



รายงานผลการฝึกอบรม

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๔ ณ หอประชุม อบต.กุดจอก

-วิทยากรโดย นายรุ่งโรจน์ วรชมพู

บรรยายให้ความรู้ ดังนี้

๑. วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก
๒. ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำเนินการทุจริต







บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/ วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๖๘

เรื่อง รายงานผลการฝึกอบรมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ อบต.กุดจอก

บัดนี้ การดำเนินการดังกล่าวได้เสร็จเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการดังนี้

๑.การเตรียมการขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ในครั้งนี้องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตั้งงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘ แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท

การดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการตามรายการ ดังนี้

- ๑.๑ สรรวจผู้เข้าร่วมอบรม
- ๑.๒ ขออนุมัติโครงการ
- ๑.๓ ดำเนินการตามโครงการ
- ๑.๔ สรุปรายงานผลการอบรม และประเมินผลโครงการฝึกอบรมฯ

๒.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๙.๐๐-๑๖.๐๐ น. ฝึกอบรม สัมมนา ให้ความรู้

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา โดยมีวิทยากร จำนวน ๑ ท่าน มาบรรยายให้ความรู้

อ.รุ่งโรจน์ วรชมพู ตำแหน่งนักวิชาการอิสระ นักพูด นักสร้างแรงบันดาลใจ เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๓๐ น. มาบรรยายให้ความรู้ ในหัวข้อเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก

-วินัยของข้าราชการ พนักงานส่วนท้องถิ่น

ความหมายจุดมุ่งหมายและแนวทางการรักษาวินัย

วินัยข้าราชการ คือ แบบแผนความประพฤติที่กำหนดให้ข้าราชการควบคุมตนเอง ควบคุมผู้ใต้บังคับบัญชา ให้ประพฤติดี ละเว้นการประพฤติปฏิบัติในทางที่ไม่ชอบไม่ควร

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่แสดงออกมว่าสามารถควบคุมตนเองให้อยู่ในกรอบของบทวินัย ตามที่กำหนดไว้ในกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี ที่ นร ๘๙/๒๔๙๗ ลงวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๔๗ ข้าราชการจะอ้างว่าไม่รู้กฎหมาย หรือระเบียบแบบแผนข้อบังคับอันตนจะต้องปฏิบัติและอยู่ในหน้าที่ของตนมิได้

ระเบียบแบบแผน คืออะไร ระเบียบแบบแผนประกอบด้วย กฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับที่กำหนดให้ข้าราชการประพฤติปฏิบัติ หรือละเว้นการปฏิบัติ

วินัยพนักงานส่วนท้องถิ่น ระเบียบ กฎเกณฑ์ แบบแผนความประพฤติที่ทางราชการกำหนดให้พนักงานส่วนท้องถิ่น จะต้องยึดถือปฏิบัติ

ลักษณะเชิงพฤติกรรมที่พนักงานส่วนท้องถิ่นแสดงออกมาในทางที่ถูกที่ควรเป็นการควบคุมตนเองให้แสดงแสดงพฤติกรรมการถูกระเบียบ หลักเกณฑ์ หรือแบบแผนที่ทางราชการกำหนดไว้

ความเป็นมาและความสำคัญ

ข้อ ๒๑ พนักงานส่วนท้องถิ่นต้องรักษาวินัยตามที่กำหนดไว้ทั้งที่เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติอย่างเคร่งครัดอยู่เสมอ

-ข้อห้ามและข้อปฏิบัติให้มีมาตรฐานเดียวกับที่บัญญัติไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน

ข้อ ๒๓ พนักงานส่วนท้องถิ่นผู้ใดฝ่าฝืนข้อห้าม หรือไม่ปฏิบัติตามข้อปฏิบัติทางวินัย ผู้นั้นเป็นผู้กระทำความผิดวินัย จักต้องได้รับโทษทางวินัย เว้นแต่ มีเหตุอันควรงดโทษ

ความสำคัญของวินัย

ข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่น คือ เจ้าหน้าที่ของรัฐ

มีหน้าที่ในการบริหารราชการแผ่นดิน

ติดต่อประชาชนทำให้ประชาชนเชื่อถือไว้ใจ → ศรัทธา → ความร่วมมือ

ผลดีต่อราชการ → ทำให้สำเร็จ

ผลดีต่อตัวข้าราชการ

๑. มีความภาคภูมิใจ

๒. ทำให้มีความเจริญ

สาเหตุที่ทำให้วินัยเสื่อม

สาเหตุภายนอก

-อบายมุข สุรา นารี ภาษี กีฬา บัตร

-ความจำเป็นในการครองชีพ

-การปล่อยปละละเลยของผู้บังคับบัญชา

สาเหตุภายใน

-ไม่เข้าใจในระเบียบ กฎหมาย

-ตามใจ ใจง่าย

-ไม่ใส่ใจ ตระหนักงาน

-ตั้งใจ ขาดราชการ

****หมายเหตุ รายละเอียดเอกสารเกี่ยวกับวินัยข้าราชการแนบท้ายบันทึกฉบับนี้****

บรรยายเรื่อง “การดำเนินการตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น ประมวลจริยธรรมสภาท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น”

มาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น มีผลบังคับใช้ วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ให้รวมถึงพนักงานจ้าง ผู้ปฏิบัติงานอื่นใน อบท. แต่ไม่รวมถึงข้าราชการ กทม. หรือบุคลากรของ กทม.

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ.๒๕๖๒

พระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม คือ

๑. กฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลัก เพื่อให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลนำไปจัดทำประมวลจริยธรรม ของหน่วยงานรัฐ ที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๒. สภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่รัฐ (ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานรัฐ) ต้องยึดถือปฏิบัติในการปฏิบัติงาน การตัดสินใจถูกผิด ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีละเว้นความชั่ว

มาตรา ๓

หน่วยงานของรัฐ หมายความว่า กระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น และมีฐานะเป็นกรมราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริหารแต่ไม่หมายความรวมถึงหน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

เจ้าหน้าที่ของรัฐ หมายความว่า ข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง หรือผู้ปฏิบัติงานอื่นในหน่วยงานของรัฐ ในสังกัดกระทรวง ทบวง กรม ส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นและมีฐานะเป็นกรมส่วนราชการส่วนท้องถิ่น รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ ในฝ่ายบริการ แต่ไม่หมายความรวมถึง หน่วยงานธุรการของรัฐสภา องค์การอิสระ ศาล และองค์กรอัยการ

มาตรา ๕

มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยกำหนดไว้ ๗ ประการ มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

มาตรา ๘

ให้มีคณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) ประกอบด้วย

- นายกรัฐมนตรี /รองนายกรัฐมนตรีซึ่งนายกรัฐมนตรี มอบหมาย เป็นประธาน
- ผู้แทนคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนที่ได้รับมอบหมาย เป็นรองประธาน
- กรรมการโดยตำแหน่ง ๕ คน เป็นกรรมการ
- (ผู้แทนที่ได้รับมอบหมายจาก ก.พ.อ.+ก.ค.ศ.+ก.ตร. +ก.ธ. +สภาทนายความ)
- กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ ๕ คน (นายกรัฐมนตรีแต่งตั้ง) เป็นกรรมการ
- เลขาธิการ ก.พ. เป็นกรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม (ก.ม.จ.) มีหน้าที่และอำนาจ

- เสนอแนะนโยบายการขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ
- การดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- มาตรการที่ใช้บังคับกรณีเจ้าหน้าที่ของรัฐมีพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม
- กำกับ ติดตาม ประเมินผล
- รายงานการดำเนินการต่อคณะรัฐมนตรี

มาตรา ๑๙

การรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐ (อปท.) มีหน้าที่ดำเนินการดังนี้

- ส่งเสริม สนับสนุน ให้ความรู้ ฝึกอบรม และพัฒนาเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงาน
- จัดให้มีมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบพฤติกรรมเจ้าหน้าที่รัฐ
- จัดทำรายงานประจำปี เพื่อประเมินภาพรวมของหน่วยงาน

มาตรา ๒๐

กำหนดให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคล (ก.ธ.) มีหน้าที่ต้องดำเนินการ ดังนี้

- จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีอยู่ในความรับผิดชอบ
- ที่กำกับดูแลการดำเนินกระบวนการรักษาจริยธรรม
- ประเมินผลการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
- จัดหลักสูตรการฝึกอบรม การเผยแพร่ความรู้ ความเข้าใจ
- กำหนดมาตรการจูงใจ และมาตรการใช้บังคับ เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีพฤติกรรมทางจริยธรรมเป็นแบบอย่างที่ดี
- จัดทำรายงานผลการดำเนินงานของหน่วยงานภายใต้การกำกับเสนอต่อ ก.ม.จ.

ประโยชน์จากการประกาศใช้ พ.ร.บ. มาตรฐานทางจริยธรรม

- เป็นเครื่องมือสำคัญที่ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐมีการรักษาจริยธรรมและมีพฤติกรรมที่เหมาะสม เช่น มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ มุ่งมั่นตั้งใจปฏิบัติงาน คำนึงถึงประโยชน์ของประชาชน มากกว่าประโยชน์ส่วนตัวและพวกพ้อง เป็นต้น
- นำพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารงานบุคคล เช่น การประเมินผลการปฏิบัติงาน การเลื่อนเงินเดือน การแต่งตั้ง ย้าย โอน ฯลฯ
- การให้บริการของรัฐมีประสิทธิภาพ ส่งผลให้คุณภาพชีวิตของประชาชนดีขึ้น

บทบาทหน้าที่ของผู้บังคับบัญชา

- กำกับดูแลให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และข้อกำหนดจริยธรรม
- ดูแลและส่งเสริมให้ผู้ใต้บังคับบัญชา ได้รับการพัฒนาด้านจริยธรรมอย่างทั่วถึง
- สนับสนุนและเสริมสร้างพฤติกรรมและบรรยายการทำงานที่มีจริยธรรม
- ชี้แจงประเด็นเกี่ยวกับจริยธรรมในการประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ด้วยการปฏิบัติที่ยึดมั่นในหลักการที่ถูกต้อง

บทบาทหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

- ศึกษาทำความเข้าใจ และรักษาจริยธรรม
- แสดงพฤติกรรมที่ควรกระทำ หลีกเลี่ยงไม่แสดงพฤติกรรมที่ไม่ควรกระทำ
- ร่วมในการแลกเปลี่ยนความคิดเห็นในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับจริยธรรม
- เข้าร่วมการฝึกอบรม แสวงหาความรู้ ความเข้าใจเพิ่มเติมตามโอกาสที่มี
- ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือหน่วยงานบริหารบุคคล ถ้าไม่แน่ใจว่าสิ่งที่จะปฏิบัติถูกต้องหรือไม่
- แจ้งผู้บังคับบัญชา กรณีมีการฝ่าฝืนจริยธรรม

ประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

๑. จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ
๒. จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ

จริยธรรมหลัก มีดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข โดยยึดถือผลประโยชน์ ของประเทศชาติเป็นสำคัญ ประพฤติ ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดีและเทิดทูนรักษาไว้ซึ่ง สถาบันพระมหากษัตริย์

๒. ซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบต่อหน้าที่ ปฏิบัติหน้าที่อย่างตรงไปตรงมาตามกฎหมาย และตามทำนองคลองธรรม โปร่งใส และมีจิตสำนึกที่ดี

๓. กล้าตัดสินใจ และกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม และกล้าแสดงความคิดเห็น คัดค้าน หรือเสนอให้มีการลงโทษ ผู้ที่ทำสิ่งไม่ถูกต้อง

๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม มากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม ปราศจากอคติ และไม่เลือกปฏิบัติ โดยการใช้ความรู้สึกรหรือความสัมพันธ์ส่วนตัว หรือเหตุผลของความแตกต่างทางเชื้อชาติ ศาสนา เพศ อายุ สภาพร่างกาย สถานะของบุคคล หรือฐานะทางเศรษฐกิจสังคม

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี และรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ ด้วยการรักษา เกียรติศักดิ์ของความเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น รวมทั้งปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีและดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง

จริยธรรมทั่วไป มีดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล และอุทิศตนเพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ อย่างประหยัด คุ่มค่า และระมัดระวังไม่ให้เกิดความเสียหาย
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย และมีอัธยาศัยที่ดี
๔. มุ่งบริการประชาชน และแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว เสมอภาค และเคารพศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ ต้องคำนึงถึงคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร ตามข้อเท็จจริงแก่ประชาชนอันอยู่ในความรับผิดชอบของตนอย่างถูกต้องครบถ้วน และไม่บิดเบือน
๗. เรียนรู้และพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง เพื่อเพิ่มขีดความสามารถให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยั่งยืน
๘. ไม่กระทำการ อันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม อย่างตรงไปตรงมา และไม่กระทำการเลี่ยงประมวลจริยธรรม

ประมวลจริยธรรมของผู้บริหาร

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น ถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรมสำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

ประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภา

๑. รัฐธรรมนูญ ๒๕๖๐ รัฐต้องจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม
๒. ราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม

ให้องค์กรกลางบริหารงานบุคคลของหน่วยงานของรัฐจัดทำ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ มติคณะกรรมการประมวลจริยธรรม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่นถือเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้ สก. จัดทำประมวลจริยธรรม สำหรับผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น

วิทยากรบรรยาย เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๓๐ น

-บรรยายในหัวข้อเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการทุจริต

“จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น”

หลักธรรมาภิบาลในการบริหารองค์กร (Good Governance) หลักคุณธรรม จริยธรรม ในการปฏิบัติงาน ธรรมาภิบาล ตรงกับ ภาษาอังกฤษว่า Good Governance แล้ว Good คืออะไร เราควรมีความเข้าใจให้ถูกต้องตรงกัน ว่า ความดี ความถูกต้อง ความเป็นธรรม คืออะไร การบรรยายในวันนี้ จะครอบคลุมในหัวข้อ

๑. ผู้นำกับคุณธรรมและจริยธรรม ผู้นำ ในฐานะกษัตริย์ผู้ปกครองประเทศ ผู้บริหารประเทศ ผู้นำในครอบครัว ผู้นำ คือ คนที่มีคนเดินตาม คุณธรรมและจริยธรรม มักจะเป็นคำที่พูดกันพร้อมๆ กัน

๒. คุณธรรมในการบริหารเชิงกลยุทธ์ แผนที่วางไว้ทั่วไป กับแผนเชิงกลยุทธ์ต่างกันอย่างไร จึงต้องเข้าใจกันก่อน การบริหารเชิงกลยุทธ์ มีจุดอ่อน ถ้าผู้นำไม่มีจริยธรรมจะยิ่งยุ่ง

๓. ธรรมาภิบาล

๔. การทุจริต ประพจน์มิชอบ

๕. แนวทางการต่อต้านคอร์รัปชัน

๖. ดัชนีชี้วัดความซื่อตรง (Integrity) ใน Core value ควรมีคำว่า Integrity เป็นคำที่สำคัญที่สุดในธรรมาภิบาล เป็นตัวชี้วัดของ ทัวโลก ถ้าสังคมใดไม่มี integrity สังคมไม่น่าคบหาด้วย ทั้งนี้จะขอสรุปโดยรวม

โดยวิทยากรกล่าวในเรื่องของการทำงานในองค์กร ที่ต้องเกี่ยวข้องกับ คนและงาน ในงานมี ผู้บริหาร มีผู้นำ และผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นคน องค์กรที่จะมีธรรมาภิบาลหรือไม่ ขึ้นอยู่กับ คน เราต้องมองในเรื่องของ Core Value และวัฒนธรรมองค์กร และถูกควบคุมด้วย Code of Conduct (ประมวลจริยธรรม) งานจะเสร็จหรือไม่ ขึ้นกับ code of conduct การบริหารที่มีปรัชญาหรือหลักในการบริหาร มีการปกครองที่ดี (วัฒนธรรมองค์กร) การต่อสู้กับ “คน” – ความคิด (ทำให้ paradigm shift ไม่เกิด) และกิเลสภายในตัวของตัวผู้นำ

– ลูกน้อง ให้กำลังใจ และเห็นอกเห็นใจ มีพลังในการทำงาน

– ผู้มีส่วนได้เสีย กับสภาพที่จะเกิดขึ้น

– เราจะ identify คนที่แข่งขันกับเรา

– คนใกล้ชิด (จงรักภักดี vs ผลประโยชน์) ผู้นำหรือหัวหน้า ต้องเลือกลูกน้องให้เหมาะสม เลือกคนให้ถูก สร้างสติปัญญากับสัมปชัญญะ พฤติกรรมที่เหมาะสมและ กาลเทศะ การตัดสินใจเชิงจริยธรรม เอาความดี

๒ ตัว เข้ามาร่วมตัดสินใจในระยะเวลาหนึ่ง ความมั่นคงในจริยธรรม มีค่านิยม ในเรื่อง พอเพียง “ผู้นำดี ผู้ตามดี” ผู้นำต้องรู้จักเอาใจใส่ และรู้จักวิฤกต จึงต้องออกแบบสร้างคนให้เหมาะสม คนที่เป็นผู้บริหารที่ดี อาจจะไม่ใช่ผู้นำที่ดี ได้ ถ้าในระดับชาติ หมายถึง พลเมืองดี นักธุรกิจดี ข้าราชการของรัฐดี นักการเมืองดี ผู้นำองค์กรดี ผู้บริหารดี ผู้ปฏิบัติดี ศิล คือ ข้อห้าม ธรรม ข้อควรปฏิบัติ ดี และเป็นตัวอย่างที่ดี “ความดีรักษาได้ยาก” เพราะฉะนั้น เราต้องสร้างวัฒนธรรมองค์กร เราต้องคอย observe ตัวเอง และปรับปรุงตัวเอง ที่สำคัญ คือ ควบคุมจิตใจและความประพฤติได้ดีกว่าสัตว์อื่น คุณธรรม = การควบคุมจิตใจ คิดดี จริยธรรม เกิด พุทธิ ทำดี คิดดี พุทธิ ทำดี = คุณธรรม คนดี : ความเป็นมนุษย์ —> รู้ ผิด ชอบ ชั่ว ดี —> ควบคุมค้นหา ควบคุมจิตใจ และพฤติกรรมได้ —> ศิลธรรม

- การสร้างผู้นำ ต้องสร้างให้เหมาะสมกับสถานการณ์ ผู้นำต้องใช้ดุลยพินิจให้น้อยลง ใช้ความคิดของตัวเองในการตัดสินใจ แต่ใช้ หลักวิชาการให้มากขึ้น คนในสังคม เชื่อมกันด้วย ๕ ตัว คือ กระบวนทัศน์ (เชื่อในที่ถูกก็ถูก ผิดก็ผิด) ความเชื่อ ไปถึงค่านิยม บรรทัดฐาน และวัฒนธรรม เวลาเปลี่ยน จะต้องเปลี่ยนที่ค่านิยม วัตถุประสงค์ และต้องสร้างบรรทัดฐานด้วย แล้วเข้าไปสู่ความเชื่อ และกระบวนทัศน์ ธรรมชาติของ integrity ค่านิยมของข้าราชการ I am ready I = Integrity มีศักดิ์ศรี (ยึดมั่นในความถูกต้อง สุจริต เทียงธรรม) A = Activeness ขยันตั้งใจทำงาน (บริการ/แก้ไขปัญหา ปชช) M = Morality มีศีลธรรม คุณธรรม จริยธรรม R = Relevance รู้ทันโลก ปรับตัวทันโลก ตรงกับสังคม E=Efficiency มุ่งเน้นประสิทธิภาพ (คุณภาพ ดัชนี ประเมินผล) A = Accountability รับผิดชอบต่อผลงาน ประชาชน D = Democracy มีใจ/การกระทำเป็นประชาธิปไตย (มีส่วนร่วม โปร่งใส) Y = Yield มีผลงาน มุ่งเน้นผลงาน เพื่อประโยชน์สุข ของประชาชน ค่านิยม จึงมักจะค วว่า integrity เป็นค่านิยมขององค์กร สาเหตุที่ต้องมี ธรรมชาติ เพราะมีอำนาจมาก ก็จะโกง มาก คำว่า “ธรรมชาติ” มาจากภาษาอังกฤษว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี เพื่อความเจริญรุ่งเรือง สันติสุข มีเสถียรภาพ ในวงราชการใช้ว่า “การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี” ส่วนภาคธุรกิจใช้ “Corporate Governance” การกำกับดูแลกิจการที่ดี, บริษัทภิบาล คำว่า ธรรมชาติ มาจากคำว่า ธรรม สันติ กับคำว่า ภิบาล หมายถึงการปกครองด้วยคุณธรรมความดี การบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี คำว่า “Good Governance” หมายถึง การปกครองที่ดี มีความซื่อตรงต่อกัน (Integrity) มั่นคงในสัญญาที่มีต่อกัน มีสัญญา (กฎ กติกา มารยาท) ที่ร่วมกันทำ เป็นธรรม โปร่งใส รับผิดชอบในสิ่งที่ทำ แนวคิดของ “ธรรมชาติ” คือ ร่วมกันสร้าง “กฎเกณฑ์” (Norms) เป็นบรรทัดฐานในสังคม ที่มีระบบถ่วงดุลการใช้อำนาจของ บุคคลโดยเฉพาะชนชั้นปกครอง ที่มักใช้อำนาจที่มีอยู่เพื่อเอื้อประโยชน์ให้กับตนเองและพวกพ้อง จำกัดดุลยพินิจในการใช้อำนาจ ของ “ผู้นำ” ป้องกันการ ทำตาม “อำเภอใจ” เพื่ออยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข มั่นคง พัฒนาอย่างยั่งยืน หลักธรรมชาติ จึงต้องมีความซื่อตรง (Integrity) โปร่งใส (Transparency) ความรับผิดชอบต่อ (Responsiveness)

๔.ค่าใช้จ่ายในการจัดโครงการ

-งบประมาณของโครงการทั้งสิ้น	๒๐,๐๐๐	บาท
-งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ	๑๖,๖๑๐	บาท
-งบประมาณคงเหลือ	๓,๓๙๐	บาท

๕. การประเมินผลโครงการ

ได้ประเมินผลการจัดทำโครงการฯ ตามแบบประเมิน จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๕๔ คน ผลการประเมินสรุปได้ดังนี้

ตอนที่ ๑ สถานภาพทั่วไป

๑. เพศ

ผู้เข้าอบรมเป็นเพศชาย จำนวน ๒๙ คน เพศหญิง ๒๕ คน รวมทั้งสิ้น ๕๔ คน

๒. อายุ

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีอายุอยู่ระหว่าง ๔๑-๕๐ ปี ร้อยละ ๓๖.๘๔
อายุระหว่าง ๕๑ ปีขึ้นไป ร้อยละ ๔๒.๑๐ อายุอยู่ระหว่าง ๓๑-๔๐ ปี ร้อยละ ๑๒.๒๘
อายุอยู่ระหว่าง ๒๐-๓๐ ปี ร้อยละ ๘.๗๗

๓. การศึกษา

ผู้เข้ารับการอบรมส่วนใหญ่มีการศึกษา ระดับประถม ร้อยละ ๑๔.๐๓
ระดับมัธยมศึกษาตอนต้น ร้อยละ ๑๐.๕๒ ระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย ร้อยละ ๘.๗๗
ระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่า ร้อยละ ๑๒.๒๘ ระดับปริญญาตรี ร้อยละ ๓๘.๕๙

ตอนที่ ๒ ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ/การนำไปใช้ ต่อการเข้าร่วมโครงการ

ประเด็นความคิดเห็น	ระดับความพึงพอใจ / ความรู้ความเข้าใจ /การนำความรู้ไปใช้				
	มากที่สุด ๕	มาก ๔	ปานกลาง ๓	น้อย ๒	น้อยที่สุด ๑
ด้านวิทยากร					
๑. การถ่ายทอดความรู้ของวิทยากรมีความชัดเจน	๓๙.๗๑	๓๐.๘๙	๒๙.๔๐	-	-
๒. ความสามารถในการอธิบายเนื้อหา	๓๖.๗๐	๒๖.๔๗	๒๒.๐๖	๑๔.๗๑	-
๓. การเชื่อมโยงเนื้อหาในการฝึกอบรม	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๒๖.๔๗	๑๐.๒๙	-
๔. มีความครบถ้วนของเนื้อหาในการฝึกอบรม	๔๑.๑๘	๒๗.๙๔	๒๓.๕๓	๗.๓๕	-
๕. การใช้เวลาตามที่กำหนดไว้	๓๙.๗๑	๓๓.๘๒	๑๗.๖๕	๘.๘๒	-
๖. การตอบข้อซักถามในการฝึกอบรม	๓๐.๘๙	๒๙.๔๑	๒๗.๙๐	๑๑.๗๖	-

ด้านสถานที่ / ระยะเวลา / อาหาร					
๑. สถานที่มีความเหมาะสม	๔๔.๑๒	๒๖.๔๗	๒๕	๔.๔๑	-
๒. ความพร้อมของอุปกรณ์โสตทัศนูปกรณ์	๓๓.๘๒	๒๙.๔๑	๒๖.๔๘	๑๐.๒๙	-
๓. ระยะเวลาในการอบรมมีความเหมาะสม	๒๙.๔๑	๓๕.๓๐	๒๗.๙๔	๗.๓๕	-
๔. อาหาร มีความเหมาะสม	๓๐.๘๙	๓๓.๘๒	๒๖.๔๗	๘.๘๒	-
ด้านความรู้ความเข้าใจ					
๑. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>ก่อน</u> การอบรม	๓๖.๗๖	๓๐.๘๙	๒๐.๕๙	๑๑.๗๖	
๒. ความรู้ ความเข้าใจในเรื่องนี้ <u>หลัง</u> การอบรม	๔๒.๖๕	๓๓.๘๒	๒๓.๕๓	-	
ด้านการนำความรู้ไปใช้					
๑. สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้	๓๘.๒๔	๒๙.๔๑	๒๒.๐๖	๑๐.๒๙	-
๒. มีความมั่นใจและสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ได้	๔๔.๑๒	๒๗.๙๔	๒๐.๕๙	๗.๓๕	-
๓. สามารถนำความรู้ไปเผยแพร่/ถ่ายทอดได้	๓๐.๘๘	๓๖.๗๖	๒๖.๔๗	๕.๘๘	-

สรุปประโยชน์ที่ท่านได้รับการฝึกอบรม

-ทำให้ได้รับความรู้เรื่อง จริยธรรม คุณธรรม ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่น และเรื่องวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก สามารถนำความรู้ที่ได้รับ มาปรับใช้ในการทำงาน ในการดำเนินชีวิตประจำวัน

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(ลงชื่อ)



(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ทราบ

(ลงชื่อ)



(นายเนลิ้มเกียรติ บุญคำ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชแทน

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ทราบ



(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

-ทราบ



(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

รายละเอียดโครงการอบรมวินัยจริยธรรมฯ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๗๒

วันที่ ๒๔ เดือนมีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ด้วยสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จะดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตนตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรมจริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

๓. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้มีความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ดำเนินการจัดทำโครงการเรียบร้อยแล้ว จึงขอเสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติให้ดำเนินการจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาราชการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

() อนุมัติ () ไม่อนุมัติ

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

.....

๑.หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก และพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญที่จะบำบัดทุกข์ บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้นการที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุข หรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติตนตามหลักธรรมาภิบาล หรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความ สุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อหน้าที่ของตนเอง และนอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การพัฒนาองค์กรอย่างต่อเนื่อง อีกทั้งสามารถแก้ปัญหาความขัดแย้งภายในองค์กร ได้ดีอีกด้วย พร้อมทั้งต้องมีความรู้ความเข้าใจระเบียบ กฎหมาย คำสั่ง และหลักเกณฑ์ต่างๆ ที่สำคัญและที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น อันรวมถึงปลูกฝังทัศนคติและวัฒนธรรมที่ดีในการต่อต้านการทุจริต และประพฤติมิชอบ การป้องกันการกระทำทุจริต ในระบบราชการด้วย ประกอบกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity&Transparence)เป็นการประยุกต์แนวคิดของการประเมินคุณธรรมการดำเนินงานขององค์กรและบูรณาการเข้ากับดัชนีวัดความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. โดยได้กำหนดเป็นกรอบแนวคิดการประเมินคุณคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ สอดคล้องกับแนวทางการปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกฎหมายว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ เป็นแนวทางการปฏิบัติพื้นฐานที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในฐานะหน่วยงานส่วนราชการปกครองส่วนท้องถิ่น ต้องถือปฏิบัติเพื่อความโปร่งใสและประโยชน์สุขของประชาชน และเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประเทศชาติและประชาชน ข้าราชการจะต้องปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความสุจริต ถูกต้องเป็นธรรม และคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาลเป็นสำคัญ ประกอบกับอนุสนธิคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (กค.) ได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมข้าราชการ พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยทั่วไปใช้เป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติเพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จึงได้กำหนดมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้อ ๔ พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม ดังต่อไปนี้

จริยธรรมหลัก มี ๗ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ
๒. ซื่อสัตย์สุจริต
๓. กล้าตัดสินใจ
๔. คิดถึงประโยชน์ส่วนรวม
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน
๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม
๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี

จริยธรรมทั่วไป มี ๙ ข้อ ดังนี้

๑. ยึดมั่นธรรมาภิบาล
๒. ดูแลรักษาและใช้ทรัพย์สินของทางราชการ
๓. ต้องปฏิบัติหน้าที่
๔. มุ่งบริการประชาชน
๕. จัดทำบริการสาธารณะ และกิจกรรมสาธารณะ
๖. ให้ข้อมูลข่าวสาร
๗. เรียนรู้และพัฒนาอย่างต่อเนื่อง
๘. ไม่กระทำการ
๙. ต้องปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ตระหนักถึงความจำเป็นในการพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร จึงได้จัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ขึ้น

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้มีความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติตามหลักธรรมาภิบาล ด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรมและจรรยาบรรณ ของข้าราชการที่บัญญัติไว้เป็นข้อกฎหมาย กฎ ระเบียบ เห็นความสำคัญและเสริมสร้างภาพลักษณ์ ของหน่วยงานให้มีความโปร่งใส

๒. เพื่อปรับเปลี่ยนความคิดของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ให้มีจิตสาธารณะและเห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

๓. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกและค่านิยมที่ดีในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุดออก

๔. เพื่อให้คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุดออก ได้รับความรู้ เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามประกาศ ก.ธ. เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานส่วนท้องถิ่นพึงปฏิบัติตนเพื่อรักษาจริยธรรม และประมวลจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่น และประมวลจริยธรรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๓. กลุ่มเป้าหมาย จำนวน ๕๔ คน

-คณะผู้บริหาร	จำนวน ๔ คน
-สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน ๑๔ คน
-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้าง และพนักงานจ้างเหมา	จำนวน ๓๖ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับผู้เข้ารับการอบรมตามกลุ่มเป้าหมาย
๓. ประสานวิทยากรในการให้ความรู้ตามวัตถุประสงค์ของโครงการ
๔. ดำเนินการตามโครงการ
๕. สรุปผลการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุกจุดออก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๖. งบประมาณ ตั้งไว้ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

ใช้งบประมาณจากสำนักปลัด อบต. แผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารงานทั่วไป ประเภทจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่นๆ โครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ตั้งไว้ ๒๐,๐๐๐ บาท โดยมีรายละเอียดค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าจัดทำป้ายโครงการขนาด (๑.๔ ม. x ๓ ม.)	เป็นเงิน	๕๐๐	บาท
๒. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ๕๔ คน จำนวน ๒ มื้อ ๆ ละ ๓๕ บาท	เป็นเงิน	๓,๗๘๐	บาท
๓. ค่าอาหารกลางวัน ๕๔ คน จำนวน ๑ มื้อ ๆ ละ ๘๐ บาท	เป็นเงิน	๔,๓๒๐	บาท
๔. ค่าตอบแทนวิทยากร จำนวน ๖ ชั่วโมงๆละ ๑,๒๐๐ บาท	เป็นเงิน	๗,๒๐๐	บาท
๕. ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นประกอบโครงการ			
- สมุด จำนวน ๕๔ เล่มละ ๆ ๑๐ บาท	เป็นเงิน	๕๔๐	บาท
- ปากกา จำนวน ๕๔ ด้ามละ ๆ ๕ บาท	เป็นเงิน	๒๗๐	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		๑๖,๖๑๐	บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการคุณธรรมจริยธรรมวินัย การรักษาและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

๒. ผู้เข้ารับการอบรมมีวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. ผู้เข้ารับการอบรมได้ตระหนักถึงความสำคัญของการรักษาประโยชน์ของส่วนรวม และการป้องกันการป้องกันทุจริต สร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. ผู้เข้ารับการอบรมมีคุณธรรม จริยธรรม สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน และพัฒนาคุณภาพชีวิตให้มีคุณลักษณะเป็นข้าราชการยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม

๙. ผู้เขียนโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เขียนโครงการ

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๐. ผู้เสนอโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักงานปลัด อบต.

๑๑. ผู้เห็นชอบโครงการ

ลงชื่อ



ผู้เสนอโครงการ

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัด อบต. รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

๑๒. ผู้อนุมัติโครงการ



อนุมัติ



ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุฉินารายณ์

กำหนดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนิญา ยอดป้องเทศ
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก	วิทยากร อ.รุ่งโรจน์ วรชมภู ตำแหน่งนักวิชาการอิสระ นักพูด นักสร้างแรงบันดาลใจ จากสถาบันฝึกอบรมรุ่งโรจน์ เทรนนิ่ง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำรงการทุจริต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

รายชื่อผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุดจอก
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพสังข์	รองนายก อบต.กุดจอก
๓	นายพนม อ่อนเฉวียง	รองนายก อบต.กุดจอก
๔	นางนวรรตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุดจอก
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง	ประธานสภา อบต.
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.
๗	นายธีระพงษ์ พันธ์นอก	สมาชิก อบต. ม.๑
๘	นายชัยยัน วัชนาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนคร	สมาชิก อบต. ม.๕
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาดี	สมาชิก อบต. ม.๘
๑๔	นายสอึง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑
๑๖	นางไพรินทร์ ปันทลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิชาล	สมาชิก อบต. ม.๑๓
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔
๑๙	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น
๒๐	นางนันท์นภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น
๒๑	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น
๒๒	นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น
๒๓	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น
๒๔	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๒๕	นางจิราภรณ์ จันทรรดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง
๒๖	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๒๗	น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ
๒๘	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน
๒๙	นางสาววรวิศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน
๓๐	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ
๓๑	นางสาวนิตยา กระฉอดนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓๒	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส
๓๓	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
๓๔	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ
๓๕	น.ส.ปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๓๖	น.ส.ศรีมนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
๓๗	นางจันทร์เพ็ญ แหม่ไธสงค์	ครู ศพด.โคกเพ็ด
๓๘	นางทองอ่อน บุรีโส	ครู ศพด.หนองเชียงโง
๓๙	นางรุณนี ดวงเพชรแสง	ครู ศพด.จัวใหม่
๔๐	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร่
๔๑	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเชียงโง
๔๒	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด
๔๓	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ
๔๔	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๔๕	นางสาวเพ็ญภา สมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๔๖	นายสถาพร จัตุรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ
๔๗	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๔๘	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์
๔๙	น.ส.ณิภา คิดการ	คนงาน
๕๐	นายพีรภัทร การเพียร	ภารโรง
๕๑	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๒	นางรุจี รัตน์ะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)
๕๓	น.ส.อรุณี ชาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)
๕๔	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน

ที่ นม ๗๓๖๐๑/๗๐

วันที่ ๑ เดือนเมษายน พ.ศ. ๒๕๖๘

เรื่อง ขอเชิญเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล

เรียน ผู้อำนวยการกอง ทุกกอง /พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกคน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน ได้กำหนดจัดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถของบุคลากรควบคู่กับการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม วินัยและการรักษาวินัย ให้มีความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล และเพื่อเป็นการสนองนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต สร้างระบบราชการให้ใสสะอาด พัฒนาศักยภาพองค์กร

เพื่อให้การดำเนินโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ จึงขอเชิญท่านเข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๐๐ น. ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และเข้าร่วมอบรมโดยพร้อมเพรียงกัน

(ลงชื่อ)

(นางชนิสรา ไกรกลาง)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

-ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ)

ผู้อำนวยการกองการศึกษา รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

- ความเห็นของ ปลัด อบต.

นางสาวเจษฎาพร คุ้มทอง

(นายณัฐพร หนองกระโทก)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน
รักษาการแทน หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)

(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลจตุรพักตรพิมาน

กำหนดโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

เวลา	กิจกรรม	หมายเหตุ
๐๘.๐๐ - ๐๘.๓๐ น.	ลงทะเบียนเข้ารับการอบรม ณ. หอประชุม อบต.กุดจอก	นางชนิสรา ไกรกลาง น.ส.ปรีศนีญา ยอดป้องกัน
๐๘.๓๐ - ๐๙.๐๐ น.	พิธีเปิดโครงการ	นายสมศักดิ์ เสาทองหลาง นายก อบต.กุดจอก
๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง วินัยและการรักษาวินัยของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง ของ อบต.กุดจอก	วิทยากร อ.รุ่งโรจน์ วรชมภู ตำแหน่งนักวิชาการอิสระ นักพูด นักสร้างแรงบันดาลใจ จากสถาบันฝึกอบรมรุ่งโรจน์ เทรนนิ่ง
๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น.	พักรับประทานอาหารกลางวัน	
๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.	บรรยายเรื่อง “ปฏิบัติหน้าที่อย่างไรให้มีคุณธรรมและโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาลต่อการดำรงชีวิต”	

หมายเหตุ เวลา ๑๐.๓๐ น. และเวลา ๑๔.๓๐ น. พักรับประทานอาหารว่าง
กำหนดการอาจเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

การแทนที่ : เสือสีทอง

-รับทราบ-

๑. ณัฐพร.....
๒. ภิรมย์.....
๓. นันทน์ภัส.....
๔. เฉลิมเกียรติ.....
๕. จตุรวิธ.....
๖. ศรีมนัส.....
๗. ดำรงค์.....
๘. จิราภรณ์.....
๙. ชนิศรา.....
๑๐. ปรัชญา.....
๑๑. พันจำเอนวันชัย.....
๑๒. สุพัตรา.....
๑๓. วริศรา.....
๑๔. วชิรินทร์.....
๑๕. รุจี.....
๑๖. ปนิตา.....
๑๗. สิทธิชัย.....
๑๘. สุมิตรา.....
๑๙. นิตยา.....
๒๐. อมรินทร์.....

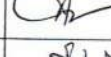
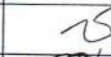
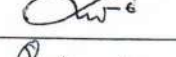
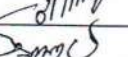
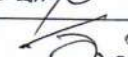
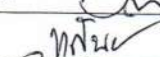
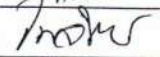
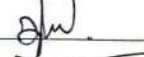
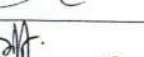
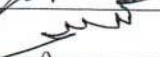
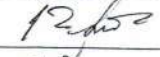
๒๑. นิภา.....
๒๒. พิรภัทร.....
๒๓. ปทุมวัล.....
๒๔. เพ็ญภา.....
๒๕. สอาด.....
๒๖. สีไพร.....
๒๗. ธนพล.....
๒๘. ทองอ่อน.....
๒๙. รุณนี.....
๓๐. จันทร์เพ็ญ.....
๓๑. จิราพร.....
๓๒. สุรัตน์.....
๓๓. ไพจิตร.....
๓๔. แสนพันธ์.....
๓๕. อรุณี.....
๓๖. สถาพร.....
๓๗. สานิตย์.....

แบบลงทะเบียนผู้เข้าร่วมโครงการอบรมวินัยจริยธรรม และความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล

ในวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๘

ณ หอประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุดจอก	
๒	นายสัมพันธ์ ทิพพสังข์	รองนายก อบต.กุดจอก	
๓	นายพนม อ่อนเวียง	รองนายก อบต.กุดจอก	
๔	นางนวรรณ์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุดจอก	
๕	นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง	ประธานสภา อบต.	
๖	นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.	
๗	นายธีระพงษ์ พันธ์นอก	สมาชิก อบต. ม.๑	
๘	นายชัยยัน วิชาไทย	สมาชิก อบต. ม.๒	
๙	นายทองสุข แก้วดอนรี	สมาชิก อบต. ม.๓	
๑๐	นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิก อบต. ม.๔	
๑๑	นายอภิรักษ์ สามนคร	สมาชิก อบต. ม.๕	
๑๒	นายมงคล ทับพังเทียม	สมาชิก อบต. ม.๖	
๑๓	นายล้อมพงศ์ นาคี	สมาชิก อบต. ม.๘	
๑๔	นายสอิ่ง สร้อยนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๐	
๑๕	นายวสันต์ สงนอก	สมาชิก อบต. ม.๑๑	
๑๖	นางไพรินทร์ ปันทาลักษณ์	สมาชิก อบต. ม.๑๒	
๑๗	นายสมบุรณ์ ปิณฑ	สมาชิก อบต. ม.๑๓	
๑๘	นายอาทิตย์ บุญมา	สมาชิก อบต. ม.๑๔	
๑๙	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	
๒๐	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	
๒๑	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	
๒๒	นายเฉลิมเกียรติ บุญคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	
๒๓	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม ระดับต้น	
๒๔	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๒๕	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๒๖	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	
๒๗	น.ส.ปรีศินญา ยอดบึงเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญการ	
๒๘	พันจำเริญวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	
๒๙	นางสาววิศรา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	
๓๐	นางสุพัตรา บุญแผน	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	
๓๑	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส	
๓๒	นางสุมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	
๓๓	นายอมรินทร์ แป้นนอก	เจ้าพนักงานธุรการ	
๓๔	น.ส.ปณิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	
๓๕	น.ส.ศรีมนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	
๓๖	นางจันทร์เพ็ญ แหมโธสงค์	ครูผู้ช่วย ศพด.โคกเพ็ด	
๓๗	นางทองอ่อน ปุริโส	ครู ศพด.หนองเชียงโฆ	
๓๘	นางรณนี ดวงเพชรแสง	ครู ศพด.จัวใหม่	
๓๙	น.ส.จิราพร เข้มเหล็ก	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.ดอนแร่	
๔๐	นางแสนพันธ์ พรไตร	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.หนองเชียงโฆ	
๔๑	นางไพจิตร บับใหม่	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.โคกเพ็ด	
๔๒	นางสุรัตน์ ดงหงษ์	ผู้ดูแลเด็ก ศพด.จัวใหม่	
๔๓	นางสีไพร แป้นนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	
๔๔	นางปทุมวัล ทองนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๔๕	นายสถาพร จัตรัส	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	
๔๖	นายธนพล ลอยนอก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกัน	
๔๗	นายสานิตย์ สุนทร	พนักงานขับรถยนต์	
๔๘	น.ส.ณิภา คิดการ	คนงาน	
๔๙	นายพิรภัทร การเพียร	ภารโรง	
๕๐	นายสอาด เนตรแก้ว	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองช่าง)	
๕๑	น.ส.สุพรรณิภา สิมพงษ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๕๒	นางรุจี รัตน์ะ	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองคลัง)	
๕๓	น.ส.อรุณี ขาวสวน	พนักงานจ้างเหมาบริการ (กองการศึกษา)	

๒๕. พ.ล. ปาณกร กรรณธนา นักเทคนิคการแพทย์

๒๖. 