



รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕



องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก
อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

แบบรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๑) ผลการดำเนินงานตามนโยบาย แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๑.การวางแผนอัตรากำลังคน ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)	๑.เพื่อให้ อบต.กุตจอก มีโครงสร้าง การแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ ซ้ำซ้อน ๒.เพื่อให้ อบต. กุตจอก มีการกำหนด ประเภท ตำแหน่ง สายงานการจัด อัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการ ให้ เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของ อบต. กุตจอก ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น แต่ละประเภท และตาม พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการ กระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ๓. เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) สามารถตรวจสอบการ กำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ หรือพนักงานส่วนตำบล ครู และ พนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วน ราชการหรือไม่ ๔. เพื่อเป็นแนวทางในการในการดำเนิน วางแผน การพัฒนาบุคลากรของ อบต.กุตจอก	ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผน อัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	ตามประกาศ อบต.กุตจอก เรื่อง ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔- ๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓	มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถ ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง มาปฏิบัติงาน / ข้อเสนอแนะ เมื่อตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน ต้องรายงานให้จังหวัด ทราบเพื่อรายงานให้ กสถ. ดำเนินการสอบ และเมื่อ กสถ. ดำเนินการสอบแล้ว แต่ตำแหน่งที่ สอบขึ้นบัญชีไว้ ไม่เพียงพอกับ ตำแหน่งที่ว่าง จึงทำให้ไม่ได้รับการ บรรจุแต่งตั้งสายบริหาร ของ อบต. กุตจอก ในตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัด อบต. ระดับต้น

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	๕. เพื่อให้ อบต.กุดจอก สามารถวางแผน อัตรากำลังในการบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ ครู พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของ อบต.กุดจอก พัฒนาเกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือ หน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชน ได้เป็นอย่างดี ๖. เพื่อให้ อบต.กุดจอก สามารถควบคุม ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด			
๒.การสรรหา บรรจุ และการแต่งตั้งบุคลากร -ดำเนินการสรรหาบุคลากรที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง	เพื่อให้มีบุคลากรปฏิบัติหน้าที่ทดแทน อัตรากำลังที่ ลาออกหรือโอนย้าย	จำนวนบุคลากรที่ปฏิบัติงานตามตำแหน่งและสายงานตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ จนถึงฉบับปรับปรุง ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕	-ดำเนินการบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา เมื่อวันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ ดังนี้ ๑.นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ ๒.นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๓.เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน -ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา เริ่มสัญญาจ้าง ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ๑. ผู้ช่วยจพง.ป้องกันฯ ๒. พนักงานขับรถยนต์	ได้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถมาปฏิบัติงาน/ควรสรรหาผู้มาปฏิบัติงานให้เต็ม อัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้งานมีประสิทธิภาพ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			-ดำเนินการขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ ให้ กสธ.ดำเนินการสอบแทน จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.หัวหน้าสำนักปลัด อบต.ระดับต้น ๒.ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย	
๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน -การประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ ครู และพนักงานจ้าง เพื่อเลื่อนเงินเดือนและ ค่าจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อพิจารณาผลการปฏิบัติงานใน ด้านความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ของพนักงานของพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง อย่างเป็นธรรม เสมอภาค และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ มาตรฐานกำหนด	จำนวนพนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่ได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือน และค่าตอบแทน	มีการดำเนินการเลื่อนขั้นเงินเดือน และค่าจ้าง เลื่อนค่าตอบแทน ตาม หลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ -พนักงานมีขวัญและกำลังใจ และ แรงจูงใจในการปฏิบัติงาน	มีการดำเนินการเลื่อนขั้นตาม หลักเกณฑ์ที่ได้กำหนดไว้ ทำให้ พนักงานมีขวัญกำลังใจและแรงจูงใจ ในการปฏิบัติราชการ/พนักงานส่วน ตำบล ควรศึกษาหลักเกณฑ์การ ประเมินให้เข้าใจมากยิ่งขึ้น เพื่อ เสนอข้อตกลงการปฏิบัติราชการ กับผู้บังคับบัญชาได้ตรงกับงานที่ ปฏิบัติได้จริง
๔. การส่งเสริมจริยธรรม และรักษาวินัย -ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยให้แก่ บุคลากรใน อบต.กุดจอก	ร้อยละของบุคลากร ที่ปฏิบัติตาม ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้าง อบต.กุดจอก	๑.จัดทำหลักเกณฑ์ ด้านคุณธรรม จริยธรรม ของ อบต.กุดจอก ๒. เข้าร่วมโครงการวันสำคัญทาง พระพุทธศาสนา ประจำปี ๓.เข้าร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัป ชันสากล (ประเทศไทย) และร่วมกัน ปฏิญาณตนประกาศเจตนารมณ์ ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ในวันที่ ๙ ธ.ค.๒๕๖๕	-พนักงานส่วนตำบล ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีระเบียบวินัย ปฏิบัติตามประกาศ หลักเกณฑ์คุณธรรมจริยธรรมฯ ดังกล่าว

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
			๔. ผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต.และ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง เข้าร่วมอบรมโครงการพัฒนาศักยภาพ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา อบต. พนักงานส่วนตำบล ฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ ระหว่างวันที่ ๒๕-๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้รับฟังการบรรยายในหัวข้อเรื่อง มาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม และ ความโปร่งใส ตามหลักธรรมาภิบาล ของข้าราชการส่วนท้องถิ่นในการปฏิบัติงาน	
๕. การสรรหาคนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน	เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล กุดจอก เกิดประสิทธิภาพ ประสิทธิผล อัตรากำลังมีความเหมาะสม สอดคล้อง กับการปฏิบัติงาน รวมถึงสามารถ ดำเนินการได้อย่างถูกต้อง เป็นไปตาม หลักเกณฑ์ ระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑.ระดับความสำเร็จในการคัดเลือก และแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ อัตรา	๑.ดำเนินการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้ ๑.ผู้ช่วย จพง.ป้องกันฯ ๒. พนักงานขับรถยนต์ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๕ และ เริ่มสัญญาจ้างในวันที่ ๓ ต.ค.๒๕๖๕ โดยมีบุคคลที่ได้รับการคัดเลือกและ แต่งตั้งให้เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ดังนี้ ๑. นายธนพล ลอยนอก ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันฯ ๒. นายสานิตย์ สุนทร ตำแหน่งพนักงานขับรถยนต์	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
		๒.ระดับความสำเร็จของการสรรหา คนดี คนเก่ง เพื่อปฏิบัติงาน ตาม ภารกิจของ อบต.กุดจอก โดยแต่งตั้ง คณะกรรมการคัดเลือกข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการ ปฏิบัติราชการ และให้บริการ ประชาชน ดีเด่น ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๕	๒. ดำเนินการคัดเลือกข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ใน โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้มี คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติ ราชการ และให้บริการประชาชน ดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	
๖.การพัฒนาบุคลากร -จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	๑.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้าน ความคิด มุ่งมั่นที่จะเป็นคนดี มีจิตสำนึก ในการพัฒนาตนเองเพื่อให้รู้วิธีคิดอย่างมี ระบบ รู้วิธีคิดที่ถูกต้อง มีทักษะในการใช้ ความคิด (Conceptual Skills) เพื่อการ บริหารและการปฏิบัติงานที่มี ประสิทธิผล ๒. เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะ ด้านมนุษย์ มุ่งมั่นที่จะเข้าใจและ ตระหนักรู้ในคุณค่าของตนเองและ คุณค่าของผู้อื่น มีทักษะในการ ปฏิสัมพันธ์กับผู้อื่น (Human Skills) เพื่อการบริหารและพัฒนาอย่างมี ประสิทธิภาพ ๓.เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะด้าน งาน มุ่งมั่นที่จะเป็นคนเก่ง มีทักษะใน การบริหารและปฏิบัติงาน (Thechnical Skills) โดยเฉพาะ สมรรถนะในการบริหารและปฏิบัติงาน	ระดับความสำเร็จในการจัดทำ แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร อบต.กุดจอก ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดยพิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ -มีการวางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน ความก้าวหน้า ในแผนพัฒนาบุคลากร ให้ตรงตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	พนักงานส่วนตำบลที่ได้รับการอบรม ตามสายงาน มีความรู้ความสามารถ ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่าง มีประสิทธิภาพมากขึ้น

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
	ตามโครงการภายใต้ยุทธศาสตร์การ พัฒนาของ อบต.กุดจอก และโครงการ ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น เพื่อให้มีความ พร้อมในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ของ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอย่างมี ประสิทธิภาพ			
๗ การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ -ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสายงาน	๑.เพื่อใช้เป็นกรอบและแนวทางการ พัฒนาบุคลากร ๒.เพื่อให้บุคลากรในแต่ละตำแหน่ง เข้าใจ รับทราบถึงความก้าวหน้าในสาย อาชีพของตนเองในแต่ละตำแหน่ง ๓.เพื่อใช้เป็นกรอบแนะแนวทางการ พัฒนาบุคลากร ๔.เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของ อบต. กุดจอก เป็นไปตามระเบียบกฎหมาย ไม่ ก่อให้เกิดปัญหาในด้านงานบริหารงาน บุคคล ๕.เพื่อพัฒนาขีดความสามารถของ บุคลากร อบต.กุดจอก ให้มี ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลตาม ตำแหน่งหน้าที่ ตามเส้นทาง ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ระดับความสำเร็จในการพัฒนา คุณภาพชีวิต	-มีการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร อบต.กุดจอก ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๔-๒๕๖๖ โดย พิจารณาบุคคลเข้ารับการอบรม เพื่อ พัฒนาความรู้ มีพนักงานบรรจุใหม่ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เข้ารับการ ฝึกอบรมหลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการบรรจุใหม่ รุ่นที่ ๑๐๑ ระหว่างวันที่ ๑๗ -๒๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น จ.ปทุมธานี จำนวน ๓ ตำแหน่ง คือ นักวิชาการเกษตร นักวิชาการศึกษา และเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ -มีการวางแผนการพิจารณา ส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตามสาย งานความก้าวหน้า ในแผนพัฒนา บุคลากร -หน่วยงานมีการประเมินบุคลากรตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งเพื่อส่งเข้า รับการอบรม พัฒนาความรู้ ความสามารถในตำแหน่งตามสายงาน	

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
๘. การพัฒนาคุณภาพชีวิต -ดำเนินการยกย่องชมเชย แก่บุคลากรดีเด่น ด้านการปฏิบัติงาน และบริการประชาชน -จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดี แก่บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	๑.เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.กุดจอก ๒.เพื่อเป็นขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากร อบต.กุดจอก ๓.เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นำหลักเศรษฐกิจพอเพียง มาใช้ในการทำงาน และดำรงชีวิตประจำวัน	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพชีวิต	-บุคลากรของ อบต.กุดจอก เข้ารับการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน -ดำเนินการประกาศยกย่องชมเชย แก่ผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕ -ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. ใน อบต.กุดจอก -การเลื่อนขึ้นเงินเดือนประจำปีของพนักงานส่วนตำบล ครู และลูกจ้างประจำ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕	-พนักงานมีความสุข มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน และสถานที่ทำงานน่าอยู่ สะอาด และสะดวกสบาย

๒) สรุปข้อมูลสถิติด้านทรัพยากรบุคคล

๑) ข้อมูลอัตรากำลัง อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ณ วันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕ มีจำนวนทั้งสิ้น ๔๐ ราย เป็นเพศชาย ๑๕ ราย เพศหญิง ๒๕ ราย โดยจำแนกตามประเภท แบ่งเป็นข้าราชการ ๑๙ ราย ครู ๓ ราย ลูกจ้างประจำ ๒ ราย พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑๐ ราย พนักงานจ้างทั่วไป ๒ ราย พนักงานจ้างเหมาบริการ ๔ ราย ซึ่งมีการเปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖) ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ มีอัตรากำลังเท่าเดิม ๓๙ อัตรา ไม่มีการเพิ่ม/ลด อัตรากำลัง แต่มีการปรับลดตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ ศพด.บ้านดอนแร่ เป็นครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย และในปี ๒๕๖๕ ได้มีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

ข้อมูลอัตรากำลังบุคลากร อบต.กุดจอก (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ข้อมูล ณ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ประเภท	บุคลากรที่มีอยู่จริง จำนวน (ราย)		การเปลี่ยนแปลง อัตรากำลัง เพิ่ม/ลด	หมายเหตุ
		ปี ๒๕๖๔	ปี ๒๕๖๕		
๑	ข้าราชการ	๑๖	๑๙	+๓	+จพง.สาธารณสุข + นักวิชาการเกษตร + นักวิชาการศึกษา + จพง.จัดเก็บรายได้
๒	ครู	๓	๓	-	
๓	ลูกจ้างประจำ	๒	๒	-	
๔	พนักงานจ้างตามภารกิจ	๙	๑๐	+๑	+ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้
๕	พนักงานจ้างทั่วไป	๒	๒	-	
๖	พนักงานจ้างเหมาบริการ	๔	๔	-	
	รวมทั้งสิ้น	๓๖	๔๐	+๔	

การแต่งตั้งโอนย้าย ของข้าราชการ อบต.กุดจอก ในปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-การให้โอน (ย้าย) ข้าราชการ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. หัวหน้าสำนักปลัด อบต. ให้โอน (ย้าย) เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เมื่อวันที่ ๒ พ.ค.๒๕๖๕
๒. นักวิชาการเงินและบัญชี ให้โอน (ย้าย) เมื่อวันที่ ๑๗ มิ.ย.๒๕๖๕

-การรับโอน (ย้าย) ข้าราชการ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ดังนี้

๑. เจ้าพนักงานสาธารณสุข รับโอน(ย้าย) เมื่อวันที่ ๑๗ พ.ค. ๒๕๖๕

-การบรรจุแต่งตั้งข้าราชการ จำนวน ๓ ตำแหน่ง เมื่อวันที่ ๑ มิ.ย. ๒๕๖๖ ดังนี้

๑. นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ
๒. นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ
๓. เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน

-การฝึกอบรมพัฒนา

สรุปพนักงานส่วนตำบลที่เข้ารับการฝึกอบรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕
องค์การบริหารส่วนตำบลลูกตอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	จำนวนหลักสูตร ที่เข้ารับการอบรม	หมายเหตุ
๑	พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เพ็งที	ปลัด อบต. ระดับกลาง	๑	
๒	นายณัฐพร หนองกระโทก	รองปลัด อบต. ระดับต้น	๑	
	สำนักปลัด อบต.			
๓	นายดำรงค์ ประจิตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	๒	
๔	นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	๑	
๕	นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	๓	
๖	นางสาวปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๑	
๗	พันจ่าเอกวันชัย สุราเสถียรกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน	๑	
๘	นางสาวอังคณา สีสายนอก	นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	๒	
	กองคลัง			
๙	นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง ระดับต้น	๓	
๑๐	นายวัชรินทร์ จันทรประทีศน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	๓	
๑๑	นางสาววรวิศา นาคำ	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน	๒	
	กองช่าง			
๑๒	นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง ระดับต้น	๒	
๑๓	นายสิทธิชัย เทียมสุจริตชน	นายช่างโยธาอาวุโส	๒	
๑๔	นางสมิตรา ไพราม	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๑	
	กองการศึกษาฯ			
๑๕	นางอนงค์นาฏ บุญผุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ระดับต้น	๔	
๑๖	นางสาวนิตยา กระฉอดนอก	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๓	
๑๗	นางทองอ่อน ปุรีโส	ครู คศ.๒ ศพด. หนองเชียงโฆ	๔	
๑๘	นางรุณนี ดวงเพชรแสง	ครู คศ.๑ ศพด.จัวใหม่	๔	
๑๙	นางจันทร์เพ็ญ แหมไฮสงค์	ครู คศ.๑ ศพด.โคกเพ็ด	๔	
	กองสวัสดิการสังคม			
๒๐	นายจตุรวิธ ต่อชีพ	ผู้อำนวยการสวัสดิการสังคม	๑	
๒๑	นางสาวปนิดา เสาทองกลาง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๒	
	หน่วยตรวจสอบภายใน			
๒๒	นางสาวศรีมนัส สืบมา	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ	๒	

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การสรรหาตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ที่ทำหนังสือขอใช้บัญชีกรมส่งเสริมฯ มีผู้สอบได้จำนวนน้อย ไม่เพียงพอกับตำแหน่งว่าง ทำให้ อบต. กุดจอก
ขาดบุคลากรในการปฏิบัติงาน ในตำแหน่งครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย และสายงานผู้บริหาร
ตำแหน่งหัวหน้าสำนักปลัด อบต. ระดับต้น
๒. มีงบประมาณบุคลากรที่จำกัด ทำให้พนักงานส่วนตำบล ไม่สามารถเข้ารับการฝึกอบรมตามหลักสูตร
ที่ต้องการฝึกอบรม ได้ครบทุกคน

ข้อเสนอแนะ

๑. ประชาสัมพันธ์รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล แทนตำแหน่งที่ว่าง ผ่านสื่อช่องทางอื่นๆ เพิ่ม
มากขึ้น
๒. ควรตั้งงบประมาณในการฝึกอบรมและพัฒนาความรู้ ให้เพิ่มขึ้น
