



โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ
และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรม
ในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒. หลักการและเหตุผล

ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญ และเป็นกลไกหลักของประเทศในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่นทุกเรื่องที่เกี่ยวข้องกับการให้บริการ ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่ดีมีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่ดีและตอบสนองความต้องการของประชาชนให้ได้รับการบริการอย่างรวดเร็วทั่วถึง และเป็นธรรม และสามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้อย่างทันที

คุณธรรมและจริยธรรมจึงเป็นเครื่องมืออันสำคัญยิ่งที่จะช่วยให้ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลลุดจอก ได้มีหลักการและแนวทางประพฤติปฏิบัติตนไปในทางที่ถูกต้องเหมาะสมนำมาซึ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ ความพอใจ ความผาสุกของประชาชน และตามประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แจ้งแนวทางดำเนินการเพื่อให้มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมบังเกิดผลในทางปฏิบัติ

๑. ส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสร้างความรู้และทัศนคติให้แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานทุกคนให้รับรู้และเข้าใจอย่างแจ่มชัดว่าการประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของหน่วยงานของตนเองเป็นอย่างไร พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่ควรปฏิบัติ พฤติกรรมใดคือพฤติกรรมที่พึงละเว้น

๒. การใช้มาตรการยกย่องให้รางวัลแก่ผู้ที่ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมจนเป็นที่ประจักษ์ชัด อาจเป็นในรูปเงินหรือมิใช่เงินก็ได้ เช่น การยกย่องชมเชย การมอบโล่ การประกาศเกียรติคุณ เป็นต้น นอกจากนี้มาตรการที่ควรดำเนินการควบคู่ไปกับการยกย่องให้รางวัล คือ การไม่สนับสนุนผู้ที่ไม่ประพฤติปฏิบัติตามกรอบของมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อแสดงให้เห็นความแตกต่างและสร้างขวัญกำลังใจให้แก่ผู้กระทำความดี

๓. การเป็นแบบอย่างดี คือ การนำตัวอย่างที่ดีมาชี้ให้เห็นนำไปสู่การประเมินพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม

๔. การประชาสัมพันธ์ คือ เผยแพร่ ความรู้ ความเข้าใจ อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในองค์กร ผู้รับบริการประชาชน และสังคมได้รับทราบมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมขององค์กร

๕. นำหลักธรรมคือคำสอนของศาสนาต่างๆ มาใช้กับข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้เล็งเห็นความสำคัญของคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ได้ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เมื่อวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ ที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความวิริยะ อุตสาหะ ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีตลอดจนมีการปฏิบัติหน้าที่อย่างดีเด่น ให้ได้รับการคัดเลือกเป็นพนักงานดีเด่น เพื่อยกย่องและประกาศเกียรติคุณเป็นขวัญกำลังใจในการทำงาน พร้อมทั้งเสริมสร้างมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร ดังนั้นงานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. จึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการ และให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ขึ้น เพื่อเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการยกย่องคุณความดีสำหรับผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อเป็นขวัญกำลังใจในการปฏิบัติราชการ

๓.๓ เพื่อเป็นการตระหนักในความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ และเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับพนักงาน

๓.๔ เพื่อเป็นเกียรติและศักดิ์ศรีให้แก่ตัวเอง และบุคคลรอบข้าง

๓.๕ เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามมาตรฐานคุณธรรมจริยธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการดีเด่น ปีละ ๑ ครั้ง

๔.๒ คัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

๔.๓ จัดทำใบประกาศนียบัตรยกย่องและเชิดชูเกียรติ

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ ดำเนินการจัดและเสนอโครงการ เพื่อพิจารณาขออนุมัติจากผู้บริหาร

๕.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก ผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น ประจำปี ๒๕๖๕

๕.๓ ประชุมคณะกรรมการพิจารณาคัดเลือกข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก โดยพิจารณาและประเมินผลจากผลการปฏิบัติราชการตลอดระยะเวลา ๑ ปีที่ผ่านมา

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๖ ประเมินผลและสรุปผลการจัดทำโครงการเสนอต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม ๒๕๖๔ - เดือนกันยายน ๒๕๖๕

๗. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อำเภอบัวใหญ่ จังหวัดนครราชสีมา

๘. งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก อ.บัวใหญ่
จังหวัดนครราชสีมา

๑๐. ประโยชน์ที่จะได้รับ

๑๐.๑ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก มีความภาคภูมิใจในการได้รับการเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก มีขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติราชการเพิ่มมากขึ้น

๑๐.๓ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก มีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติราชการมากยิ่งขึ้น

๑๐.๔ ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก จะมีผู้ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ในด้านการปฏิบัติราชการและการให้บริการประชาชนดีเด่น

๑๐.๕ ผู้บังคับบัญชา เปิดโอกาสในการแสดงความคิดเห็น และมีอิสระในการคิดสร้างสรรค์ และให้ความยกย่อง ชมเชยข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก เมื่อมีผลการปฏิบัติงานที่ดี

๑๑. วิธีการประเมินผล

๑๑.๑ เก็บรวบรวมข้อมูลผลการปฏิบัติงาน ข้อมูลการลา ข้อมูลการร่วมกิจกรรมและการให้ความร่วมมือในการดำเนินงาน กิจกรรม โครงการต่างๆ มาประกอบการพิจารณาของคณะกรรมการ


๑๑.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณาคัดเลือกและรายงานผลการดำเนินงานต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบลกุดจอก

๑๒. ผู้เขียนโครงการ


(ลงชื่อ)..........ผู้เขียนโครงการ
(นางชนิสรา ไกรกลาง)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้เสนอโครงการ

-ความเห็นผู้เสนอโครงการ
ศรีวิไล งาม


(ลงชื่อ)..........ผู้เสนอโครงการ
(นายชาน ไกรกลาง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

-ความเห็นผู้ตรวจสอบโครงการ
ไฉน งาม

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบโครงการ
(นายฉัฐพร หนองกระโทก)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๑๔. ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ

-ความเห็นของผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
ไฉน งาม

(ลงชื่อ) พันจ่าเอก..........ผู้เห็นชอบและตรวจสอบโครงการ
(ัญพิสิษฐ์ เพ็งที)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดจอก

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลฤๅดจอก