



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก

ที่ ๓๓๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลกุตจอก เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม โดยมีรายชื่อ ดังนี้

๑. นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง	นายก อบต.กุตจอก	ประธานกรรมการ
๒. นายสัมพันธ์ พิพพูนชัย	รองนายก อบต.กุตจอก	กรรมการ
๓. นายพนม อ่อนเฉวียง	รองนายก อบต.กุตจอก	กรรมการ
๔. นางนวรรตน์ สิทธิผล	เลขานุการนายก อบต.กุตจอก	กรรมการ
๕. นายพงษ์ศิลป์ พุทธิสง	ประธานสภา อบต.กุตจอก	กรรมการ
๖. นายพุทธศรี เรืองศรี	รองประธานสภา อบต.กุตจอก	กรรมการ
๗. นายธีระพงษ์ พันสนอก	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๑	กรรมการ
๘. นายชัยยัน วิชาไทย	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๒	กรรมการ
๑๐. นายมนตรี ฐานเจริญ	สมาชิกสภา อบต. หมู่ที่ ๔	กรรมการ
๑๑. พันจ่าเอกธัญพิสิษฐ์ เฟื่องที	ปลัด อบต.กุตจอก	กรรมการ
๑๒. นางนันทน์ภัส ตระกูลเสถียร	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑๓. นายภิรมย์ สุขวิเศษ	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑๔. นางอนงค์นาฏ บุญผุด	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	กรรมการ
๑๕. นายดำรงค์ ประจิดร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	กรรมการ
๑๖. นางจิราภรณ์ จันทร์ดา	นักจัดการงานทั่วไป.	กรรมการ
๑๗. นางสาวปรีศนิญา ยอดป้องเทศ	เจ้าพนักงานธุรการ	กรรมการ
๑๘. นายณัฐพร หน่วงกระโทก	รองปลัด อบต.รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด อบต.	กรรมการและเลขานุการ
๑๙. นางชนิสรา ไกรกลาง	นักทรัพยากรบุคคล	ผู้ช่วยเลขานุการ

หน้าที่และอำนาจ

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม
ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผน
ขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน
๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
๕. คຸ້ມครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชา
ใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ เดือนธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายสมศักดิ์ เสาทองกลาง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลลูกจอก