อย่างยั่งยืน
- (๘) ไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
- (๙) ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรมนี้

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากร ควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด ได้รับความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๕ คน ประกอบด้วย

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๓ คน
-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง	จำนวน ๓๖ คน
-พนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๒ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๖. งบประมาณ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท (รายละเอียดค่าใช้จ่ายปรากฏตามเอกสารแนบท้ายภาคผนวก ก)

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุด

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาวินัยและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และการป้องกันการป้อทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางสาวรัชณี แสงฮาด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

กำหนดการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐ น.	กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมฯ	นางสาวรัชณี แสงฮาด ปลัด อบต.
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง -มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการรักษาวินัยฯ	วิทยากร นายทองใบ หนูไหล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	นายพงษ์ศิลป์ พุทไธสง	นายก อบต.กุดจอก	
๒	นายสัมพันธ์ พิพพูนสังข์	รองนายก อบต.	
๓	นายภูดิท เสาทองกลาง	รองนายก อบต.	
๔	นางนวรรรัตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.	
๕	นายธีระพงษ์ พันสนอก	ประธานสภา อบต.	
๖	นางไพรินทร์ ปันทาลักษณ์	รองประธานสภา อบต.	
๗	นายประสพ ผลทวี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	
๘	นายชานนท์ ไพโรบล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓	
๙	นายอุทัย เมินขุนทด	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	
๑๐	นางพวงทิพย์ อิมพิมพ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕	
๑๑	นายทัศนพงษ์ ทองภูธร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗	
๑๒	นายล้อมพงศ์ นาคี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘	
๑๓	นายขจรศักดิ์ แป้นนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙	
๑๔	นายอุเทน เบิกขุนทด	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐	
๑๕	นางจริณูช ศรีวันทา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑	
๑๖	นายสมบัติ จัดนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๓	
๑๗	นายอวบ เพชรวาทศาสตร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๔	
๑๘	นางสาวรัชณี แสงฮาด	ปลัด อบต. ระดับต้น	
๑๙	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	
๒๐	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๑	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	
๒๒	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๓	น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	
๒๔	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข	
๒๕	นางสาวฐิตารัตน์ ภัทรชัยทวีรัตน์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	
๒๖	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น)	
๒๗	นางสุพัตรา บุญแผน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	
๒๘	น.ส. วริศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๒๙	นายวัชรินทร์ จันทร์ประทัศน์	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน	
๓๐	นางสาวกัลย์สุดา ลมไธสง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ	

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๓๑	นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ต้น)	
๓๒	นางสาวนิตยา กระจงนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	
๓๓	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	นางทองอ่อน ปุรีโส	ครูชำนาญการ	
๓๕	นางจันทร์เพ็ญ แหมไรสงค์	ครูชำนาญการ	
๓๖	นางรุณนี ดวงเพชรแสง	ครูชำนาญการ	
๓๗	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	
๓๘	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส	
๓๙	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการ	
๔๐	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ต้น)	
๔๑	นางสาวปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๔๒	น.ส.ศรีมนัส สีบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ		
๔๓	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์	
๔๔	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ	
๔๕	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๖	นางสาวเพ็ญภา สมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๔๗	นายสถาพร จัตูรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๔๘	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๙	นางสาวจิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก	
๕๐	นางสาวแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก	
๕๑	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	
	พนักงานจ้างทั่วไป		
๕๒	น.ส. นิภา คิดการ	คนงาน	
๕๓	นายพีรภัทร การเพียร	ภารโรง	
	พนักงานจ้างเหมาบริการ		
๕๔	นางสาวภูษณกัญจน์ ประจง	สำนักปลัด อบต.	
๕๕	นางสาวเกศรา จันทร์คง	กองการศึกษาฯ	

ภาคผนวก ก

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ลำดับที่	รายการ	จำนวนเงิน	หมายเหตุ
๑	ค่าอาหารกลางวัน ข้าวกล่อง กับข้าว ๒ อย่าง พร้อมของหวาน -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน -วิทยากร จำนวน ๑ คน รวมค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕๖ คนๆละ ๘๐ บาท	๔,๔๘๐	
๒	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม -ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๕๕ คน -วิทยากร จำนวน ๑ คน รวมค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๖ คนๆละ ๓๕ บาท จำนวน ๒ มือ	๓,๙๒๐	
๓	ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๖๐๐ บาท	๓,๖๐๐	
๔	ค่าจัดทำป้ายไวนิลโครงการ ขนาด (๑.๒๐ เมตร x๒.๔๐ เมตร)	๓๕๐	
๕	ค่ากระเป๋าสีเอกสารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และวัสดุ เครื่องเขียน เอกสาร ประกอบการอบรม จำนวน ๕๕ คน รายละเอียด ดังนี้ ๕.๑ กระเป๋าเอกสารผ้ากันน้ำ labtop bag ๑๕ นิ้ว ขนาด ๓๘x๘x๒๙ ซม. จำนวน ๕๕ ใบๆละ ๘๐ บาท เป็นเงิน ๔,๔๐๐ บาท ๕.๒ สมุดปกอ่อน ขนาด ๑๖x๒๓.๕ ซม. คละสี จำนวน ๕๕ เล่มๆละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๕๕๐ บาท ๕.๓ ปากกาลูกกลิ้งสีน้ำเงิน จำนวน ๕๕ ด้ามๆละ ๖ บาท เป็นเงิน ๓๓๐ บาท ๕.๔ กระดาษเกียรติบัตร ขนาดเอ ๔ ความหนา ๑๒๐ แกรม จำนวน ๑ ห่อๆละ ๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐ บาท	๕,๕๘๐	
๖	ค่าพาหนะเดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล (วิทยากร) จากสำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา ถึง อปต.กุดจอก ระยะทาง ๙๖. กม. (ไป-กลับ) รวม ๑๙๒. กม.ๆละ ๔ บาท	๗๖๘	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๘,๖๙๘	

แบบลงทะเบียน

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.)
๑	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง	นายก อบต.กุดจอก		
๒	นายสัมพันธ์ พิพพสังข์	รองนายก อบต.		
๓	นายภูติท เสาทองกลาง	รองนายก อบต.		
๔	นางนรวรัตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.		
๕	นายธีระพงษ์ พันสนอก	ประธานสภา อบต.		
๖	นางไพรินทร์ ปันทาลักษณ์	รองประธานสภา อบต.		
๗	นายประสพ ผลทวี	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒		
๘	นายชานนท์ ไพโรบล	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๓		
๙	นายอุลัย เมินขุนทด	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔		
๑๐	นางพวงทิพย์ อิมพิมพ์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๕		
๑๑	นายทัศนพงษ์ ทองภูธร	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๗		
๑๒	นายล้อมพงศ์ นาดิ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๘		
๑๓	นายจรศักดิ์ แป้นนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๙		
๑๔	นายอุเทน เบิกขุนทด	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๐		
๑๕	นางจริษุช ศรีวันทา	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๑		
๑๖	นายสมบัติ จัดนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๓		
๑๗	นายอวบ เพชรวาทศาสตร์	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑๔		
๑๘	นางสาวรัชณี แสงอาด	ปลัด อบต. ระดับต้น		
๑๙	นายณัฐพร หน้าวงกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น		
๒๐	นายดำรงค์ ประจิดร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ		
๒๑	นางจิราภรณ์ จันท์ธาดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ		
๒๒	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ		
๒๓	น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน		
๒๔	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุข		
๒๕	นางสาวฐิตารัตน์ ภัทรชัยทวีรัตน์	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ		
๒๖	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง (ต้น)		
๒๗	นางสุพัตรา บุญแผน	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	-	-
๒๘	น.ส. วริศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	-	-
๒๙	นายวัชรินทร์ จันท์ประทีศน์	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน		
๓๐	นางสาวกัลย์สุดา ลมไธสง	นักวิชาการคลังปฏิบัติการ		

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ (๐๙.๐๐-๑๒.๐๐น.)	ลายมือชื่อ (๑๓.๐๐-๑๖.๐๐น.)
๓๑	นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (ต้น)		
๓๒	นางสาวนิตยา กระฉอดนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ		
๓๓	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ		
๓๔	นางทองอ่อน ปุริโส	ครูชำนาญการ		
๓๕	นางจันทร์เพ็ญ แหมไธสงค์	ครูชำนาญการ		
๓๖	นางรุณนี ดวงเพชรแสง	ครูชำนาญการ		
๓๗	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง		
๓๘	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส		
๓๙	นางสุมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการ		
๔๐	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (ต้น)		
๔๑	นางสาวปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ		
๔๒	น.ส.ศรีมนัส สีสมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ		
	พนักงานจ้างตามภารกิจ			
๔๓	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์		
๔๔	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ		
๔๕	นางปทุมวัลย์ ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		
๔๖	นางสาวเพ็ญภา สมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ		
๔๗	นายสถาพร จัตุรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ		
๔๘	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ		
๔๙	นางสาวจิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๐	นางสาวแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก		
๕๑	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก	-	-
	พนักงานจ้างทั่วไป			
๕๒	น.ส. ธิภา คิดการ	คนงาน		
๕๓	นายพีรภัทร การเพียร	ภารโรง		
	พนักงานจ้างเหมาบริการ			
๕๔	นางสาวภูษณกัญจน์ ประจง	สำนักปลัด อบต.		
๕๕	นางสาวเกศรา จันทร์คง	กองการศึกษาฯ		

หนังสือเชิญวิทยากร



ที่ นม ๗๓๖๐๑/๑๒๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
๕๗/๑ หมู่ที่ ๙ ต.กุดจอก อ.บัวใหญ่
จ.นครราชสีมา ๓๐๑๒๐

๓ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์วิทยากรบรรยายให้ความรู้

เรียน นายทองใบ หนูไหล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา ได้กำหนดจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงขอความอนุเคราะห์ท่านมาเป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา หวังเป็นอย่างยิ่งว่าจะได้รับความอนุเคราะห์จากท่านด้วยดี และขอขอบพระคุณอย่างสูงมา ณ โอกาสนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๐ ๙๘๒๕

โทรสาร ๐ ๔๔๐๘ ๑๒๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail: saraban_06301209@dla.go.th

www.kudjok.go.th

ได้รับหนังสือฉบับนี้แล้ว

(ลงชื่อ

ผู้รับหนังสือ)

วันที่

๗/๔/๖๙

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

...../...../.....

กำหนดการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องเทศ
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐น.	กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมฯ	นางสาวรัชณี แสงฮาด ปลัด อบต.
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง -มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการรักษาวินัยฯ	วิทยากร นายทองใบ หนูไพล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

สำนักปลัด
 กองคลัง
 กองช่าง
 กองการศึกษา
 กองสวัสดิการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก
 เลขรับ 442 / 69
 วันที่ 10 มิ.ย. 69
 เวลา 10.00



ที่ นม ๐๐๒๓.๒/๓๐๖

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา
 ถนนมหาไถไทย นม. ๓๐๐๐๐

✓ เมษายน ๒๕๖๙

สำนักงานปลัด อบต.กุตจอก
 เลขรับ 161 / 69
 วันที่ 10 มิ.ย. 69
 เวลา 10.05 น.

เรื่อง ขอบความอนุเคราะห์วิทยากร

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

อ้างถึง หนังสือองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก ที่ นม ๗๓๖๐๑/๑๒๑ ลงวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๙

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก อำเภอบัวใหญ่ ขอความอนุเคราะห์สนับสนุนบุคลากร เพื่อเป็นวิทยากร ราย นายทองใบ หนูไหล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น (นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ) เป็นวิทยากรตามโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา รายละเอียดตามหนังสือที่อ้างถึง นั้น

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมาพิจารณาแล้ว อนุญาตให้นายทองใบ หนูไหล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ) ไปเป็นวิทยากรตามโครงการดังกล่าวได้

จึงเรียนมาเพื่อทราบ

เรียน นาย อบต.กุตจอก
 เพื่อโปรดทราบ
 เห็นควรแจ้ง ศึกษาริ.ช.ร.
 รายงานภายในวันที่.....

ขอแสดงความนับถือ

(นายอนันต์ ถ้ำทอง)
 ท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

(นางสาวปรีศนีญา ยอดป้องเทศ)
 เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน

(นางสาวรัชณี แสงฮาต)
 ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 โทร. ๐-๔๔๒๔-๕๕๒๐

นายณัฐพร พวงกระโทก
 รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
 หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ทราบ
 ดำเนินการ
 อื่น ๆ

(นายพงษ์ศิลป์ ฟูไชสง)
 นายองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

หนังสือแจ้ง เข้ารับการฝึกอบรม

พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง
คณะผู้บริหารและสมาชิกสภา อบต.



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๑๙๑

วันที่ ๒๒ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง /พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้กำหนดจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๐๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นของ ปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัด อบต. รักษาราชการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นางสาวรัชณี แสงฮาด)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

(ลงชื่อ)

(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิไธสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

กำหนดการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องเทศ
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐น.	กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมฯ	นางสาวรัชณี แสงฮาด ปลัด อบต.
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิไสย นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง -มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการรักษาวินัยฯ	วิทยากร นายทองใบ หนูไพล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

-รับทราบ-

- ๑. ญัฐพร.....
- ๒. นันทน์ภัส.....
- ๓. ภริมย์.....
- ๔. จตุรวิธ.....
- ๕. เฉลิมเกียรติ.....
- ๖. สุพัตรา.....
- ๗. ศรีมนัส.....
- ๘. ดำรงค์.....
- ๙. จิราภรณ์.....
- ๑๐. ชนิสรา.....
- ๑๑. ประศนีญา.....
- ๑๒. ฐิตารัตน์.....
- ๑๓. พันจ่าเอกวันชัย.....
- ๑๔. กัลย์สุดา.....
- ๑๕. วริศรา.....
- ๑๖. วุชรินทร์.....
- ๑๗. ปนิตา.....
- ๑๘. สิทธิชัย.....
- ๑๙. สมิตรา.....
- ๒๐. นิตยา.....
- ๒๑. ทองอ่อน.....
- ๒๒. รุณนี.....
- ๒๓. จันทร์เพ็ญ.....
- ๒๔. จิราพร.....
- ๒๕. แสนพันธ์.....
- ๒๖. ไพจิตร.....
- ๒๗. อมรินทร์.....

- ๒๘. นิภา.....
- ๒๙. สานิตย์.....
- ๓๐. พีรภัทร.....
- ๓๑. ปทุมวัล.....
- ๓๒. เพ็ญญา.....
- ๓๓. สถาพร.....
- ๓๔. สีไพร.....
- ๓๕. ธนพล.....
- ๓๖. ภูษณกัญจน์.....
- ๓๗. เกศรา.....



ที่ นม ๗๓๖๐๑/๑๒๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลกุจจอก
๕๗/๑ หมู่ที่ ๙ ต.กุจจอก อ.บัวใหญ่
จ.นครราชสีมา ๓๐๑๒๐

๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน คณะผู้บริหาร อบต./ประธานสภา อบต./รองประธานสภา อบต./สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑ - ๑๔

สิ่งที่ส่งมาด้วย กำหนดการฝึกอบรม

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลกุจจอก ได้กำหนดจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุจจอก โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร นั้น

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมดังกล่าวฯ ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุจจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา การแต่งกายใส่เสื้อสีขาว โดยพร้อมเพรียงกัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุจจอก

สำนักปลัด อบต.

โทรศัพท์ ๐ ๔๔๐๐ ๙๘๒๕

โทรสาร ๐ ๔๔๐๘ ๑๒๕๙

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ e-mail: saraban_06301209@dla.go.th

www.kudjok.go.th

..... ปลัด อบต.
..... รองปลัด อบต.
..... สำนักงานปลัด/หัวหน้าสาขา
..... ราชการ

กำหนดการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องเทศ
๐๘.๔๐ - ๐๙.๐๐น.	กล่าวรายงาน วัตถุประสงค์ของโครงการฝึกอบรมฯ	นางสาวรัชณี แสงฮาด ปลัด อบต.
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการอบรมฯ	นายพงษ์ศิลป์ พุทไธสง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐- ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง -มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น และการรักษาวินัยฯ	วิทยากร นายทองใบ หนูไพล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงาน มาตรฐานการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น)
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่างและเครื่องดื่ม

กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บัญชีส่งหนังสือ
สมาชิกสภา อบต.กุดจอก

เรื่อง แจ้งเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจรรยาบรรณ และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

วันที่ส่งหนังสือ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๙

หมู่ที่	ชื่อตัว-ชื่อสกุล	ลายมือชื่อ	ลายมือชื่อ ผู้รับแทน	หมายเหตุ
๑	นายธีระพงษ์ พันธ์นอก			๐๙๐1691797
๒	นายประสพ ผลทวี			๐๑๘A๗15919
๓	นายชานนท์ ไพโรบล			๐๖1-3924992
๔	นายอู๋ลัย เมินขุนทด			๐๙๘-๙๒4๙๗๙6
๕	นางพวงทิพย์ อิมพิมพ์			๐๙๒ 22๗4๘84
๗	นายทัศนพงษ์ ทองภูธร			๐82-8762496
๘	นายล้อมพงศ์ นาดี			๐ 8๙๙1๗2835
๙	นายขจรศักดิ์ แป้นนอก			
๑๐	นายอุเทน เบิกขุนทด			๐82-8748635
๑๑	นางจริษุข ศรีวันทา			๐๙๘๐45๐295
๑๒	นางไพรินทร์ บันทาลักษณ์			๐956๐9๐519
๑๓	นายสมบัติ จัดนอก			
๑๔	นายอวบ เพชรวาทศาสตร์			
	นายสัมพันธ์ พืพสุสังข์			
	นายภูดิท เสาทองกลาง			
	นางนวรรัตน์ สิทธิผล			

รายงานสรุปโครงการฝึกอบรมฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ อบต.กุดจอก

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

๑.การเตรียมการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ในครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามรายการ ดังนี้

- ๑.๑ สสำรวจผู้เข้าร่วมอบรม
- ๑.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๑.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๔ สรุปรายงานผลการอบรม และประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน มาบรรยายให้ความรู้

วิทยากร คือนายทองใบ หนูไพล ตำแหน่งผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น มาบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกำรรักษาวินัยฯ

-วินัยของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ความหมายจุดมุ่งหมายและแนวทางการรักษาวินัย

วินัยข้าราชการ คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการควบคุมตนเอง ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางที่ไม่ชอบไม่ควร

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๘๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ข้าราชการจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้

ระเบียบแบบแผน คืออะไร ระเบียบแบบแผนประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องยึดถือปฏิบัติ

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควรเป็นการควบคุมตนเองให้แสดงแสดงพฤติกรรมการถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

ความเป็นมาและความสำคัญ

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ทั้งที่เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัด อยู่เสมอ

-ข้อห้ามและข้อปฏิบัติให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ

ความสำคัญของวินัย

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

มีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

ติดต่อประชาชนทำให้ประชาชนเชื่อถือไว้ใจ → ศรัทธา → ความร่วมมือ

ผลดีต่อราชการ → ทำให้สำเร็จ

ผลดีต่อตัวข้าราชการ

๑. มีความภาคภูมิใจ

๒. ทำให้มีความเจริญ

สาเหตุที่ทำให้วินัยเสื่อม

สาเหตุภายนอก

- อบายมุข สุรา นารี ภาชี กีฬา บัตร
- ความจำเป็นในการครองชีพ
- การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

สาเหตุภายใน

- ไม่เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย
- ตามใจ ใจง่าย
- ไม่ใส่ใจ ตรวจรรับงาน
- ตั้งใจ ขาดราชการ

หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารเกี่ยวกับวินัยข้าราชการแนบท้ายบันทึกฉบับนี้**

บรรยายเรื่อง “การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ให้อวมถึงพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน อปท. แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ กทม. หรือบุคลากรของ กทม.

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม คือ

๑. กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลัก เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำไปจัดทำ ประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่รัฐ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานรัฐ) ต้องยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการ กระทำความดีละเว้นความชั่ว

มาตรา ๓

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็น กรมราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความ รวมถึงหน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐใน สังกัดกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมส่วนราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริการ แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานตุลาการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

มาตรา ๕

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดไว้ ๗ ประการ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรา ๘

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย

- นายกรัฐมนตรี /รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรี มอบหมาย เป็นประธาน
- ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธาน
- กรรมการโดยตำแหน่ง ๕ คน เป็นกรรมการ
(ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ.อ.+ก.ค.ศ.+ก.ตร. +ก.ธ. +สภาทนายความ)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน (นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
- เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจ

- เสนอแนะนโยบายการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
- การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- มาตรการที่ใช้บังคับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- กำกับ ติดตาม ประเมินผล
- รายงานการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๙

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ (อปท.) มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ
- จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินภาพรวมของหน่วยงาน

มาตรา ๒๐

กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ธ.) มีหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ
- ที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการใช้บังคับ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับเสนอต่อ ก.ม.จ.

ประโยชน์จากการประกาศใช้ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม

- เป็นเครื่องมือสำคัญที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง เป็นต้น
- นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน ฯลฯ
- การให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น
- ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ทำให้การปฏิบัติราชการ โปร่งใส เป็นธรรม

บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

- กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรมอย่างทั่วถึง
- สนับสนุนและเสริมสร้างพฤติกรรมและบรรยายการทำงานที่มีจริยธรรม
- ชี้แจงประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติที่ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง

บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ศึกษาทำความเข้าใจ และรักษาจริยธรรม
- แสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำ หลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
- ร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
- เข้าร่วมการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติมตามโอกาสที่มี
- ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริหารบุคคล ถ้าไม่แน่ใจว่าสิ่งที่จะปฏิบัติถูกต้องหรือไม่
- แจ้งผู้บังคับบัญชา กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม

ประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ
๒. จริยธรรมทั่วไป มี ๘ ข้อ

จริยธรรมหลัก มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์
๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี
๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป มีดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลียงประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วิทยากรบรรยาย เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น

บรรยายในหัวข้อเรื่อง “ปฏิบัติหน้าทีอย่างไรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต

“จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร (Good Governance) หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ธรรมาภิบาล ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า Good Governance แล้ว Good คืออะไร เราควรมีความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกัน ว่า ความดี ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คืออะไร การบรรยายในวันนี้ จะครอบคลุมในหัวข้อ

๑. ผู้นำกับคุณธรรมและจริยธรรม ผู้นำ ในฐานะกษัตริย์ผู้ปกครองประเทศ ผู้บริหารประเทศ ผู้นำในครอบครัว ผู้นำ คือ คนที่มีคนเดินตาม คุณธรรมและจริยธรรม มักจะเป็นคำที่พูดกันพร้อมๆ กัน

๒. คุณธรรมในการบริหารเชิงกลยุทธ์ แผนที่วางไว้ทั่วไป กับแผนเชิงกลยุทธ์ต่างกันอย่างไร จึงต้องเข้าใจกันก่อน การบริหารเชิงกลยุทธ์ มีจุดอ่อน ถ้าผู้นำไม่มีจริยธรรมจะยิ่งยุ่ง

๓. ธรรมาภิบาล

๔. การทุจริต ประพฤติมิชอบ

๕. แนวทางการต่อต้านคอร์รัปชั่น

๖. ดัชนีชี้วัดความซื่อตรง (Integrity) ใน Core value ควรมีคำว่า Integrity เป็นคำที่สำคัญที่สุดในธรรมาภิบาล เป็นตัวชี้วัดของ ทัวโลก ถ้าสังคมใดไม่มี integrity สังคมไม่น่าคบหาด้วย ทั้งนี้จะขอสรุปโดยรวม

โดยวิทยากรกล่าวในเรื่องของการทำงานในองค์กร ที่ต้องเกี่ยวข้องกับ คนและงาน ในงานมี ผู้บริหาร มีผู้นำ และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นคน องค์กรที่จะมีธรรมาภิบาลหรือไม่ ขึ้นอยู่กับ คน เราต้องมองในเรื่องของ Core Value และวัฒนธรรมองค์กร และถูกควบคุมด้วย Code of Conduct (ประมวลจริยธรรม) งานจะเสร็จหรือไม่ ขึ้นกับ code of conduct การบริหารที่มีปรัชญาหรือหลักในการบริหาร มีการปกครองที่ดี (วัฒนธรรมองค์กร) การต่อสู้กับ “คน” – ความคิด (ทำให้ paradigm shift ไม่เกิด) และกิเลสภายในตัวของตัวผู้นำ

- ลูกน้อง ให้กำลังใจ และเห็นอกเห็นใจ มีพลังในการทำงาน

- ผู้มีส่วนได้เสีย กับสภาพที่จะเกิดขึ้น

- เราจะ identify คนที่แข่งขันกับเรา

- คนใกล้ชิด (จงรักภักดี vs ผลประโยชน์) ผู้นำหรือหัวหน้า ต้องเลือกลูกน้องให้เหมาะสม เลือกคนให้ถูก สร้างสติปัญญาแก้สัมปชัญญะ พฤติกรรมที่เหมาะสมและ กาละเทศะ การตัดสินใจเชิงจริยธรรม เอาความดี

๒ ตัว เข้ามาร่วมตัดสินใจในระยะเวลาหนึ่ง ความมั่นคงในจริยธรรม มีค่านิยม ในเรื่อง พอเพียง “ผู้นำดี ผู้ตามดี” ผู้นำต้องรู้จักเอาใจใส่ และรู้จักวิฤต จึงต้องออกแบบสร้างคนให้เหมาะสม คนที่เป็นผู้บริหารที่ดี อาจจะไม่ใช่นำที่ตี ได้ ถ้าในระดับชาติ หมายถึง พลเมืองดี นักธุรกิจดี ข้าราชการของรัฐดี นักการเมืองดี ผู้นำ องค์กรดี ผู้บริหารดี ผู้ปฏิบัติดี ศิล คือ ข้อห้าม ธรรม ข้อควรปฏิบัติ ดี และเป็นตัวอย่างที่ดี “ความดีรักษาได้ยาก” เพราะฉะนั้น เราต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร เราต้องคอย observe ตัวเอง และปรับปรุงตัวเอง ที่สำคัญ คือ ควบคุมจิตใจและความประพฤติได้ดีกว่าสัตว์อื่น คุณธรรม = การควบคุมจิตใจ คิดดี จริยธรรม เกิด พุดดี ทำดี คิดดี พุดดี ทำดี = คุณธรรม คนดี : ความเป็นมนุษย์ —> รู้ ผิด ชอบ ชั่ว ดี —> ควบคุมตัณหา ควบคุมจิตใจและพฤติกรรมได้ —> ศิลธรรม

- การสร้างผู้นำ ต้องสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ผู้นำต้องใช้ดุลยพินิจให้น้อยลง ใช้ความคิดของตัวเองในการตัดสินใจ แต่ใช้ หลักวิชาการให้มากขึ้น คนในสังคม เชื่อมกันด้วย ๕ ตัว คือ กระบวนทัศน์ (เชื่อในที่ถูกก็ถูก ผิดก็ผิด) ความเชื่อ ไปถึงค่านิยม บรรทัดฐาน และวัฒนธรรม เวลาเปลี่ยน จะต้องเปลี่ยนที่ค่านิยม วัดได้และปลูกฝังได้ และต้องสร้างบรรทัดฐานด้วย แล้วเข้าไปสู่ความเชื่อ และกระบวนทัศน์ ธรรมาภิบาล จะมีคำว่า integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เทียงธรรม) A = Activeness ชยันตั้งใจทำงาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช) M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม E=Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล) A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็นประชาธิปไตย (มีส่วนร่วม โปร่งใส) Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ค่านิยม จึงมักจะค ว่า integrity เป็นค่านิยมขององค์กร สาเหตุที่ต้องมี ธรรมาภิบาล เพราะมีอำนาจมาก ก็จะโกง มาก คำว่า “ธรรมาภิบาล” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี เพื่อความเจริญรุ่งเรือง สันติสุข มีเสถียรภาพ ในวงราชการใช้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ส่วนภาคธุรกิจใช้ “Corporate Governance” การกำกับดูแลกิจการที่ดี, บริษัทภิบาล คำว่า ธรรมาภิบาล มาจากคำว่า ธรรม สนธิ กับคำว่า อภิบาล หมายถึงการปกครองด้วยคุณธรรมความดี การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี คำว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี มีความซื่อตรงต่อกัน (Integrity) มั่นคงในสัญญาที่มีต่อกัน มีสัญญา (กฎ กติกา มารยาท) ที่ร่วมกันทำ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบต่อสิ่งที่ทำ แนวคิดของ “ธรรมาภิบาล” คือ ร่วมกันสร้าง “กฎเกณฑ์” (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มีระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ บุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปกครอง ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจ ของ “ผู้นำ” ป้องกันการทำตาม “อำเภอใจ” เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน หลักธรรมาภิบาล จึงต้องมีความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบต่อ (Responsiveness)

๔.ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ

-งบประมาณของโครงการทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	บาท
-งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	๑๘,๖๙๘	บาท
-งบประมาณคงเหลือ	๑,๓๐๒	บาท

๕. การประเมินผลโครงการ

ได้ประเมินผลการจัดทำโครงการฯ ตามแบบประเมิน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๕ คน ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

ผู้เข้าอบรมเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน เพศหญิง ๒๖ คน รวมทั้งสิ้น ๕๕ คน

๒. อายุ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๓๖.๘๔
 อายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๒.๑๐ อายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๒๘
 อายุอยู่ระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๘.๗๗

๓. การศึกษา

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถม ร้อยละ ๑๔.๐๓
 ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ ๑๐.๕๒ ระดับมัธยมตอนปลาย ร้อยละ ๘.๗๗
 ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๒.๒๘ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๘.๕๙
 ระดับปริญญาโท ร้อยละ ๑๕.๗๘

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ


ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ / การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙.๗๑	๓๐.๘๙	๒๙.๔๐	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖.๗๐	๒๖.๔๗	๒๒.๐๖	๑๔.๗๑	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๒๖.๔๗	๑๐.๒๙	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑.๑๘	๒๗.๙๔	๒๓.๕๓	๗.๓๕	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๙.๗๑	๓๓.๘๒	๑๗.๖๕	๘.๘๒	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๐.๘๙	๒๙.๔๑	๒๗.๙๐	๑๑.๗๖	-

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔๔.๑๒	๒๖.๔๗	๒๕	๔.๔๑	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๓.๘๒	๒๙.๔๑	๒๖.๔๘	๑๐.๒๙	-
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๔๑	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๗.๓๕	-
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๐.๘๙	๓๓.๘๒	๒๖.๔๗	๘.๘๒	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓๖.๗๖	๓๐.๘๙	๒๐.๕๙	๑๑.๗๖	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔๒.๖๕	๓๓.๘๒	๒๓.๕๓	-	
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘.๒๔	๒๙.๔๑	๒๒.๐๖	๑๐.๒๙	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๔.๑๒	๒๗.๙๔	๒๐.๕๙	๗.๓๕	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๐.๘๘	๓๖.๗๖	๒๖.๔๗	๕.๘๘	-


สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับจากการฝึกอบรม

-ทำให้ได้รับความรู้เรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก สามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการทำงาน ในการดำเนินชีวิตประจำวัน


จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ) 
(นางชนิสรา ไกรกลาง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.
ปลัด อบต. กุดจอก

(ลงชื่อ) 
(นายณัฐพร หนองกระโทก)
รองปลัด อบต. รักษาาราชแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ความเห็นของปลัด อบต.

(ลงชื่อ) 
(นางสาวรัชณี แสงฮาด)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

-ทราบ

(ลงชื่อ) 
(นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

รูปภาพโครงการฝึกอบรมวินัยจริยธรรม ฯลฯ

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ในวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๙ ณ หอประชุม อบต.กุดจอก

วิทยากรโดย นายทองใบ หนูไหล

บรรยายให้ความรู้ดังนี้

- ๑.มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการรักษาวินัย
- ๒.ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อต้านการทุจริต







เอกสารประกอบการบรรยาย
ธรรมาภิบาลกับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

รสนาภิบาล กับองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

บรรยายโดย

นายทองใบ หุญโผล

ตำแหน่ง นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลท้องถิ่น

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดนครราชสีมา

โทร 044-245520 , 256608

สถานการณ์

การทุจริต



ในสังคมไทย ยุคปัจจุบัน

ผลการตรวจสอบความโปร่งใสของประเทศไทย

โดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International)

สถิติการรับรู้การทุจริต
ของประเทศไทย

ระดัปลา
(จากจำนวน 180 ประเทศ)

ปี	อันดับ	ปี	อันดับ	ปี	อันดับ	ปี	อันดับ		
2562	101/180	2563	104/180	2564	110/180	2565	101/180	2566	108/180
คะแนน	36	คะแนน	36	คะแนน	35	คะแนน	36	คะแนน	35

Corruption Perceptions Index
CPI 2023

สำนักงาน ป.ป.ช. www.nacc.go.th

TRANSPARENCY INTERNATIONAL
FOR ANTI-CORRUPTION AND INTEGRITY

สำนักงาน ป.ป.ช.

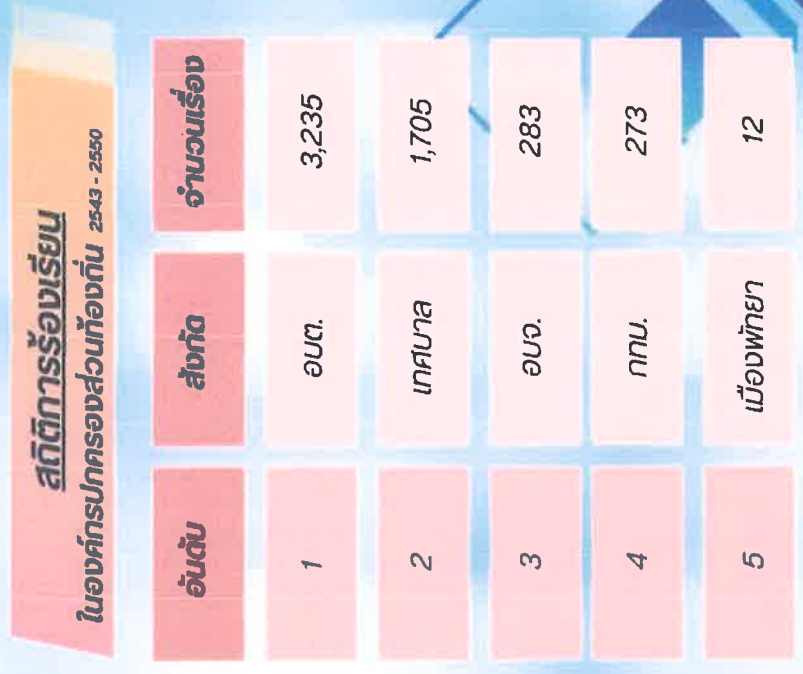
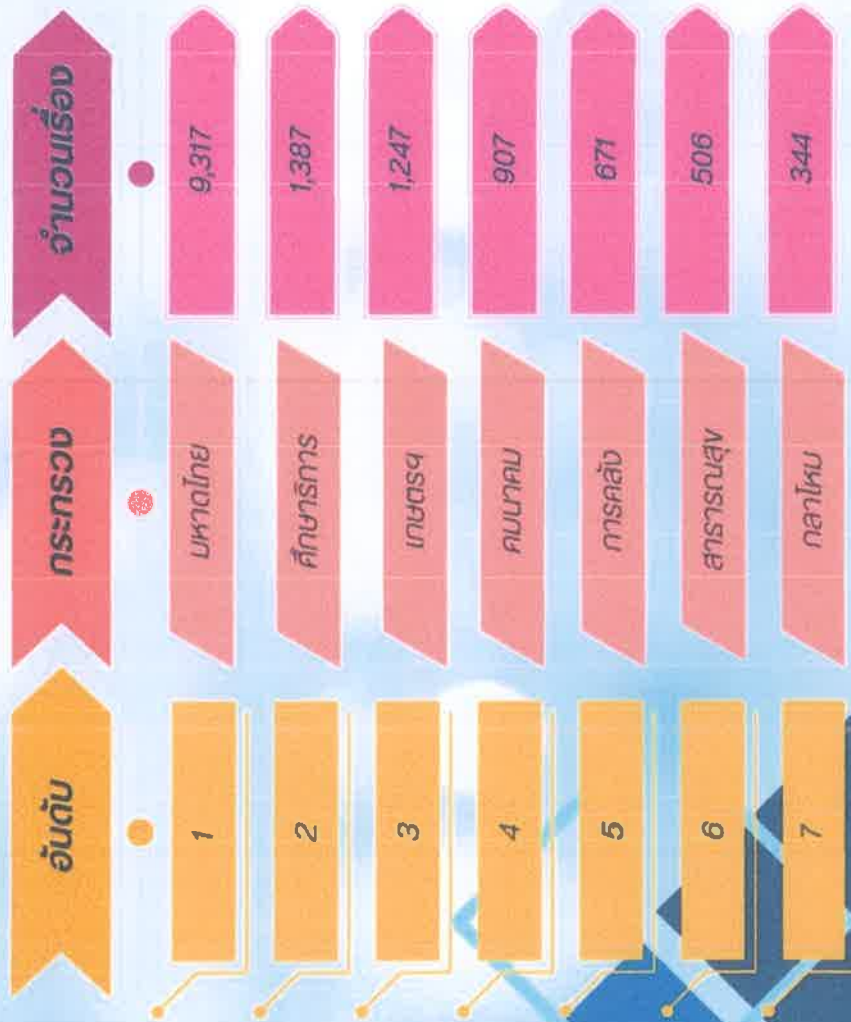
เปรียบเทียบความโปร่งใสของประเทศไทย

กับประเทศในเอเชีย ปี 2566



การทุจริตในหน่วยงานของรัฐ

สถิติการร้องเรียนปี 2543 - 2548 รวมรวมสถิติ โดย สำนักงาน ป.ป.ช.



สถิติการร้องเรียน
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 2543 - 2550

องค์กรที่เกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต

มากที่สุด

สำนักงานตำรวจแห่งชาติ

รองลงมา

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
(อบจ. เทศบาล อบต.)



รูปแบบต่างๆ ไปของการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1 รับสินบน



2 คอร์รัปชันเชิงนโยบาย



3 ผลประโยชน์ทับซ้อน

4

การยกยอการทรัพย์สินของรัฐ

5

เจ้าประโยชน์แก่ตัวเอง พรรคพวก หรือพี่น้อง

6

จัดทำโครงการที่ได้ผลประโยชน์ตอบแทน
ไม่คุ้มค่าเงินที่ลงทุนไป



ความหมาย

➤ **คุณธรรม - จริยธรรม** คือ คุณสมบัติของความเป็นมนุษย์ อันเป็นไปเพื่อความสุขของตนเองและการอยู่ร่วมกัน หรือ ศีลธรรม

➤ **คุณธรรม - จริยธรรม** คือ การเป็นผู้มีจิตใจสูง ไม่เห็นแก่ตัวฝ่ายเดียว แสดงออกโดยการไม่เบียดเบียน มีความเมตตา กรุณา มุ่งช่วยเหลือผู้อื่นให้พ้นทุกข์

อภิบาล

หมายถึง การดูแลปกป้องรักษาเป็นที่พึ่งในทุกข์สุข

บริบาล

หมายถึง การดูแลรักษาหรืออย่างทั่วถึงรอบด้าน

เทศาภิบาล

หมายถึง การปกครองท้องถิ่น

ประชาภิบาล

หมายถึง การบำบัดทุกข์ บำรุงสุขพี่น้องประชาชนอย่างดียิ่ง

ธรรมาภิบาล

หมายถึง การปกครองด้วยหลักการบริหารจัดการที่ดีงาม





สิ่งที่ท้าทาย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นอยู่ในขณะนี้ คือ การปรับกลยุทธ์ ทัศนคติ
วิธีคิด วิธีการทำงานของบุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ไปสู่การเป็น
“**ราชการยุคใหม่**” มุ่งปฏิบัติงานเพื่อเป้าหมาย คือ การพัฒนาท้องถิ่นให้เจริญ
ก้าวหน้า และให้พี่น้องประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตความเป็นอยู่ดีขึ้น ผู้บริหาร
ท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น ถือว่าเป็นผู้นำท้องถิ่นที่ได้รับความไว้วางใจ
จากประชาชนเลือกเข้ามาบริหารในท้องถิ่น ดังนั้น การที่จะปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมาย
ดังกล่าว ผู้นำท้องถิ่นควรถึงพร้อม ด้วยหลักการต่อไปนี้

ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กุฎรูปแบบ ควรตระหนักและมองเห็นความสำคัญ ในการนำ**หลักการมาภิบาล**มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน เพื่อเป้าหมาย 4 ป. ดังกล่าว โดยเฉพาะในเรื่องของ**ความโปร่งใส การมีส่วนร่วมของประชาชน ตลอดจนการยึดหลัก** **กฎหมายในการปฏิบัติงาน** ซึ่งถือว่าเป็นหัวใจในการบริหาร ในขณะเดียวกัน ก็จำเป็นจะต้องสร้าง ความเข้าใจแก่ประชาชน ในเรื่องบทบาทหน้าที่ การมีส่วนร่วม เพื่อระดมความคิด แสวงหาความรู้ ความสามารถของประชาชน เพื่อให้เกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วม เสียสละ พัฒนาท้องถิ่น เพื่อประโยชน์ของท้องถิ่นโดยส่วนรวม อันจะเป็นการสร้างรากฐานประชาธิปไตยที่ประชาชน มีส่วนร่วม และเป็นเจ้าของท้องถิ่นอย่างแท้จริง



สำหรับ รรรมาภิบาล นั้น ได้กำหนดไว้ในระเบียบ
สำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการบริหารกิจการ
บ้านเมืองและสังคมที่ดี พ.ศ. 2542 ดังนี้

1. หลักนิติธรรม

2. หลักคุณธรรม

3. หลักความโปร่งใส

4. หลักการมีส่วนร่วม

5. หลักความรับผิดชอบ

6. หลักความคุ้มค่า



1. หลักนิติธรรม

เป็นการปฏิบัติเกี่ยวกับการตรากฎหมาย กฎ ข้อบังคับ ให้ทันสมัย และเป็นธรรม เป็นที่ยอมรับของชุมชน และชุมชนยินยอมปฏิบัติตามกฎหมาย ซึ่งการปฏิบัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถดำเนินการให้สอดคล้องได้โดย

1.1 การออกกฎข้อบังคับขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเป็นไปตามที่กฎหมายให้อำนาจไว้ และต้องมุ่งให้เกิดความเป็นธรรม เพื่อรักษาผลประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก และเพื่อให้เป็นที่ยอมรับของชุมชน ควรเปิดเวทีให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็นอย่างกว้างขวาง

1.2 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ กฎ ข้อบังคับ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง กับสิทธิและหน้าที่ของประชาชน ให้ประชาชนได้รับทราบอย่างทั่วถึง ด้วยการปิดประกาศ ณ สำนักงาน หรือที่ทำการ หรือที่ชุมชน หรือการประชาสัมพันธ์ด้วยรูปแบบอื่นๆ เช่น ทำเป็นเอกสารแจกจ่ายการประชุม หรือเสียงตามสาย เป็นต้น

1.3 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรที่มีอำนาจ ในการบังคับใช้กฎหมาย ข้อบังคับของท้องถิ่น รวมทั้งกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับให้ถูกต้อง ตามที่บัญญัติไว้และต้องบังคับใช้อย่างเสมอภาค ไม่มีการเลือกปฏิบัติกับบุคคลใดเป็นพิเศษ เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมและเสมอภาค ได้แก่ การจัดเก็บภาษีในอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้น ซึ่งจะต้องจัดเก็บอย่างทั่วถึงเท่าเทียมและถูกต้อง โดยไม่กั้นแก่งหรือลดหย่อนแก่ผู้ใดเป็นการเฉพาะ เป็นต้น

1.4 องค์ประกอบส่วนท้องถิ่น ยังมีหน้าที่ในการพัฒนาบุคลากรของท้องถิ่น
ทั้งในฝ่ายพนักงานและสมาชิกสภาท้องถิ่น ให้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่ต้องใช้ในการปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง



"หลักนิติธรรม"



2. หลักคุณธรรม

เป็นการปฏิบัติงานที่ยึดมั่นในความถูกต้อง ตั้งงาม เป็นตัวอย่าง
แก่ประชาชนเพื่อเสริมสร้างความสำเร็จสูงสุด จริตใจ ออกน
มีระเบียบวินัย

2.1 บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ทั้งฝ่ายข้าราชการ
หรือพนักงานประจำ ต้องยึดหลัก หน้าทีความรับผิดชอบต่อตน จะ
ต้องปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มาทำงานตรงต่อเวลา ให้
บริการประชาชน ด้วยความเสมอภาคถูกต้อง

2.2 สมาชิกสภาท้องถิ่น ต้องตระหนักในหน้าที่ของตน ในฐานะเป็นผู้แทนของประชาชน ต้องมุ่งเน้นรักษาผลประโยชน์แก่ส่วนรวม ไม่เห็นแก่ประโยชน์ส่วนตน มาประชุมอย่างสม่ำเสมอ พิจารณาเรื่องต่างๆ ในสภาอย่างมีเหตุผล ตรงไปตรงมา ยึดหลักผลประโยชน์ส่วนรวมและถูกต้องตามกฎหมาย

2.3 ผู้บริหารท้องถิ่น ต้องมีคุณธรรมสูงขึ้นไป เนื่องจากเป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการหรือพนักงาน ในขณะเดียวกัน เป็นผู้ที่มีอำนาจในการอนุมัติการเบิกจ่ายงบประมาณต่างๆ จะต้องยึดหลักความถูกต้องเป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่กำหนดไว้ มีการจัดสรรงบประมาณ ให้เกิดความโปร่งใสแก่ทุกชุมชน



2.4 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรเริ่มจัดทำมาตรฐานจริยธรรม หรือกรอบ
กติกาการปฏิบัติงาน ของสมาชิกทุกคน โดยทำเป็นมติของสภา เพื่อควบคุมกันเอง
มีบทลงโทษเท่าที่ทำได้ เช่น ใครละเมิดกฎ ก็ให้สภาพิจารณาวุฒิสภา และประกาศให้
ประชาชนทราบ หรือถ้าละเมิดกฎอยู่เรื่อยๆ ก็ให้สภาพิจารณาให้พ้นจากสมาชิกภาพ
เช่น ในกรณีสภาองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้ดำเนินการตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและ
องค์การบริหารส่วนตำบลพ.ศ. 2537 มาตรา 47 ตรี (8) เป็นต้น



พอเพียง | วินัย | สุจริต | จิตอาสา | กตัญญู



3. หลักความโปร่งใส

โดยเน้น การรับกลไกและวิธีการทำงาน ให้มีความโปร่งใส ให้มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร อย่างตรงไปตรงมา ให้ประชาชนเข้าถึงข้อมูลได้สะดวก และมีกระบวนการให้ประชาชนตรวจสอบได้ โดย

3.1 องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ให้ประชาชนทราบ ตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. 2539 โดยเฉพาะที่จะต้องปิดประกาศให้ประชาชนทราบ ได้แก่

- 1) กฎ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง กับงบประมาณรายจ่ายประจำปี และงบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม
- 2) มติการประชุมของผู้บริหารท้องถิ่น ที่มีผลกระทบต่อผลเสียของประชาชน
- 3) มติของสภาที่ผ่านารับรองแล้ว โดยเฉพาะมติที่กระทบต่อสิทธิหน้าที่ รวมทั้งผลได้ผลเสียแก่ประชาชน และมติอื่นๆ ที่ประชาชนควรทราบ

4) วาระการประชุมของสภาท้องถิ่น จะต้องปิดประกาศให้ประชาชนทราบล่วงหน้า เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนที่มีความสนใจ เข้าร่วมสังเกตการณ์ในการประชุมสภา ซึ่งสภาจะต้องอำนวยความสะดวกตามสมควร

5) ข้อบังคับ กฎหมาย ระเบียบ คำสั่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งข่าวสารราชการที่ประชาชนควรรู้และประชาชนต้องปฏิบัติ

6) ขั้นตอนการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้ง เจอเนอโรการติดต่องานกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ การชำระภาษีต่างๆ การขออนุญาตก่อสร้างอาคาร เป็นต้น ให้ประชาชนรู้ว่ามีขั้นตอนปฏิบัติอย่างไร ต้องใช้หลักฐานเอกสารประกอบอะไร และต้องใช้เวลานานเท่าใด

7) ผลการดำเนินงานตามแผน/โครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรที่จะได้สรุปเสนอให้ประชาชนได้รับทราบ ว่าทำอะไร เมื่อไร เพื่อให้ประชาชนได้ทราบล่วงหน้า เพื่อจะได้ติดตามตรวจสอบการดำเนินงานได้

8) เอกสารการจัดซื้อจัดจ้าง โดยเฉพาะผลการสอบราคาหรือประกวดราคา ควรเปิดเผยให้ประชาชนรับรู้ จะทำให้ประชาชนได้ตรวจสอบ และเกิดความมั่นใจ

9) ข้อมูลด้านการเงิน - การคลัง ซึ่งเป็นข้อมูลที่เป็นตัวชี้ถึงความสุจริต ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นควรที่จะได้เปิดเผยเป็นระยะๆ ว่ามีรายรับเท่าใด มีรายจ่ายอะไรเท่าใด

10) ข้อมูลอื่นๆ ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เห็นว่าควรเปิดเผย และเป็นประโยชน์แก่ประชาชน

3.2 สำหรับวิธีการเผยแพร่ข้อมูลตาม ข้อ 3.1 องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรคำนึงถึงความเหมาะสม ที่จะสามารถทำให้ประชาชนได้รับรู้ อย่างกว้างขวางมากที่สุดได้แก่

- 1) การปิดประกาศ ณ สำนักงานที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หรือตามแหล่งชุมชน อาจจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารประจำหมู่บ้าน ชุมชน
- 2) การประชุมชี้แจงเป็นครั้งคราว หรือประชุมสัญจรไปตามหมู่บ้าน ชุมชนต่างๆ
- 3) ให้สมาชิกสภาท้องถิ่น ช่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารในแต่ละหมู่บ้าน ชุมชน
- 4) การใช้ระบบหอกระจายข่าว หรือเสียงตามสาย รวมทั้งการใช้สื่อท้องถิ่น อาจเป็นสื่อหนังสือพิมพ์ วิทยุและโทรทัศน์ เป็นต้น
- 5) การจัดทำเป็นวารสารหรือเอกสารแจกจ่ายแก่ประชาชน ตามระยะเวลาที่สมควร อาจเป็นปีละ 2 - 3 ครั้ง หรือทุกเดือนก็ได้



4. หลักการมีส่วนร่วม

ถือเป็นหลักการที่มีความสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ที่ต้องให้ประชาชนมีส่วนร่วมทุกขั้นตอน ตั้งแต่การเลือกตั้งสมาชิกสภา หรือผู้บริหารท้องถิ่น และมีส่วนร่วมในการบริหารงาน ตั้งแต่การรับข้อมูลข่าวสาร แสดงความคิดเห็นในการตัดสินใจทำอะไร อย่างไร รวมทั้งการตรวจสอบ และการประเมินผลงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และสุดท้าย ประชาชนย่อมมีสิทธิเหนือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีอำนาจในการถอดถอนผู้บริหาร หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น ที่ประชาชนเห็นว่าปฏิบัติงานเสียหาย ล้มเหลว หรือมีพฤติกรรมเสื่อมเสีย



**นอกจากนั้น กฎหมายยังได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องส่งเสริม
การมีส่วนร่วมของประชาชน ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ได้แก่**

- กฎหมายรัฐธรรมนูญ มาตรา 76 กำหนดให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่น
- พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เช่น ในมาตรา 16 (16) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบล ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นเป็นต้น



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องเปิดโอกาสให้ประชาชน มีส่วนร่วมในกิจกรรม ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นเป็นอย่างน้อย ได้แก่

1) การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ทั้งแผนพัฒนา 5 ปี และแผนพัฒนาประจำปี เนื่องจาก
แผนพัฒนา เป็นเครื่องมือชี้ทิศทางการพัฒนาท้องถิ่น และเป็นตัวกำหนดแนวทางการจัดสรร
ทรัพยากร รวมทั้งงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน

โดยให้ประชาชน

- มีส่วนร่วมในการคิด และกำหนดจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยการร่วมเสนอปัญหาความต้องการและร่วม
เสนอโครงการ/กิจกรรม เพื่อการพัฒนาในรูปแบบกระบวนการประชาคม
- มีส่วนร่วมในการแสดงความคิดเห็นต่อแผนพัฒนาท้องถิ่นในภาพรวม ว่าทิศทางการพัฒนาของท้องถิ่น
จะเดินไปในทางใด ควรทำอะไรก่อน อะไรหลัง เป็นต้น
- ร่วมดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ สามารถดำเนินการได้หลายวิธี ได้แก่ ดำเนินการเอง
อุดหนุนงบประมาณให้หน่วยงานอื่นๆ เป็นผู้ดำเนินการ รวมทั้งสามารถอุดหนุนงบประมาณให้ประชาชน
(กลุ่ม) เป็นผู้ดำเนินการได้
- ร่วมประเมินผล เมื่อดำเนินโครงการแล้ว ผู้ที่จะประเมินผลได้ดีที่สุด คือ ประชาชน เพราะประชาชนสามารถ
บอกได้ชัดเจนว่า โครงการนั้นๆ มีประโยชน์มากน้อยเพียงใด

2) มีส่วนร่วมในการจัดซื้อ - จัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เช่น กรณีของ อมต. ดำเนินการตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538 กำหนดให้ อมต. แต่งตั้งผู้แทนชุมชนร่วมเป็นกรรมการในการจัดซื้อ - จัดจ้าง ให้เกิดความถูกต้องโปร่งใสและเป็นธรรม เป็นต้น

3) ประชาชนมีสิทธิเข้าร่วมประชุมสภาท้องถิ่น โดยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องแจ้งวาระการประชุมให้ประชาชนทราบทุกครั้ง และอำนวยความสะดวกในการให้ประชาชน เข้าร่วมสังเกตการณ์การประชุมสภา

4) ประชาชนมีสิทธิในการเสนอกฎหมายท้องถิ่น เพื่อให้สภาท้องถิ่น

พิจารณาออกกฎหมายท้องถิ่นของท้องถิ่นตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการเข้าชื่อเสนอข้อบัญญัติท้องถิ่น พ.ศ. 2542 เช่น กรณี อมต. จะกำหนดข้อบังคับตำบล ควรที่จะได้เปิดโอกาสให้ประชาชน ได้แสดงความคิดเห็นก่อนเข้าสู่การพิจารณาของสภา เพื่อให้ข้อบังคับได้รับการยอมรับจากประชาชน เป็นต้น



5. หลักความรับผิดชอบ

หลักข้อนี้ **มุ่งเน้น** ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้ตระหนักในอำนาจหน้าที่ ที่จะต้องปฏิบัติต่อประชาชน มีความใส่ใจต่อปัญหาของชุมชน และมีความกระตือรือร้นในการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชน ให้บรรลุผลโดยไม่เลือกปฏิบัติ และมีความกล้าหาญที่จะยอมรับผลการกระทำ โดย

1) การจัดการทรัพยากร ะอย่างมีคุณภาพ เป็นธรรมและทั่วถึงทั้งในและนอกสถานที่ให้ประชาชนเป็นที่พึ่งได้เมื่อเกิดความเดือดร้อน

2) เอาใจใส่ต่อปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน เปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร้องทุกข์ และแจ้งความเดือดร้อนได้สะดวก รวมทั้งควรมีผู้รับเรื่องราวร้องทุกข์ประจำหมู่บ้าน และชุมชน

3) มีความจริงจังในการนำโครงการ/กิจกรรมที่เสนอโดยประชาชน/ประชาชน นำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรมโดยคำนึงความจำเป็นเร่งด่วน

4) นำเอาโครงการ/กิจกรรม ที่บรรลุไว้ในแผนพัฒนา ไปจัดทำข้อบังคับหรือกฎหมาย เกี่ยวข้องงบประมาณ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติตามที่สัญญาไว้กับประชาชน หากทำไม่ได้ ก็ต้องแจ้งให้ประชาชทราบ



**ความรับผิดชอบ
เป็นสิ่งที่มี**



6. หลักความคุ้มค่า

เป็นการเน้นประสิทธิภาพในการบริหารงาน โดยใช้ทรัพยากร/งบประมาณให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน รวมทั้งการรักษาทรัพยากรธรรมชาติของท้องถิ่นให้สมบูรณ์และยั่งยืน โดยควรดำเนินการ ดังนี้

- 1) การดำเนินแผนงาน/โครงการ จะต้องมีการจัดลำดับความจำเป็นเร่งด่วน ว่าควรจะทำโครงการอะไรก่อน - หลัง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน
- 2) ในการจัดซื้อ - จัดจ้าง ต้องมุ่งให้เกิดการประหยัด หากสามารถต่อรองราคากับผู้รับจ้างให้ได้ราคาที่ต่ำกว่างบประมาณที่ตั้งไว้ก็จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีงบประมาณเหลือไปดำเนินการในโครงการอื่นเพิ่มขึ้น และทำให้ประชาชนได้รับผลประโยชน์มากขึ้น

3) มีการรณรงค์ให้ทุกฝ่าย รวมทั้งประชาชนในพื้นที่ **ให้ความสำคัญประหยัด**

ในการใช้ทรัพยากรธรรมชาติ รวมทั้งควรมีกิจกรรมบำรุงรักษา
ทรัพยากรธรรมชาติให้ใช้ได้นาน

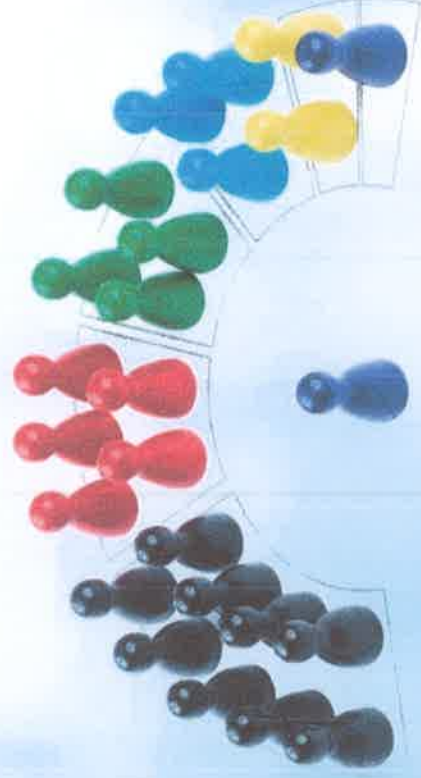
4) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดตั้ง**คณะกรรมการติดตาม** ตรวจสอบ
การใช้จ่ายงบประมาณไม่ให้รั่วไหล สูญเปล่า โดยสภาท้องถิ่นสามารถมีมติแต่งตั้ง
คณะกรรมการ เพื่อทำหน้าที่ในการติดตามตรวจสอบการใช้จ่ายงบประมาณของ
ฝ่ายบริหาร เช่น กรณี อบต. สามารถดำเนินการได้ โดยอาศัยอำนาจตามข้อบังคับ
กระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. 2538
ข้อ 89 และ 90

5) **การบริหารจัดการครุภัณฑ์ต่างๆ** ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรจัดทำ
ทะเบียนคุมให้ชัดเจน และเป็นปัจจุบัน และควบคุมการใช้ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์
และประโยชน์ต่อส่วนรวม

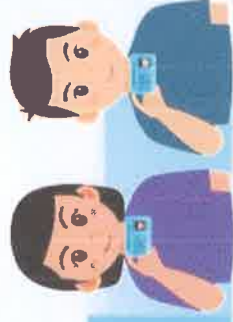
6) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ควรคำนึงถึง**ความเหมาะสมที่จะกระทำ** เช่น
อบต. บางแห่ง ยังไม่มีความพร้อมในการจัดเก็บขยะ ไม่มีรถและพนักงานจัดเก็บขยะ
แต่กลับใช้งบประมาณ จัดซื้อถังขยะแจกให้ประชาชนเพื่อรองรับขยะ โดยไม่มีผู้จัด
เก็บขยะ การใช้ประโยชน์ไม่คุ้มค่า ก็ไม่สมควรกระทำ



จะเห็นได้ว่า **หลักธรรมาภิบาล 6** ประการข้างต้น เป็นหลักพื้นฐาน
ที่สามารถนำไปปฏิบัติได้จริง มีเป้าหมาย เพื่อตอบสนองความ
ต้องการของประชาชน ความมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลในการ
ปฏิบัติงานและความประหยัด หรือ 4 ม. ได้แก่



ป. แรท คือ ประชาชน



การทำงานของคนกรุงของคนท้องถิ่น ต้องมีประชาชน
เป็นเป้าหมายและศูนย์กลาง เช่น การกำหนดโครงการพัฒนา
ต่างๆ ใน อปต. ควรเป็นไปเพื่อตอบสนองความต้องการ และแก้ไข
ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนเป็นหลัก มิใช่เพื่อตอบสนอง
ความต้องการของผู้บริหาร หรือพนักงานส่วนตำบล เป็นต้น



ป. ที่สอง คือ ประสิทธิภาพ



คือ การทำงานตามกระบวนการที่ถูกต้อง อย่างรวดเร็วที่สุด เช่น
กรณีประชาชนมาติดต่อชำระภาษี ธุรการหรือพนักงานส่วน
ท้องถิ่น ควรจะอำนวยความสะดวก ให้คำแนะนำแก่ประชาชน
พร้อมทั้งดำเนินการตามขั้นตอน ของระเบียบกฎหมายอย่าง
ถูกต้อง และรวดเร็ว จึงจะถือว่า**ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ**

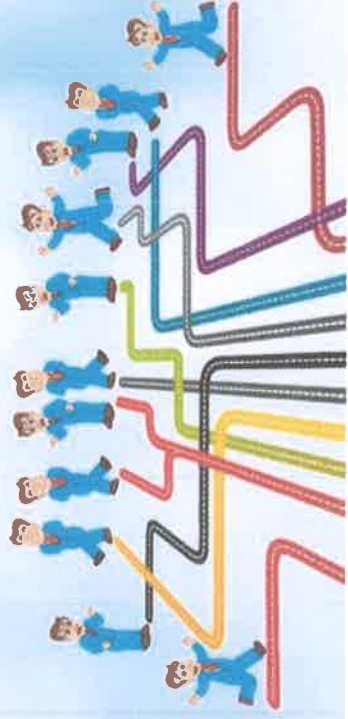
“ประสิทธิภาพสูงสุดจะเกิดขึ้น
เมื่อคุณมีความรับผิดชอบ
ต่อชีวิตตัวเองและทุกสิ่งที่เกิดขึ้น”

— Lucy Kasi

บ. ที่สาม คือ ประสิทธิภาพ



คือ ผลหรือคุณภาพของงานที่ทำตามตัวอย่าง เรื่องประสิทธิภาพ
ได้เน้นในเรื่องความเร็วและถูกต้องตามขั้นตอน แต่ในเรื่องของ
ประสิทธิภาพจะเน้นที่ความถูกต้องของผลงานที่ทำ เช่น การรับ
ชำระภาษี นอกจากราคาจะให้บริการได้อย่างรวดเร็วแล้ว ผลงานที่ทำได้
ต้องถูกต้อง ไม่มีปัญหา ประชาชนจะต้องกลับมาร้องขอให้แก้ไขอีก



บ. กี่สี คือ ประหยัด



องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นราชการส่วนท้องถิ่น การทำงานของภาคราชการจะต้องตระหนักอยู่เสมอว่าเงินงบประมาณทุกบาททุกสตางค์เป็นของประเทศไทยและประชาชน มีใช้งบประมาณส่วนตัว ดังนั้น การใช้จ่ายเงินงบประมาณ จะต้องเป็นไปอย่างรอบคอบยิ่งกว่าเงินส่วนตัว การจัดซื้อพัสดุครุภัณฑ์ต้องมีคุณภาพและเหมาะสมกับราคา เพื่อให้สามารถใช้งานได้อย่างคุ้มค่า ประหยัด และเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการเปิดกว้างให้มีกระบวนการในการแข่งขันด้านการเสนอราคา



5) **ประชาชนมีสิทธิถอดถอน** ผู้บริหารและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่มีความประพฤติเสื่อมเสีย
ได้ตาม พ.ร.บ. ว่าด้วยการลงคะแนนเพื่อถอดถอนสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น

พ.ศ. 2542

โดยสรุป องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องสร้างระบบกลไก ที่จะเปิดโอกาสให้
ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม ในการดำเนินงานในทุกขั้นตอน เพื่อให้การดำเนินงาน
ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น สอดคล้องกับความต้องการของประชาชน
อย่างเป็นรูปธรรม





การเลือกใช้วิธีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข่าวสาร
ในแต่ละท้องถิ่น ใช้วิธีต่าง ๆ กัน แต่ควรทำพร้อมๆ กันไปหลายวิธี
เพื่อให้ประชาชนทุกกลุ่มได้รับข่าวสารอย่างทั่วถึง





จกการนำเสนอ

สอัสถัคส์

นายทองใบ คุญไผ

081-95553295